ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 2203/27 - 2020 නොවැම්බර් මස 26 වැනි බ්‍රහස්පතින්දා - 2020.11.26

(රජයේ බලයපිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී)

IV (අ) වැනි කොටස - පළාත් සභා

පළාත් සභා නිවේදන

බස්නාහිර පළාත් සභාව

1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 32 වන වගන්තිය යටතේ කරනු ලබන නියමය.

1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 32 වන වගන්තිය යටතේ බස්නාහිර පළාත් ආණ්ඩුකාර වන මා වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාරව, බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ විනය කාර්යය පරිපාටිය නිශ්චිත කිරීම සඳහා පනවනු ලබන බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ විනය කාර්යය පරිපාටි රීති මෙහි පහත උපලේඛනයට ඇතුළත් කර මෙයින් ප්‍රකාශයට පත් කරන බව නිවේදනය කරමි.

තවද, අදාළ රීති 2020 ක් වූ දෙසැම්බර් මස 15 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක විය යුතු බවත්, එම රීති ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය සඳහා රජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ XLVIII වෙනි පරිච්ඡේදය යටතේ ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන්ට කිසිඳු අගතියකින් තොරව මෙම රීති ක්‍රියාත්මක විය යුතු බව ද මෙයින් වැඩිදුරටත් නිවේදනය කරමි.

රොෂාන් ගුණතිලක,
ආර්ඩබ්පී ඇන්ඩ් බීඒආර් වීඑස්වී යූඑස්පී පීඑච්ඩී,
එෆ්අයිඑම් (ශ්‍රී ලංකා) එන්ඩීසී පීඑස්සී,
මාර්ෂල් ඔෆ් ද ශ්‍රී ලංකා එයාර් ෆෝර්ස්,
ආණ්ඩුකාරවර,
බස්නාහිර පළාත.

2020 නොවැම්බර් මස 20 දින,
බත්තරමුල්ල, බස්නාහිර පළාත් සභා ගොඩනැගිල්ලේ පිහිටි,
බස්නාහිර පළාත් ආණ්ඩුකාරවර කාර්යාලයේ දී ය.

මෙම අති විශෙෂ ගැසට් පත්‍රය www.documents.gov.lk වෙබ් අඩවියෙන් බාගත කළ හැක.

රීති

1. මෙම රීති බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවය තුළ තනතුරු දරන බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවය යටතේ පත්වීම් ලද සියළුම නිලධාරීන්ගේ, සේවකයින්ගේ සාමාන්‍ය හැසිරීම හා විනය යහපත් අයුරින් පවත්වා ගැනීම සහ බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය තුළ විනය කාර්ය පරිපාටිය නිශ්චය කිරීම සඳහා පනවනු ලබයි.

2. මෙම රීති බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙහි (මෙහි මින්මතු පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන) විනය කාර්ය පරිපාටිය පිළිබඳ රීති (මෙහි මින්මතු ඇතැම් තැනෙක " රීති " යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන) යනුවෙන් හැඳින්වේ.

3. බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ කිසියම් තනතුරක් දරන නිලධරයකු, සේවකයෙකු සිය තනතුර දරනතාක් පහත කරුණු ආරක්ෂා වන පරිදි සිය තනතුරේ රාජකාරි ඉටුකළ යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ සේවය සෑම විටම රජයට පූර්ණ පක්ෂපාතිත්වය ඇතිව කළ යුතු ය.

(2) නිලධරයකු ලවා ඉටුකරවා ගැනීමට මැනවැයි රජයට හා බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට හැඟීයන ඕනෑම නීත්‍යානුකූල රාජකාරියක් ඉටු කරන ලෙස නියම කරනු ලැබූ විට නිලධාරියා විසින් ඒ රාජකාරිය කාර්යක්ෂමව ද අනලස්ව ද ඉටු කළ යුතු ය.

(3) බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියකු විසින් සෑම විටකම මූලික නීතියෙහි විධිවිධාන, උප නීති යටතේ සඳහන් විධිවිධාන බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය සඳහා අදාළ වන්නා වූ සියළුම කාර්ය පරිපාටික රීති, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ මූල්‍ය රීති, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ ප්‍රසම්පාදන රීති, බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයට අදාළ සියළුම චක්‍රලේඛ විධිවිධාන ද, ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් පනවන විධිවිධානද, පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන විධිවිධාන ද, ප්‍රධාන ලේකම්, පළාත් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්, පළාත් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් විසින් පනවන විධිවිධාන ද, පළාත් දෙපාර්තමේන්තු අත්පොත් හා උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධානද , සැලකිල්ලෙන් කියවා තේරුම් ගෙන ඊට අනුකූලව කටයුතු කල යුතු ය.

(4) නිලධරයකු විසින් සෑම විටකම ක්‍රියා කළ යුත්තේ තමා දරන තනතුරට ගැලපෙන ආකාරයෙනි. නිලධරයකු පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය හෝ තමා දරන තනතුර හෝ අපකීර්තියට පත්වීමට තුඩු දෙන කිසිදු ක්‍රියාවක් නොකල යුතු ය. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු එවැනි ක්‍රියාවක් කලහොත් ඔහුගේ ආසන්නතම ප්‍රධානියා හෝ වෙනත් බලධරයකු හෝ පූර්වෝක්ත නිලධරයා සේවය කරන ආයතනයේ ආයතන ප්‍රධානියා වෙත හෝ ඔහුගේ විනය බලධරයා වෙත හෝ අප්‍රමාදව ඒ පිළිබඳ වාර්තා කල යුතු ය.

(5) නිලධරයකු විසින් ස්වකීය පුද්ගලික කටයුතුත් රාජකාරී කටයුත්තක් අතර ගැටුමක් ඇතිවන අන්දමේ කිසිම දෙයක් හෝ සිය නිල කටයුතුවලට අවහිර වන අන්දමේ කිසිම දෙයක් හෝ නොකළ යුතුය. ඔහු සෑම විටකම හැසිරිය යුත්තේ ද එබඳු ගැටුම් හෝ අවහිරයක් පැන නැඟීමට ඉඩක් නොලැබෙන පරිද්දෙනි. ඔහු විසින් ඒ සම්බන්ධයෙන් විශේෂයෙන්ම බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්ය පරිපාටි රීතීන්හි විධිවිධාන සුපරික්ෂාකාරීව පිළිපැදිය යුතු ය.

(6) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පත් කිරීම්, උසස් කිරීම් , මාරු කිරීම් හා විනයානුකූල කටයුතු සම්බන්ධයෙන් නිලධරයකු විසින් කෙළින්ම හෝ අන් අයගේ මාර්ගයෙන් හෝ කවරෙකුගෙන් වුවද, අනියම් උදව්වක් ඉල්ලීම, විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට හෝ 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ විධිවිධාන සැලසී ඇති පරිදි ක්‍රියා කිරීමට හෝ තුඩු දෙන වැරදි ක්‍රියාවක් ලෙස සලකනු ලැබේ.

(7) නිලධරයකු අයුතු ප්‍රතිලාභ තකා රාජකාරි හුවමාරු කර ගැනීම හෝ ඊට තැත් කිරීම ඔහුට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට හේතු වන්නේ ය.

(8) නිලධරයකු මහජනයාට ආචාරශීලි විය යුතු ය. රාජකාරී කටයුතු සඳහා පළාත් සභා කාර්යාලවලට පැමිණෙන සියළුම පුද්ගලයන්ට නොපැකිළිව සහාය විය යුතුය. සිය රාජකාරී කටයුතුවලදීත්, ලිපි ගනුදෙනු කිරීමේදීත් හැමවිටම විනීත විය යුතු ය.

(9) ලිපි ගනුදෙනු කිරීමේදීත්, කාර්යාල සටහන් හා වාර්තා ලිවීමේදීත්, නිලධරයකු විසින් සංයමයෙන් හා සංවර වූද, භාෂා විලාශයක් යොදා ගත යුතු ය.

(10) නිලධරයකු විසින් මහජන පුණ්‍යාධාර සඳහා ස්වකීය යටත් සේවකයින්ගෙන් මුදල් එකතු කිරීමට සෘජුවම හෝ ව්‍යංගව ක්‍රියා නොකළ යුතු ය.

(11) නිලධරයකු විසින් කාර්යාල වෙලාවලදී හෝ ඉන් බැහැර වෙලාවකදී හෝ කවර අන්දමක පෞද්ගලික කටයුත්තකට පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු හෝ සේවකයකු හෝ යොදා ගැනීම හෝ පළාත් සභාවේ දේපළ ඒ සඳහා පාවිච්චි කිරීම හෝ නොකල යුතු ය.

4. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවකයකුට අදාළව මත්ද්‍රව්‍ය භාවිතය හා විෂ මත්ද්‍රව්‍ය භාවිතය සම්බන්ධයෙන් පහත කරුණු අදාළ විය යුතු ය.

(1) නිලධරයකු රාජකාරියේ නිරතව සිටියදී හෝ රාජකාරියෙන් වියුක්තව සිටියදී හෝ තමා සේවය කරන කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ හෝ රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ ආයතනයක පරිශ්‍රයක් තුළ හෝ බීමත්ව සිටීම හෝ එවැනි ස්ථානයකදී නිලධරයකු වෙතින් මත්පැන් ගඳ වහනය වෙමින් පැවතීම හෝ විෂ මත්ද්‍රව්‍ය භාවිතා කර සිටීම හෝ බරපතරල විෂමාචාරයක් වේ. එවැනි අවස්ථාවකදී එම නිලධරයාට විරුද්ධව අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා සහ අදාළ විනය බලධරයා විසින් අනිවාර්යයෙන්ම විනයානුකූලව කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය.

(2) බීමත්ව සිටීම හෝ මත්පැන් ගඳ වහනය වෙමින් පැවතීම හෝ පිළිබඳව කරනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී එම වරද සිදුකර ඇති බවට තහවුරු කිරීමට රජයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෛද්‍ය නිලධරයකුගේ හෝ මාණ්ඩලික මට්ටමේ නිලධරයන් දෙදෙනෙකුගේ සාක්ෂි වුවද ප්‍රමාණවත් වන අතර, විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් මගින් ඔහු වරදකරු බවට නිගමනය කරනු ලැබුවහොත්, එම නිලධරයා සේවයෙන් පහ කිරීමට හෝ මෙම රීති යටතේ දැක්වෙන වෙනත් බරපතල දඬුවමක් පැනවීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(3) ඉහත (2) උප වගන්තියේ සඳහන් වරදකට දෙවන වරට ද වරදකරු බවට පත්වන නිලධරයකු අනිවාර්යයෙන්ම සේවයෙන් පහ කළ යුතු වන්නේ ය.

(4) ඉහත (1) උප වගන්තියේ සඳහන් පරිදි විෂ මත්ද්‍රව්‍ය පාවිච්චි කර ඇති බවට රජයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෛද්‍ය නිලධරයකුගේ හෝ අධිකරණ වෛද්‍ය නිලධරයකුගේ හෝ වාර්තාවකින් තහවුරු විය යුතුය. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් මඟින් නිලධරයා එම වරද කර ඇති බව ඔප්පු වුවහොත් ඔහු අනිවාර්යයෙන්ම සේවයෙන් පහ කළ යුතු වන්නේ ය.

5. කිසිදු තැනැත්තෙකු විසින් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය තුළ තනතුරු දරමින් තනතුරට අදාළ තෑගි බෝග හා අධාර ලබා ගැනීම නොකල යුතු ය.

(1) නෑ හිත මිතුරන් වෙතින් හුදෙක්ම පෞද්ගලික කාර්යයන්ට අදාළව තමන්ට ලැබෙන සාමාන්‍ය තෑගි බෝග හැර, නිලධරයකු විසින් හෝ ඔහුගේ පවුලේ කෙනෙකු විසින් නිලධරයා වෙනුවෙන් හෝ කිසිවෙකුගෙන් මුදලින් හෝ භාණ්ඩ වලින් හෝ නිදහස් යාන පත්‍රයක නොහොත් සේවාවක ස්වරූපයෙන් හෝ සපයනු ලැබූ ද්‍රව්‍ය වල නැතහොත් ඉටු කරනු ලැබූ සේවයක අගය උදෙසා පිරිනැමෙන අසාමාන්‍ය වට්ටමක් වශයෙන් හෝ කිසිම තුටු පඩුරක් තෑගි බෝග ආදියක් හෝ වෙනත් ලාභ ප්‍රයෝජනාදියක් කෙලින්ම හෝ අන් කෙනෙකුගේ මාර්ගයෙන් හෝ භාර නොගත යුතු ය.

(2) ස්වකීය පවුලේ සාමාජිකයන්ද ඉහත (1) උප වගන්තියේ නියමයන් පිළිපදින බවට නිලධරයා විසින් වග බලා ගත යුතු ය.

(3) විදේශීය රාජ්‍ය නායකයකුගෙන් හෝ නියෝජිතයකුගෙන් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට ලැබෙන තෑගි බෝග වනාහි හුදෙක් පළාත් සභාවේ නියෝජිතයකු වශයෙන් තමා දරන තත්ත්වය නිසා ලැබුණු තෑගි බෝග විෂයෙහිලා සැළකිය යුතු ය.

(4) මෙරටට අමුත්තන් වශයෙන් පැමිණෙන රාජ්‍ය නායකයින් වැනි පුද්ගලයන්ගෙන් ලැබෙන ප්‍රතික්ෂේප කළ නොහැකි අන්දමේ තෑගි භාර ගැනීමට සිදුවුවහොත් ඒ බව ප්‍රධාන ලේකම් වෙත වාර්තා කළ යුතු අතර, ප්‍රධාන ලේකම් නියම කරන පරිදි ඒ සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කල යුතු ය.

(5) නිලධරයකු කෙරෙහි ඇති මහජන ප්‍රසාදය දැක්වීම පිණිස එකතු කරන ලද මුදල් මහජන සම්මානයට පාත්‍ර වූ එකී පුද්ගලයාගේ නාමයෙන් පොදු ජනතාවගේ ප්‍රයෝජනවත් වූ කිසියම් කාර්යයකට යෙදවිය හැකිය.

(6) උසස් නිලධරයන්ට ස්තුති පත්‍ර ප්‍රදානය කිරීම හා තෑගි බෝග පිරිනැමීම පිණිස අවශ්‍ය වියදම් දැරීම සඳහා යටත් නිලධරයන්ගෙන් ඊට පොළඹවා ගනිමින් මුදල් එකතු කිරීම නොකල යුතු ය.

(7) නිලධරයකු රාජකාරී ස්ථානමාරු වී යෑමේ දී හෝ අවසාන වශයෙන් පළාත් සභා රජයේ සේවයෙන් ඉවත් වී යෑමේ දී හෝ මේ වගන්තියේ නියමයන් ලිහිල් කළ හැකි ය. එහෙත් එසේ කළ හැක්කේ ආයතන ප්‍රධානියාගේ අවසරය ඇතිව පමණි.

6. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු මුදල් දුෂ්කරතාවයෙන් නිදහස් විය යුතු ය.

(1) කවර හේතුවකින් වුව ද නිලධරයකුට බරපතල තත්ත්වයේ මුදල් දුෂ්කරතා ඇතිවීම වනාහි ඔහුගේ කාර්යක්ෂමතාව පිරිහීමට ද, එබඳු දුෂ්කරතා නොතිබුණු අවධියේ දී ඔහු කෙරෙහි වූ ප්‍රයෝජනවත්භාවය හා විශ්වසනීයභාවය අඩුවීමට ද තුඩු දෙන කාරණයක් වශයෙන් සැළකිය යුතු ය.

(2) මුදල් දුෂ්කරතා ඇතිවූයේ පමණ ඉක්මවා වියදම් කිරීම නිසා හෝ අවිචක්ෂණතාවය නිසා හෝ දොස් තැබිය යුතු වෙනත් හේතුවක් නිසා හෝ නම්, පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය අපකීර්තියට පමුණුවන්නාවූ ද නිලධරයා කෙරෙහි තැබිය හැකි විශ්වාසය අඩුවීමට හේතු වන්නා වූ ද වරදක් හැටියට සැලකෙනු ඇත.

(3) බරපතල මුදල් දුෂ්කරතා ගැන දැන ගන්නට ලැබුණු විට, ඒ ගැන සළකා බලනු ඇති අතර, ඒ ඒ අවස්ථාවේ හැටියට සුදුසු යැයි පෙනෙන අන්දමට අදාළ නිලධරයාට එරෙහිව විනයානුකූලව කටයුතු කළ හැකි ය.

(4) වැටුප් කුවිතාන්සියක් ඇපයට තබා මුදල් ණයට ගැනීම නිලධරයකුට තහනම් ය. ණයට ගත් මුදලට ඇපයක් වශයෙන් "රැගෙන එන අයට ගෙවනු" යනුවෙන් සඳහන් වැටුප් කුවිතාන්සියක් ඉදිරිපත් කොට මුදලක් ණයට ගන්නා ලද බව ඔප්පු වුවහොත් ඔහුට විරුද්ධව ක්‍රියා කළ හැකි ය. නිලධරයකුගේ වැටුප සාමාන්‍යයෙන් එම නිලධරයා විසින්ම වැටුප් ලේඛනයේ අත්සන් කොට ලබා ගත යුතු ය.

(5) යම් කිසි නිලධරයකු තමා ගෙන ඇති ණය ආපසු නොගෙවීමේ හේතුවෙන් අධිකරණය විසින් වරදකරුවකු කරනු ලැබුවහොත් හෝ වස්තු භංගත්වයට පත් වූවකු සේ අධිකරණයකින් විනිශ්චය කරනු ලැබුවහොත් හෝ ණය මුදලින් කොටසක් ගෙවා බේරීමට ණයහිමියන් සමඟ එකඟත්වයකට පැමිණියහොත් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය අපකීර්තියට පත් කිරීමේ චෝදනාව මත මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ අදාළ නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කළ යුතු ය. ඒ පිළිබඳව පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී චූදිත නිලධරයා වැරදිකරු බව ඔප්පු වුව ද ඔහු විසින් එම වරද සිදුකර ඇත්තේ වැළැක්විය නොහැකි අභාග්‍යයක් නිසා බව පෙනී ගියහොත් දඬුවම් පැනවීමේ දී එම කරුණ පිළිබඳව සානුකම්පිතව සළකා බැලිය හැක්කේ ය.

(6) ණයගැතිවීම හේතු කොට ගෙන තමා අත්අඩංගුවට ගනු ලැබූ වහාම හෝ තමාට විරුද්ධව වස්තුභංගත්ව නීති කෘත්‍යයක් ආරම්භ කරනු ලැබූ වහාම හෝ නිලධරයකු ඒ බව තම ආයතන ප්‍රධානියාට දැන්විය යුතු ය. එසේ නොකළහොත් එය ද බරපතල විෂමාචරයක් සේ සළකා අදාළ නිලධරයාට එරෙහිව විනයානුකූලව පියවර ගත හැක්කේ ය.

(7) වස්තු භංගත්වය සම්බන්ධයෙන් නිලධරයකුට විරුද්ධව නීති කෘත්‍යයක් ආරම්භ කොට ඇති සෑම අවස්ථාවක දී ද, නිලධරයකු විනිශ්චිත ණයකාරයකු කොට උසාවියෙන් තීරණය කරනු ලබන සෑම අවස්ථාවක දී ද, අදාළ අධිකරණය විසින් ඒ බව එකී නිලධරයා සේවය කරන ආයතනයේ ප්‍රධානියා වෙත වාර්තා කිරීමෙන් අනතුරුව ඔහුට එරෙහිව නීත්‍යානුකූලව ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(8) ආයතන ප්‍රධානීන් විසින් මේ සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කළ යුත්තේ නිලධරයාගේ අකාර්යක්ෂමතාව ගැන හෝ විෂමචාරය ගැන හෝ විමර්ශනය කොට දඬුවම් කිරීම සම්බන්ධයෙන් විනය කාර්ය පරිපාටි තුළ නියම කර ඇති ආකාරයට විය යුතු ය.

7. කිසිදු පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු නිලධරයකු පෞද්ගලික කාර්යයන් සඳහා රජයේ හෝ පළාත් සභා අරමුදලේ මුදල් පාවිච්චි කිරීම නොකල යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියතු කිසියම් නිලධරයකු රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ මුදල් භාරව සිටින කිසියම් නිලධරයකුගෙන් රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ මුදල් ණයට ගැනීම සපුරා තහනම් ය.

(2) අවසර නොමැතිව කිසිම නිලධරයකුට අත්තිකාරම් මුදල් දීම, ණය මුදල් දීම සරප්වරුන්ටත්, මුදල් භාරකරුවන්ටත්, පළාත් සභාවේ මුදල් භාරව සිටින ඕනෑම නිලධරයකුටත් සපුරා තහනම් වේ.

(3) පෞද්ගලික කටයුතු වෙනුවෙන් රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ මුදල් කෙතරම් කෙටි කාලසීමාවක් තුළ වුව ද උපයෝගී කර ගැනීම ඉතා බරපතල වරදක් සේ සැළකිය යුතු ය. එවැනි චෝදනාවන්ට ලක් වන නිලධරයාට විරුද්ධව නඩු පැවරීමට ද, විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට ද , විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුතු ය.

8. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවකයකු නිලධරයකු ජනමාධ්‍යවලට නිල ප්‍රවෘත්ති සැපයීම නොකල යුතු බව

(1) තම විෂයපථයට අදාළ පළාත් සභාවේ කටයුතු පිළිබඳව මහජනයාට ප්‍රයෝජනවත් විය හැකි හා වැදගත් විය හැකි තොරතුරු ජනමාධ්‍යවලට හෝ මහජනයාට හෝ සැපයීම සම්බන්ධයෙන් පළාත් අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ අනුමැතියට යටත්ව ආයතන ප්‍රධානියාට ස්වකීය අභිමතය පරිදි ක්‍රියා කළ හැකි ය.

(2) එවැනි තොරතුරු ජනමාධ්‍යවලට සැපයිය යුත්තේ සාමාන්‍යයෙන් රජයේ ප්‍රවෘත්ති අධ්‍යක්ෂකගේ මාර්ගයෙනි. එතෙකුදු වුවත් අවස්ථානුකූලව කිසියම් ප්‍රවෘත්තියක් කෙලින්ම නිකුත් කිරීම අවශ්‍ය බව පළාත් අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ අනුමැතියට යටත්ව ආයතන ප්‍රධානියාට හැඟෙතොත් ඔහුට එම ප්‍රවෘත්ති කෙලින්ම නිකුත් කල හැකි ය.

(3) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිකුත් කරනු ලබන ප්‍රවෘත්ති සෑම අවස්ථාවකදී ම සත්‍ය කරුණුවලට හා නිවැරදි සංඛ්‍යා ලේඛන ආදියට පමණක් සීමා විය යුතු ය. මොනම හේතුවක් නිසාවත් කිසිම මතයක් ප්‍රකාශ නොකල යුතු ය.

(4) යථා තත්ත්වය ප්‍රකාශ කිරීමට පමණක් සීමා වූ යම් ප්‍රවෘත්තියක් වුව ද පළ කිරීමෙන් රජය හෝ පළාත් සභාව හෝ පළාත් සභාවේ යම් ආයතනයක් හෝ නිලධරයකු හෝ අසීරු තත්ත්වයකට පත් වීමට ඉඩ ඇතොත්, එබඳු ප්‍රවෘත්ති නිකුත් නොකල යුතු ය. සැක සහිත අවස්ථාවන්හි දී ප්‍රධාන ලේකම්වරයා විමසා ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(5) රජය හෝ පළාත් සභාව හෝ පළාත් සභාවේ ආයතනයක් හෝ විවේචනය කිරීමේ නැතහොත් ස්වකීය ආයතනයේ දුක් ගැනවිලි ප්‍රකාශයට පත් කිරීමේ හෝ මාධ්‍යයක් වශයෙන් ජනමාධ්‍ය යොදා නොගත යුතු ය.

(6) ආයතන ප්‍රධානියා විසින් ජනමාධ්‍ය වෙත ප්‍රවෘත්ති සපයන සෑම අවස්ථාවකදීම ඒවා සැපයිය යුත්තේ තමා විසින් නිල වශයෙන් නිකුත් කරනු ලබන ප්‍රවෘත්ති වශයෙනි.

(7) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්ත යම් නිලධරයකු හෝ නිලධරයන් හෝ විසින් යම් ප්‍රවෘත්තියක් සපයන ලදැයි යම් ජනමාධ්‍ය වාර්තාවක සඳහන් වුවහොත්, එම නිලධරයා හෝ නිලධාරයන් හෝ විසින් එම ප්‍රවෘත්ති සැපයුවේ ද යන වග අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් එකී නිලධරයාගෙන් හෝ නිලධරයන්ගෙන් හෝ විමසිය යුතු ය. එසේ නිලධරයකු හෝ නිලධරයන් හෝ ගැන සඳහන් නොකොට එම ප්‍රවෘත්තිය ආයතනයේ සේවයේ නියුක්තවූවකුගෙන් ලැබුණු බව සාමාන්‍යයෙන් සඳහන් වී ඇති විටක එම ප්‍රවෘත්තිය තමන් විසින් සපයන ලද්දේ ද නැද්ද යන්නත් නොඑසේනම්, එම ප්‍රවෘත්තිය සැපයීමේ වගකීම තම ශාඛාවේ යම් කිසි නිලධරයකු වෙත පැවරිය හැකි ද යන්නත් අදාළ අංශය භාරව කටයුතු කරන මාණ්ඩලික නිලධරයන් සියලු දෙනාගෙන්ම විමසිය යුතු ය. මේ සම්බන්ධයෙන් ලැබෙන පිළිතුර හෝ පිළිතුරු ආයතන ප්‍රධානියාගේ රහස්‍ය වාර්තාවක් ද සහිතව ප්‍රධාන ලේකම් වෙත යොමු කළ යුතු ය. මේ සම්බන්ධයෙන් තවදුරටත් ක්‍රියා කිරීම යෝග්‍ය යැයි හැඟෙන අවස්ථාවලදී ප්‍රධාන ලේකම් විසින් එසේ ක්‍රියා කරනු ඇත.

(8) ඉහත (1) හා (2) උප වගන්ති මඟින් ප්‍රකාශිත බලයෙන් ආවරණය නොවන්නා වූ ද, තම ආයතනයට අදාළ වන්නා වූ ද ජනමාධ්‍ය වාර්තා පළවූ විට ඒවා තමාගේ දැන ගැනීම පිණිස ඉදිරිපත් කෙරෙන බවට ද එබඳු වාර්තා පළවීම සම්බන්ධයෙන් මෙම රීති අනුව පියවර ගන්නා බවට ද, සෑම ආයතන ප්‍රධානියෙකු විසින්ම වගබලා ගත යුතු ය.

(9) ඉහත (2) උප වගන්තියේ සඳහන් නිලධරයන් හැර ඒ සඳහා විශේෂ අවසරය නොලත් කිසිම නිලධරයකු විසින් ස්වකීය රාජකාරි කටයුතු ඉටු කරගෙන යාමේ දී තමාට දැන ගන්නට ලැබුණු කිසිදු තොරතුරක් නිල වශයෙන් දැන ගැනීමට අයිතිවාසිකමක් නොමැති, ජනමාධ්‍ය වාර්තාකරුවන් ද ඇතුලු කිසිම පුද්ගලයකුට නියම වශයෙන් හෝ අනියම් වශයෙන් හෝ හෙළිදරව් කිරීම හෝ එබඳු තොරතුරක් පිළිබඳව එබඳු පුද්ගලයකුට තමා සමඟ සාකච්ඡා කිරීමට ඉඩදීම හෝ තහනම් වන්නේ ය.

(10) රාජකාරියෙහි යෙදී සිටිය දී හෝ නිවාඩු පිට සිටිය දී හෝ කිසිම නිලධරයකු විසින් රාජ්‍ය හා පළාත් සභා ප්‍රතිපත්ති වලට අදාළ ප්‍රශ්න ගැන හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ රාජ්‍ය ආරක්ෂාව හෝ අභ්‍යන්තර ආරක්ෂාව හෝ කෙරෙහි බලපාන කරුණු ගැන හෝ තමා සමඟ සාකච්ඡා කිරීමට කිසිවෙකුට අවකාශ නොදිය යුතු ය.

(11) නිලධරයකු විසින් ආයතන ප්‍රධානියාගේ අවසරය කල් ඇතිව ලබා නොගෙන කාර්යාලයීය වූ කිසිම ලියවිල්ලක් හෝ එහි පිටපතක් හෝ කුමන අවශ්‍යතාවයක් සඳහා හෝ ජනමාධ්‍ය වෙත ලබා දීම හෝ ඊට ඉඩ සැලසීම හෝ සම්පූර්ණයෙන්ම තහනම් වන්නේ ය.

(12) ප්‍රධාන ලේකම්ගේ පූර්ව අවසරය ලබා නොගෙන කිසිම නිලධරයකු විසින් කුමන හෝ ජනමාධ්‍ය ආයතනයක කිසිම නිලයක් දැරීම හෝ නියම වශයෙන් හෝ අනියම් වශයෙන් හෝ එවැන්නකට සම්බන්ධ වීම හෝ නොකල යුතු ය.

9 කිසිදු පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවකයකු නිලධරයකු පොත්පත් හා ලිපි පළ කිරීම සහ විද්‍යුත් ජනමාධ්‍ය මඟින් කථා ප්‍රචාරය කිරීම සඳහා විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව කටයුතු නොකල යුතු ය.

(1) කිසිම නිලධරයකු විසින් ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශයක ජනමාධ්‍යයකට නිර්නාමිකව හෝ ආරූඪ නාමිකව හෝ ලිපි හෝ නිර්මාණ හෝ තොරතුරු හෝ සැපයීම නොකල යුතු ය.

(2) කිසිම නිලධරයකු විසින් පරිපාලන කටයුතුවලට අදාළ යැයි සැළකිය හැකි කරුණු පිළිබඳව ප්‍රධාන ලේකම්වරයාගේ අනුමැතිය කල් ඇතිව ලබා නොගෙන පොත්පත් හෝ ලිපි ප්‍රසිද්ධ කිරීමත්, එසේම විද්‍යුත් ජනමාධ්‍ය මඟින් කතා පැවැත්වීමත්, ප්‍රසිද්ධියේ මත ප්‍රකාශ කිරීමත් විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව නොකල යුතු ය. එම අනුමැතිය ලබා ගැනීම සඳහා එවන ඉල්ලුම්පත්‍ර සමඟ අදාල ලිපිය හෝ කතා පිටපත හෝ දෙපිටපතකින් යුතුව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(3) රජය හෝ පළාත් සභාව හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය ආයතනයක් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු හෝ අපහසුතාවයකට පත් නොවන ආකාරයෙන් වෙනත් සාමාන්‍ය විෂයයන් ගැන ප්‍රවෘත්ති පත්‍රයකට හෝ වෙනත් යම් කිසි ප්‍රකාශනයකට හෝ සිය අත්සන සහිත ලිපි යැවීමටත්, සිය නමින් පෙනී සිට විද්‍යුත් ජනමාධ්‍ය මඟින් කථා පැවැත්වීමටත් වෙනත් කරුණු ප්‍රසිද්ධියට පත් කිරීමටත් නිලධරයකුට පුළුවන.

(4) පොතක් හෝ වෙනත් කෘතියක් හෝ ප්‍රසිද්ධ කිරීම සඳහා කාර්යාලයීය ලිපි ලේඛන හැදෑරීමට හෝ ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට හෝ අපේක්ෂා කරන නිලධරයකු විසින් ඒ ලිපි ලේඛන පිළිබඳ වගකීම දරන ආයතන ප්‍රධානියාගේ පූර්ව අවසරය ලබා ගත යුතු ය.

(5) යම් කිසි නිලධරයකු විසින් තමාගේ හෝ වෙනත් කිසියම් නිලධරයකුගේ හෝ රාජකාරි කටයුතුවලට සම්බන්ධ කරුණු ඇතුළත් වූ හෝ කාර්යාලයීය ලිපි ලේඛන බැලීමෙන් සම්පාදනය කළා වූ හෝ යම් කිසි පොතක් නැතහොත් වෙනත් කෘතියක් ප්‍රසිද්ධ කිරීමට පෙර ඒ සඳහා ප්‍රධාන ලේකම්වරයාගේ ලිඛිත අනුමැතිය ලබා ගත යුතු ය.

10. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කිසිදු නිලධරයකු විසින් තවත් නිලධරයකුට බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට අදාල කාර්ය පරිපාටික රීතීන්ට පටහැනි ක්‍රියා මාර්ග සඳහා බලපෑම් නොකල යුතු ය.

(1) බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට අදාල කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් කවර හෝ විධිවිධානයන් උල්ලංගනය කරමින් එවැනි වූ විධිවිධානයක් උල්ලංඝනය කරනු ලැබුවේ කිසියම් නිලධරයකුගේ හෝ බලධරයකුගේ හෝ වෙනත් පාර්ශවයක හෝ බලපෑමක් නිසාය යන්න කිසිදු නිලධරයකුට තම නිදහසට කරුණක් ලෙස ඉදිරිපත් කළ නොහැකි වන්නේය.

(2) බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට අදාල කාර්ය පරිපාටික රීති උල්ලංගනය වන පරිදි කටයුතු කිරීමට කිසියම් පළාත් සභා රාජ්‍ය නිලධාරියකු, තවත් පළාත් සභා රාජ්‍ය නිලධරයකුට සේවකයකුට නියෝග කිරීම හෝ අනිසි බලපෑම් කිරීම හෝ මෙහෙයවීම හෝ කර ඇති විටෙක එසේ කරන ලද නිලධරයා මෙම රීති යටතේ පළමුවන උපලේඛනය යටතට වැටෙන බරපතල විෂමාචාරයක් කරන ලද සේ සළකා නියමිත විනය බලධරයා විසින් ඔහුට විරුද්ධව වහාම විනයානුකූලව පියවර ගත යුතු වන්නේ ය.

11. බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් දේශපාලන කටයුතු වල නියැලීම සම්බන්ධයෙන් බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්ය පරිපාටි රීති අනුව කටයුතු කළ යුතු ය.

(1) බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්ය පරිපාටි රීතී ප්‍රකාරව දේශපාලන අයිතිවාසිකම් බුක්ති විඳීමට වරප්‍රසාද හිමි නිලධරයන් එම දේශපාලන අයිතිවාසිකම් බුක්ති විඳිය යුතු වන්නේ එම පරිච්ඡේදයේ දක්වා ඇති විධිවිධානයන්ට යටත්ව ය. එම විධිවිධාන හා සීමාවන් ඉක්මවා යාම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විසින් කරනු ලබන බරපතල විෂමාචරයක් සේ සැලකෙන අතර, එය මෙම රීතීන්හි පළමුවන උපලේඛනය යටතේ දඬුවම් පැමිණිය විය හැකි වරදක් ලෙස සැළකිය යුතු වන්නේ ය.

(2) බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්ය පරිපාටි රීති ප්‍රකාරව හෝ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව දේශපාන අයිතිවාසිකම් අහිමි යම් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු දේශපාලන කටයුතුවල නිරත වීම ඉතා බරපතල ගණයේ විෂමාචාරයක් සේ සැලකෙන අතර, එය මෙම රීතින්හි පළමුවන උපලේඛනය යටතේ දඬුවම් පැමිණවිය හැකි වරදක් ලෙස සැළකිය යුතු වන්නේ ය.

12. බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය සම්බන්ධයෙන් විනය කාර්ය පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී;

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් අතින් සිදුවන්නා වූ කවර ආකාරයකින් වුවද දඬුවම් පැමිණවිය යුතු වූ ද, සියළුම විෂමාචාර ක්‍රියාවන් සම්බන්ධයෙන් මෙම නියමයන්ට අනුකූලව හැකිතාක් දුරට විනය බලධරයන් විසින් ක්‍රියා කළ යුතු ය. එසේ ක්‍රියා කිරීමට හැකිවනු පිණිස අදාළ විෂමාචාරයන් හෝ ප්‍රමාද දෝෂයන් පිළිබඳ සැපයිය යුතු සෑම ආකාරයකම වාර්තා සහ තොරතුරු ආදිය එපරිදිම කඩිනමින් අදාළ විනය බලධරයන් වෙත සැපයීම එම නිලධරයා සේවයේ යෙදී සිටින ආයතනයේ හෝ කාර්යාලයේ හෝ එම නිලධරයා පිළිබඳ අධීක්ෂණ හෝ පාලන හෝ බලයක් ඇති නිලධරයකුගේ හෝ නිලධරයන්ගේ හෝ වගකීම වන්නේ ය. එම වගකීම පැහැර හැරීම ද විනයානුකූලව කටයුතු කළ යුතු වන විෂමාචාරයක් වන්නේ ය.

(2) මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ ගන්නා ලද ක්‍රියා මාර්ගයක් හෝ පනවන ලද නියෝගයක් හෝ හුදෙක් යම් කිසි ක්‍රියාපරිපාටිමය දෝෂයක් හෝ ඌනතාවයක් හෝ සිදු වී තිබීමේ හේතුවෙන් හෝ යුක්තිය ඉටුවීමට බාධාවක් නොවන ආකාරයෙන් මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති හෝ එහි අඩංගු විධිවිධානයන් හෝ උල්ලංඝනය වී තිබීමේ හේතුවෙන්වත් නිර්බල නොවන්නේ ය.

(3) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත හෝ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත හෝ විනය ක්‍රියාවලියකට අදාළ කාර්යය සටහන් ආදී ලියකියවිලි ඉදිරිපත් කරන ලද කුමන හෝ අවස්ථාවකදී ඒ සමඟ ප්‍රස්තුත විෂයට අදාළ වැදගත් කරුණු සම්පිණ්ඩනය කොට දැක්වෙන සංක්ෂිප්තවූත්, අවශ්‍ය සියලු දෑ අඩංගු වන්නාවූත් වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. එම වාර්තාවේ ලියවිලිවලට යොමුව දක්වා ඇති කල්හි ඒවා පහසුවෙන් හැඳැරිය හැකි වන පරිදි පැහැදිලිව සලකුණු කර තිබිය යුතු ය. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී දෙපාර්ශවය විසින් ඉදිරිපත් කළ සියලු ලේඛණ මුල් පිටපත් හෝ සහතික කළ පිටපත් නිලධාරියාගේ පෞද්ගලික ලිපිගොණුව, චර්යා සටහන් හා අදාළ වන අනෙකුත් ලියවිලි යනාදිය ද එම වාර්තාව සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

13. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට අයත් නිලධරයන් සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලතල ඇතුළු ඔවුන්ගේ විනය පාලනය පිළිබඳ ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත පැවරී ඇති බලතල ආණ්ඩුකාරවරයා විසින්ම හෝ ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් බලතල පවරන ලද ප්‍රමාණයට බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් හෝ ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් නියම කරනු ලබන යම් කොන්දේසියකට යටත්ව බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පවරනු ලබන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් විසින් හෝ ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ය.

14. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් බලය පවරනු ලැබූ විනය බලධරයන් විසින් විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යම් නිලධරයකුට අදාළව එම නිලධරයාගේ විනය බලධරයකුගේ නිසි නියෝගයක් මත හෝ එවැනි නියෝගයක් නොමැතිව දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියකු හෝ නිලධරයාට අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් හෝ ඔවුන් විසින් ඒ සඳහා නිශ්චිතව බලය පවරා ඇති නිලධරයකු විසින් මූලික විමර්ශනයක් සිදුකළ හැකි ය.

(2) එම නිලධරයාට විරුද්ධව චෝදනා නැගීමට තරම් ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක ඇති බව මූලික විමර්ශනය මගින් බැලූ බැල්මට පෙනී යන්නේ නම්, මූලික විමර්ශනය කළ නිලධරයා විසින් මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ පළමුවන පරිශිෂ්ටයේ සඳහන් ආකාරයට වූ ආකෘතියට අදාළ චෝදනා ඇතුළත් චෝදනා පත්‍රයක් කෙටුම්පත් කර අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව හා අනිකුත් ලියකියවිලි සමඟ අදාළ විනය බලධරයා වෙත නොපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(3) අදාළ චෝදනා කෙටුම්පත ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිලි පරීක්ෂා කර බලා අවශ්‍ය වේ නම් සුදුසු සංශෝධනයන් ද, සහිතව නිලධරයාට විරුද්ධව චෝදනාපත්‍රය නිකුත් කිරීම මැනවයි විනය බලධරයා තීරණය කරන්නේ නම් එම විනය බලධරයාගේ අත්සනින් එම චෝදනාපත්‍රය නිලධරයා වෙත අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා මඟින් විධිමත්ව නිකුත් කල යුතු ය.

(4) අදාළ චෝදනාපත්‍රය මඟින් නියමිත කාල සීමාව තුළදී එම චෝදනා සම්බන්ධයෙන් තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කරන ලෙස චූදිත නිලධරයා වෙත විනය බලධරයා විසින් නියම කළ යුතු ය.

(5) තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා චූදිත නිලධරයා විසින් පරීක්ෂා කිරීමට අවශ්‍ය වේ යැයි සැලකෙන සියළුම ලියවිලි විනය බලධරයා විසින් තමා භාරයේ තබා ගත යුතු අතර චූදිත නිලධරයා විසින් ඒ සඳහා කරනු ලබන ඉල්ලීමක් මත අදාළ ලේඛණ පරීක්ෂා කිරීමට හෝ පිටපත් ලබා දීමට ක්‍රියා කල යුතු ය.

(6) චූදිත නිලධරයා විසින් නියමිත කාල සීමාව තුළ දී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවහොත් එසේ ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු පිළිබඳව තම නිරීක්ෂණ හා විනය ක්‍රියා පරිපාටිය සම්බන්ධයෙන් අදාළ නිරීක්ෂණයන් ද සමඟ, අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් විනය බලධරයා වෙත නොපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(7) නියමිත කාල සීමාව ඇතුළත දී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට චූදිත නිලධරයා අපොහොසත් වී ඇති කල්හි ඔහු වෙත චෝදනා පත්‍රය විධිමත්ව භාරදුන් බවට සහතිකයක් ද සමඟ අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් ඉදිරි විනය ක්‍රියා පරිපාටිය පිළිබඳව තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් ද සහිතව විනය බලධරයා වෙත නොපමාව වාර්තා කළ යුතු ය.

(8) නියමිත කාලසීමාව තුළදී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වන හෝ තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම හිතාමතා පැහැර හරින හෝ චූදිත නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් තම අභිමතය පරිදි චූදිත නිලධරයා සියළුම චෝදනා වලට වරද පිළිගත්තා සේ සළකා සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනවීමට හෝ උචිත යැයි හැඟෙන පරිදි වෙනත් ක්‍රියා මාර්ගයක් අනුගමනය කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(9) ඉහත උප වගන්ති මඟින් දක්වා ඇති ආකාරයට චූදිත නිලධාරියා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු ද අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා ඇතුලු අනිකුත් නිලධරයන් විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් ද සළකා බැලීමෙන් පසුව චූදිත නිලධාරියා විසින් ස්වකීය නිර්දෝශීභාවය ප්‍රමාණවත් ලෙස සනාථ කර ඇති බවට විනය බලධරයා නිගමනය කරන්නේ නම්, ඔහු චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් සියළු චෝදනා වලින් නිදොස් කොට නිදහස් කිරීමට හෝ යම් හෙයකින් චූදිත නිලධරයා මෙම රීති යටතේ දෙවන උපලේඛනය යටතට වැටෙන වරදකට වරදකරු වී ඇති බව විනය බලධරයා නිගමනය කරන්නේ නම්, එහිලා විනය බලධරයාගේ අභිමතය පරිදි ඔහු වෙත සුළු දඬුවමක් නියම කිරීමට හෝ චූදිත නිලධරයා බැලූ බැල්මට පෙනී යන ආකාරයට මෙම රීති යටතේ පළමුවැනි උපලේඛනය යටතට වැටෙන වරදක් සිදුකර ඇති බවට විනය බලධරයාගේ නිගමනය වන්නේ නම් එහිලා ඔහුට විරුද්ධව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට හෝ විනය බලධරයා විසින් ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(10) චූදිත නිලධරයා තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේදී චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් චෝදනාවලින් එකකට හෝ කිහිපයකට පමණක් වරදකරු බව පිළිගන්නා අවස්ථාවේ දී හෝ චූදිත නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු මඟින් චෝදනාවලින් එකකට හෝ කිහිපයකට පමණක් වරදකරු බව පෙනී යන අවස්ථාවේ දී හෝ සම්පූර්ණ චෝදනා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට විනය බලධරයා කටයුතු කළ යුතු ය.

(11) චූදිත නිලධරයා විසින් තම චෝදනා පත්‍රයේ ඇති සියළුම චෝදනා සඳහා වැරදිකරු බව පිළිතුරු මඟින් ප්‍රකාශිතව පිළිගෙන ඇත්නම්, අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් එක් එක් චෝදනා සළකා බලා පැනවිය යුතු දඬුවම් පිළිබඳ ස්වකීය නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් සහිතව අදාළ පිළිතුරු හා ලියකියවිලි විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(12) ඉහත උපවගන්තියට අනුව තමා වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති සියළුම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් සැළකිල්ලට ගෙන හෝ නොගෙන චූදිත නිලධරයා වෙත සුදුසු යැයි හැඟෙන දඬුවමක් පැනවීමට හෝ චූදිත නිලධරයාගේ වරද පිළිගැනීම නොසළකා හැර විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට මැනවැයි විනය බලධරයා නිගමනය කරන්නේ නම් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(13) ඉහත (12) උපවගන්තියට අනුව චූදිත නිලධරයා වෙත දඬුවමක් පැනවීමට අවශ්‍ය නොවන බවට විනය බලධරයා විසින් විධානය කර ඇති කල්හි එම තීරණය වහාම නිලධාරයා වෙත දැනුම් දී අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට ද, නිලධරයා වෙත දඬුවමක් පැනවීමට තීරණය කර ඇති කල්හි එම තීරණය නිලධරයා වෙත වහාම දැනුම් දී අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට ද, චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට තීරණය කර ඇති කල්හි නොපමාව විනිශ්චය සභාවක් පත් කොට එපරිදි ක්‍රියා කිරීමට ද, වෙනත් සුදුසු ක්‍රියා මාර්ගයක් ගැනීමට තීරණය කර ඇති කල්හි අප්‍රමාදව එපරිදි ක්‍රියා කිරීමට ද විනය බලධරය විසින් කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය.

(14) චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව නිකුත් කර ඇති චෝදනා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන්, විනිශ්චය සභාව විසින් පැවැත් වූ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයට අදාළ, තම වාර්තාව, පරීක්ෂණ සටහන්, විධිමත් පරීක්ෂණයේ දී දෙපාර්ශවය ඉදිරිපත් කළ සාක්ෂි සම්පිණ්ඩනය හා ඉදිරිපත් කරන ලද අනෙකුත් ලියවිලි ද සමඟ විනිශ්චය සභාව විසින් විනය බලධරයා වෙත නෙපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. පරීක්ෂණය පැවැත්වීමේ දී නොවැලැක්විය හැකි ප්‍රමාදයන් ඇති වන්නේ නම් ඒ පිළිබඳ අදාළ අවස්ථාවන්හි විනිශ්චය සභාව විසින් විනය බලධරයා වෙත නොපමාව ලිඛිතව වාර්තා කළ යුතු ය.

(15) චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් අනවශ්‍ය ලෙස ප්‍රමාද වන්නේ යැයි විනය බලධරයාට පෙනී යන්නේ නම් විනය පරීක්ෂණය කුමන අවස්ථාවක දී වුව ද, එතෙක් පැවති පරීක්ෂණ කටයුතු මුළුමනින්ම අවලංගු කර නව පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට හෝ අදාළ පාර්ශවයන් එකඟ වන්නේ නම් එතෙක් පැවති පරීක්ෂණ කටයුතු අවසන් කළ අවස්ථාවේ සිට අඛණ්ඩව ඉදිරියට පවත්වාගෙන යාමට හෝ නව විනිශ්චය සභාවක් පත් කිරීමට හෝ විනය බලධරයකුට බලය ඇත්තේ ය.

(16) විනිශ්චය සභාව විසින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයෙන් පසු ඉදිරිපත් කළ සියලු වාර්තා හා ලියවිලි සුපරීක්ෂාකාරී ලෙස අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු චූදිත නිලධාරියාට විරුද්ධව නගා ඇති චෝදනාවන්ට ඔහු වැරදිකරු හෝ නිවැරදිකරු හෝ වන්නේ ද යන්න නිගමනය කිරීමට ද, ඔහු නිවැරදිකරු බවට නිගමනය කරන්නේ නම් චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් සියළුම චෝදනාවන්ගෙන් නිදොස් කොට නිදහස් කිරීමට ද, ඔහු වැරදිකරු යැයි නිගමනය කරන්නේ නම් සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ වෙනත් සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනවීමට ද, නොඑසේ නම් විනය බලධරයාට මැනවැයි හැගෙන වෙනත් ක්‍රියා මාර්ගයක් ගැනීමට ද, විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(17) විනිශ්චය සභාව විසින් විනය පරීක්ෂණය අවසානයේ දී ඉදිරිපත් කර ඇති නිගමනයන්ට අදාළව විනය බලධරයා එකඟ නොවන අවස්ථාවන්හි අදාල පරීක්ෂණ වාර්තාව ඇතුලු අනෙකුත් ලියවිලි අනුසාරයෙන් තමා විසින් ම ස්වාධීනව එළඹෙන නිගමනයන්ට අනුකූලව විනිශ්චය සභාවේ නිගමනයන්ට ප්‍රතිවිරුද්ධ විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමේ බලය විනය බලධරයා සතු වන්නේ ය. එවැනි ප්‍රතිවිරුද්ධ විනය නියෝගයක් නිකුත් කරන අවස්ථාවක දී එසේ කිරීමට හේතු කාරක වූ සියලු කරුණු විනය බලධරයා විසින් විනය නියෝග නිකුත් කිරීමට පෙර පැහැදිලිවත්, නිශ්චිතවත් අදාළ විනය ගොණුවේ සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේ ය.

(18) විනය බලධරයා විසින් ඉහත (16) හා (17) උප වගන්තීන්ට අනුව ගනු ලබන තීරණ අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා වෙත දන්වා එවනු ලැබූ විට ඔහු විසින් එපරිදි වහාම ක්‍රියා කර ඒ බැව් විනය බලධරයා වෙත වාර්තා කළ යුතු ය.

15. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් තාවකාලිකව මුදාහරින ලද නිලධරයන්ගේ විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් තාවකාලිකව මුදා හරිනු ලැබූ නිලධරයකු විසින් ඔහු කලින් දැරූ තනතුරක සිටිය දී කරන ලද වරදක් සම්බන්ධයෙන් විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට නිලධරයාගේ නිත්‍ය තනතුරට හෝ සේවයට හෝ අදාල විනය බලධරයා තීරණය කර ඇති කල්හි අදාළ නිලධරයා මුදා හැරීමට පෙර අවසන් වරට සේවය කළ තනතුරට හෝ සේවයට හෝ වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ආපසු කැඳවීම විනය බලධරයාගේ හෝ පත්වීම් බලධරයාගේ හෝ පරිපාලන බලධරයාගේ හෝ වගකීම් වන්නේ ය.

(2) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් තාවකාලිකව මුදා හරිනු ලැබූ නිලධරයකු විසින් එසේ මුදා හරිනු ලැබීමෙන් පසු කරන ලද වරදක් සම්බන්ධයෙන් අදාල ආයතන ප්‍රධානියා මූලික විමර්ශනයක් කර ප්‍රමාණවත් කරුණු නිරීක්ෂණය වන්නේ නම්, චෝදනා කෙටුම්පතක් සකස් කොට අදාළ අනෙකුත් ලියවිලි ද සහිතව ආයතන ප්‍රධානියාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිතව ඊට අදාල සියලු ලේඛන සමග චූදිත නිලධරයාගේ නිත්‍ය තනතුර භාර විනය බලධරයා වෙත නොපමාව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. එසේ ක්‍රියා කිරීමෙන් පසු චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කළ හැකි වනු පිණිස ඔහු මුදා හැරීමට පෙර අවසන් වරට සේවය කළ තනතුරට හෝ සේවයට හෝ වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ආපසු කැඳවීම විනය බලධරයාගේ හෝ පත්වීම් බලධරයාගේ හෝ පරිපාලන බලධරයාගේ හෝ වගකීම වන්නේ ය.

(3) තාවකාලිකව මුදා හරිනු ලැබ සිටින නිලධරයකු ඔහු තාවකාලිකව මුදා හැර සිටි කාලයේ දී කරනු ලැබ ඇතැයි සොයා ගනු ලැබූ යම් විෂමාචාරයක් ඔහු නැවත නිත්‍ය සේවයට කැඳවනු ලැබීමෙන් පසු හෝ වාර්තා කිරීමෙන් පසු හෝ අනාවරණය වී ඇත්නම් නිලධරයා මුදා හැරීම මත සේවයේ යෙදී සිටි ආයතනයේ ප්‍රධානියා විසින් මූලික විමර්ශනයක් පවත්වා ප්‍රමාණවත් කරුණු නිරීක්ෂණය වන්නේ නම් චෝදනා කෙටුම්පතක් සකස් කර අදාළ අනෙකුත් ලියවිලි ද සහිතව ආයතන ප්‍රධානියා මඟින් නිලධරයාගේ වර්තමාන විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුත්තේ ය. මෙසේ පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනයේ කාර්ය සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රකාශන ලබා දීම හෝ ලියවිලි ලබා දීම හෝ තමා දන්නා සහ දැන සිටිය යුතු කරුණු විමර්ශන නිලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම මූලික විමර්ශනයට භාජනය වී ඇති නිලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(4) තම නිත්‍ය තනතුරට හෝ සේවයට හෝ ආපසු කැඳවනු ලැබූ හෝ ආපසු වාර්තා කළ හෝ නිලධරයකුට විරුද්ධව නගා ඇති චෝදනා සේවයෙන් පහ කිරීමට තරම් බරපතල යැයි බැලූ බැල්මට පෙනී යන්නේ නම් හෝ ඔහු තව දුරටත් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ රඳවා ගැනීම ප්‍රඥාගෝචර නොවන්නේ යැයි විනය බලධරයාට පෙනී යන්නේ නම් අදාළ නිලධරයාගේ රාජකාරි වැඩ තහනම් කළ යුතු ය.

(5) නිත්‍ය සේවයට කැඳවූ නිලධරයා වෙත ඔහුගේ නිත්‍ය තනතුරට අදාළ විනය බලධරයා විසින් විධිමත් චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර මෙම රීති යටතේ නියමිත විධිවිධානවලට අනුකූලව විනිශ්චය සභාවක් පත් කොට විනයානුකූලව කටයුතු කල යුතුය. විනිශ්චය සභාව විසින් පරීක්ෂණ වාර්තාව සහ අදාළ පරීක්ෂණ සටහන් ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිලි විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ විට අවස්ථාවෝචිත පරිදි අදාළ නිලධරයා මුදා හරිනු ලැබ තිබූ ආයතනයේ ප්‍රධානියාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන්ද ලබා ගෙන චූදිත නිලධරයා වෙත සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනවීමට අදාළ විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුතු වන්නේ ය.

16. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් ස්ථිර ලෙස මුදාහරිනු ලැබූ නිලධරයකුට අදාළ විනය කටයුතු සම්බන්ධයෙන් අනුගමනය කලයුතු කාර්ය පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර හා විශ්‍රාම වැටුප් හිමි වූ තනතුරක් දැරූ නිලධරයකු පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් ස්ථිර ලෙස මුදාහරිනු ලැබ ඇති අවස්ථාවක, ඔහු විසින් කලින් දැරූ තනතුරක සිටිය දී, කරන ලද වරදක් සම්බන්ධයෙන් විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවත් තොරතුරු ඇති බව නිලධරයා ස්ථිර ලෙස මුදා හැරීමට පෙර සේවය කළ නිත්‍ය තනතුරට හෝ සේවයට හෝ අදාළ විනය බලධරයා තීරණය කර ඇති කල්හි, නිලධරයා වර්තමානයේ සේවය කරන ආයතනයේ ප්‍රධානියා වෙත ඒ බව දැනුම් දිය යුතු ය.

(2) අදාළ නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට හැකි වනු පිණිස නිලධරයා වරදක් සිදු කර ඇති බවට අනාවරණය වූ ආයතනයේ ප්‍රධානියා විසින් චෝදනා පත්‍ර කෙටුම්පතක් සකස් කොට අදාළ අනෙකුත් ලියවිලි ද සමඟම නිලධරයා ස්ථිර ලෙස මුදා හැරීමට පෙර සේවය කළ නිත්‍ය තනතුරට අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(3) විනය බලධරයා විසින් තමා වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද චෝදනා පත්‍රය අදාළ නිලධරයා වෙත නිකුත් කොට මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතීන්හි විධිවිධානයන්ට අනුකූලව, නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගත යුතු ය. එසේ නිකුත් කරනු ලබන චෝදනා පත්‍රයේ පිටපත් චූදිත නිලධරයා දැනට සේවයේ යෙදී සිටින ආයතන හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියට ද යැවිය යුතු වන්නේ ය.

(4) විනිශ්චය සභාව විසින් පරීක්ෂණ වාර්තාව, පරීක්ෂණ සටහන් ඇතුලු අනෙකුත් ලියවිලි විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ පසු ඔහුට නගා ඇති චෝදනාවන් එකක් හෝ කිහිපයක් හෝ සියල්ලම හෝ සනාථ වන්නේ නම්, කරන ලද වරදේ ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගෙන චූදිත නිලධරයාට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් සම්පූර්ණ වශයෙන් අහිමි කරන ලෙස හෝ විශ්‍රාම වැටුපෙන් යම් ප්‍රතිශතයක් අඩු කරන ලෙස හෝ නිර්දේශ කර රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශ ලේකම්ට පිටපතක් සහිතව විශ්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ වෙත දන්වා යැවිය යුතු අතර ඒ සම්බන්ධව විශ්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂගේ තීරණය පරිදි ක්‍රියා කළ යුතු ය.

17. පළාත් අමාත්‍යාංශයක හෝ පළාත් දෙපාර්තමේන්තුවක හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෙනත් ආයතනයක හෝ සිට වෙනත් පළාත් අමාත්‍යාංශයකට හෝ පළාත් දෙපාර්තමේන්තුවකට හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෙනත් ආයතනයකට හෝ ස්ථාන මාරු කරනු ලැබූ හෝ වෙනත් තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ හෝ නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) පළාත් අමාත්‍යාංශයක හෝ පළාත් දෙපාර්තමේන්තුවක හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෙනත් ආයතනයක හෝ සිට වෙනත් පළාත් අමාත්‍යාංශයකට හෝ පළාත් දෙපාර්තමේන්තුවකට හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෙනත් ආයතනයකට හෝ ස්ථාන මාරු කරනු ලැබූ හෝ වෙනත් තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ හෝ නිලධරයකු විසින් එසේ ස්ථාන මාරු කිරීමට හෝ වෙනත් තනතුරකට පත් කිරීමට හෝ පෙර අවස්ථාවක දී ඔහු විසින් කරන ලද වරදක් සම්බන්ධයෙන් විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට ඔහුගේ පූර්ව ආයතන ප්‍රධානියා තීරණය කර ඇති කල්හි එම පූර්ව ආයතන ප්‍රධානියා විසින් එම නිලධරයාට විරුද්ධව මූලික විමර්ශනයක් පවත්වා බැලූ බැල්මට ප්‍රමාණවත් චෝදනා නිරීක්ෂණය වන්නේ නම් චෝදනා පත්‍ර කෙටුම්පත් සකස් කොට මූලික විමර්ශන වාර්තාව ඇතුළුව සියලු ලියවිලි ද සමග නිලධරයාගේ වර්තමාන ආයතන ප්‍රධානියා මගින් විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කල යුතු ය. වර්තමාන ආයතන ප්‍රධානියා වෙත එම ලියවිලි ලැබුණු කල්හි ඒ සියලු ලියවිලි විනය බලධරයා වෙත අප්‍රමාදව යොමු කිරීමට ඔහු විසින් පියවර ගත යුතු ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තියේ සඳහන් පරිදි නියමිත විනය බලධරයකු වෙත චෝදනා කෙටුම්පත හා අනෙකුත් අදාළ ලිපි ලේඛන ලැබුණු කල්හි අවශ්‍ය සංශෝධන වේ නම් ඒවා සිදු කිරීමෙන් පසු චෝදනා පත්‍රය විධිමත් ලෙස නිලධරයා වෙත නිකුත් කර, විනිශ්චය සභාවක් පත් කොට, මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ නියමිත විධිවිධානයන්ට අනුකූලව නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීම අදාළ විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(3) එසේ පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී පැමිණිලි මෙහෙයවීමේ නිලධරයකු පත් කිරීමේ වගකීම රඳා පවතින්නේ නිලධරයා වරද සිදු කළ අවස්ථාවේ සේවයේ යෙදී සිටි ආයතනයේ ප්‍රධානියා වෙත වන්නේ ය.

18 විනය පරීක්ෂණය අතරතුරදී නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වන විනය බලධරයා වෙනත් විනය බලධරයකු බවට පත් වී ඇති කල්හි එවැනි නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම සම්බන්ධයෙන් කාර්ය පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) යම් කිසි නිලධරයකුට විරුද්ධව විධිමත් චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර ඇති විටක දී විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට පෙර කුමන අවස්ථාවක දී හෝ ඔහු සම්බන්ධයෙන් වන විනය බලධාරිත්වය වෙනස් වීමකට භාජනය වුවහොත් එම විනය බලධාරිත්වය වෙනස් වීම පවත්වාගෙන යනු ලබන විනය ක්‍රියා පරිපාටියට කුමන ආකාරයකින් හෝ බාධාවක් නොවිය යුත්තේ ය. අදාළ නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන නව විනය බලධාරිත්වය නොසළකා හැර මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතීන්හි විධිවිධානයන්ට අනුකූලව ඔහුගේ පූර්ව විනය බලධරයා විසින් ඉදිරි විනය ක්‍රියාපරිපාටිය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යා යුත්තේ ය.

(2) විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අවසන් වීමෙන් පසු විනිශ්චය සභාවේ නිගමනයන් ද එම නිගමනය පිළිබඳව සහ නිකුත් කළ යුතු විනය නියෝග පිළිබඳව තම නිර්දේශය ද සහිතව විනය පරීක්ෂණයට අදාළ සියලු ලිපි ලේඛන නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන පූර්ව විනය බලධරයා විසින් ඔහුගේ වර්තමාන විනය බලධරයා වෙත අප්‍රමාදව ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.

(3) ඉහත (2) උප වගන්තියේ සඳහන් ලියවිලි, නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන පූර්ව විනය බලධරයාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිතව තමන් වෙත ලැබුණු පසු ඒවා සුපරීක්ෂාකාරී ලෙස අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු සුදුසු විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීම නිලධරයා සම්බන්ධයෙන් වන වර්තමාන විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(4) විනිශ්චය සභාව විසින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අවසානයේ දී ඉදිරිපත් කර ඇති නිගමනයන්ට හෝ පූර්ව විනය බලධරයාගේ නිර්දේශයන්ට අදාළ විනය බලධරයා එකඟ නොවන අවස්ථාවන්හි දී අදාළ පරීක්ෂණ වාර්තාව ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිලි අනුසාරයෙන් තමා විසින්ම ස්වාධීනව එළඹෙන නිගමනයන්ට අනුකූලව විනිශ්චය සභාවේ නිගමනයන්ට ප්‍රතිවිරුද්ධව විනය නියෝගයන් නිකුත් කිරීමේ බලය වර්තමාන විනය බලධරයා සතු වන්නේ ය. එවැනි ප්‍රතිවිරුද්ධ විනය නියෝගයන් නිකුත් කරන අවස්ථාවක දී එසේ කිරීමට හේතු කාරක වූ සියලු කරුණු විනය බලධරයා විසින් විනය නියෝග නිකුත් කිරීමට පෙර පැහැදිලිවත් නිශ්චිතවත් අදාළ විනය ගොනුවේ සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේ ය.

19. එකම සිද්ධියකට හෝ සිදුවීම් මාලාවකට හෝ අදාළව චෝදනා ලබන නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් අනුගමනය කළ යුතු කාර්ය පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) එකම සිද්ධියකට හෝ සිදුවීම් මාලාවකට හෝ අදාළව කරනු ලැබූ වරදක් වෙනුවෙන් එකම විනය බලධරයකුගේ විනය බලධාරිත්වය යටතට වැටෙන නිලධරයන් එක් අයෙකුට වැඩි සංඛ්‍යාවකට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීම සඳහා එම විනය බලධරයා විසින් චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කර ඇති කල්හි අදාළ සියළුම චූදිත නිලධරයන් වෙනුවෙන් එකම විනිශ්චය සභාවක් පත් කොට මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් විධිවිධානයන්ට අනුකූලව විනයානුකූලව ක්‍රියා කළ යුතු වන්නේ ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තියේ සඳහන් පරිදි එසේ පත් කරනු ලබන විනිශ්චය සභාව විසින් අවස්ථාවෝචිත පරිදි නිකුත් කොට ඇති විවිධ චෝදනා පත්‍රවල සඳහන් සියළුම චෝදනාවල සමාන අසමානකම් සැළකිල්ලට ගෙන සියළුම චූදිතයන් වෙනුවෙන් එක් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස හෝ චූදිත නිලධරයන් සියලු දෙනා සම්බන්ධයෙන් වෙන වෙනම විනය පරීක්ෂණ පවත්වන ලෙස හෝ චූදිත නිලධරයන් කණ්ඩායමක් වශයෙන් බෙදා වෙන වෙනම විනය පරීක්ෂණ පවත්වන ලෙස හෝ නියෝග කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේය. සියළුම චූදිත නිලධරයන් වෙනුවෙන් එක් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වූ අවස්ථාවක දී හෝ චූදිත නිලධරයන් කණ්ඩායම් වශයෙන් බෙදා විධිමත් විනය පරීක්ෂණ කිහිපයක් පැවැත් වූ අවස්ථාවක දී හෝ එක් එක් චූදිත නිලධරයා වෙනුවෙන් වෙන වෙනම පරීක්ෂණ වාර්තා සකස් කොට අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම විනිශ්චය සභාවේ වගකීම වන්නේ ය.

(3) එකම සිද්ධියකට හෝ සිද්ධි මාලාවකට හෝ අදාළව කරනු ලැබූ වරදක් වෙනුවෙන් චෝදනා ලබා ඇති නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් විනය බලධාරිත්වය එකම විනය බලධරයකු වෙත පැවරී නොමැති අවස්ථාවන්හි දී සිද්ධියට හෝ සිද්ධිවලට හෝ අදාළ වරද සිදුවූ ආයතනයේ ප්‍රධානියා විසින් එක් එක් නිලධරයා සඳහා වෙන වෙනම චෝදනා කෙටුම්පත් සකස් කොට අදාළ විනය බලධරයන් වෙත ඒවා ඉදිරිපත් කළ යුත්තේ ය. එසේ ඉදිරිපත් කරනු ලබන චෝදනා කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් අදාළ සිද්ධිය පිළිබඳව චෝදනා ලබා ඇති අනෙකුත් සියළුම නිලධරයන් පිළිබඳව විස්තර ද සිද්ධිය පිළිබඳ වාර්තාවක් ද අදාළ සෑම බලධරයකුගේම දැන ගැනීම සඳහා අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් ඉදිරිපත් කළ යුත්තේ ය.

(4) අදාල විනය බලධරයන් විසින් චූදිත නිලධරයන්ට විරුද්ධව විනය ක්‍රියා පරිපාටිය ආරම්භ කිරීමට තීරණය කරණු ලැබ ඇති කල්හි සිද්ධියට සම්බන්ධ සියලු චූදිත නිලධරයන් සඳහා එකම විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම ප්‍රඥාගෝචර වන්නේ නම්, චෝදනා ලබා ඇති ඉහළම චූදිත නිලධාරියාට විරුද්ධව විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම සඳහා ඔහුගේ විනය බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලැබ සිටින විනිශ්චය සභාවම අනෙකුත් චූදිත නිලධරයන්ගේ විනිශ්චය සභාව ලෙස පත් කිරීමට අනෙකුත් විනය බලධරයන් විසින් ක්‍රියා කිරීම වඩාත් උචිත වන්නේ ය.

20. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියකු, සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් මූලික විමර්ශනයක් සිදු කිරීමේ දී පහත කරුණු සැලකිල්ලට ගත යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කිසියම් නිලධරයකු හෝ නිලධරයන් කිහිප දෙනකු හෝ විසින් විෂමාචාරයක් සිදු කර තිබේද යන්න පිළිබඳව සැකයක් ඇති වූ විට හෝ තොරතුරු ලද වහාම හෝ ඒ පිළිබඳ නියම තතු හෙළිදරව් කර ගැනීමට අවශ්‍ය මූලික සාධක සොයා ගැනීමත්,සැකයට පාත්‍රව සිටින නිලධරයාට හෝ නිලධරයන්ට විරුද්ධව චෝදනා ඉදිරිපත් කර විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට තරම් බැලූ බැල්මට පෙනී යන ආකාරයේ ප්‍රමාණවත් කරුණු සහ සාක්ෂි සොයා ගත හැකි ද යන්න සොයා ගැනීම සඳහාත් විනය බලධරයකු දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියෙකු හෝ ආයතන ප්‍රධානියකු විසින් හෝ නොඑසේ නම් එකී බලධරන්ගේ නියෝග මත ඒ සඳහා පත් කරනු ලැබූ නිලධරයකු විසින් හෝ නිලධර කමිටුවක් විසින් හෝ ඒ පිළිබඳ සොයා බලා වාර්තා කිරීම මූලික විමර්ශනයක් නම් වේ. අදාළ පුද්ගලයින්ගේ ප්‍රකාශ සටහන් කර ගැනීම, ලේඛන හා වාර්තා පරීක්ෂා කිරීම හා ඒවායේ මුල් හෝ සත්‍ය හෝ සහතික කළ හෝ පිටපතක් ලබා ගැනීම, අවශ්‍ය වේ නම් විමර්ශනයට භාජනය වන නිලධරයා හෝ නිලධරයන් හෝ භාරයේ ඇති පළාත් සභාව සතු වත්කම්වල නිරවද්‍යතාවය භෞතිකව සත්‍යාපනය කිරීම, අදාළ පරිශ්‍රයන් පරීක්ෂණයට භාජනය කර හෝ අවශ්‍ය යැයි සැළකිය හැකි සියළුම ලියවිලි හා භාණ්ඩ තම භාරයට ගැනීම, කර ඇති විෂමාචාරය පිළිබඳව අප්‍රමාදව තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම, මූලික විමර්ශන නිලධරයකු හෝ නිලධර කමිටුවක් හෝ විසින් ඉටු කළ යුතු මූලික කාර්යයන් වන්නේ ය.

(2) කිසියම් විෂමාචාරයක් සම්බන්ධ සිදුවීමක් පිළිබඳව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීම සඳහා නියෝග කරන බලධරයකු විසින් ඒ ඒ සිදුවීමේ ස්වභාවය සැළකිල්ලට ගෙන අවස්ථාවෝචිතව මූලික විමර්ශනය කොතරම් කාලයක් ඇතුළත නිම කළ යුතු ද යන්න නියෝගය නිකුත් කරන අවස්ථාවේදී ම මූලික විමර්ශනය සඳහා පත් කරනු ලබන නිලධරයා හෝ නිලධර කමිටුව හෝ වෙත අනිවාර්යෙන්ම නියම කළ යුතු වන්නේ ය. කෙසේ වෙතත් එසේ නිශ්චිතව නියම කරනු ලැබූ කාලසීමාව ඇතුළත එම මූලික විමර්ශනය නිම කිරීමට පිළිගත හැකි ආකාරයේ බාධාවක් ඇති වන බව මූලික විමර්ශන නිලධරයා හෝ නිලධර කමිටුව හෝ විසින් හේතු සාධක සහිතව තහවුරු කරන කල්හි අදාළ බලධරයා විසින් අවස්ථාවෝචිතව සුදුසු පමණට කාලය දීර්ඝ කළ හැකි වන්නේ ය. එතෙකුදු වුවත් සෑම මූලික විමර්ශනයක්ම නොපමාව නිම කිරීමට අදාළ සෑම පාර්ශවයක්ම නිරන්තරයෙන්ම වග බලා ගත යුතු වන්නේ ය.

(3) මූලික විමර්ශනයක් සඳහා අදාළ බලධරයකු විසින් පත් කරනු ලැබූ නිලධරයකුට එහි කාර්යය අවශ්‍ය වන පරිදි හා පූර්ණකාලීනව අඛණ්ඩව කරගෙන යාමට හැකි වන සේ අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා ඔහු නිත්‍ය රාජකාරි වලින් නිදහස් කළ යුතු වන්නේ ය.

(4) එකම සිද්ධියක් හෝ සිදුවීම් මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් ස්වාධීන මූලික විමර්ශනය පැවැත්වීම සඳහා නිලධරයන් කිහිපදෙනෙකු හෝ කණ්ඩායම් කිහිපයක් හෝ අවස්ථාවෝචිත පරිදි යෙදවීමට අදාළ බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(5) මූලික විමර්ශනයක දී සම්බන්ධිත පාර්ශව වෙතින් ප්‍රකාශ සටහන් කර ගන්නා විටක සැකයට පාත්‍ර වූ නිලධරයා හෝ නිලධරයන් හෝ ඔහු හෝ ඔවුන් හෝ වෙනුවෙන් කිසිදු නියෝජිතයෙකුට හෝ රැඳී සිටීමට අවසර නොදිය යුතු වන්නේ ය.

(6) එල්ල වී ඇති චෝදනා, භාණ්ඩ ඌණතාවයක් හෝ භාණ්ඩ අයථා පරිහරණයක් හෝ සම්බන්ධයන් වන කල්හි, අදාල නිලධරයා භාරයේ ඇති ඊට අදාළ සියළුම භාණ්ඩ තොග ගණන් ගැනීමකට භාජනය කළ යුතු වන්නේ ය.

(7) සැකයට පාත්‍ර වූ නිලධරයා හෝ නිලධරයන් හෝ භාරයේ ඇති රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයේ ලිපි ලේඛන හා බඩු බාහිරාදිය ප්‍රමාණයන්ගේ නිරවද්‍යතාවය ගණනය කිරීමේ දී එහි රැඳී සිටීම සැකයට භාජනය වූ නිලධරයාට හෝ නිලධරයන්ට හෝ අයිතියක් ඇත්තේය. මෙහිදි අදාළ පරීක්ෂා කිරීම සිදු කරනු ලැබුවේ තමා ඉදිරිපිටදි බවත්, එහි ප්‍රතිඵල පිළිබඳව තමා සෑහීමකට පත් වූයේ ද නැද්ද යන්න පිළිබඳවත් ප්‍රකාශයක්, තොග ගණන් ගැනීම අවසානයේ දී මූලික විමර්ශන නිලධරයා වෙත ලබා දිය යුතුය. තවද විධිමත් පරීක්ෂණය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතු බව පෙනී යන ද්‍රව්‍ය වෙන් කොට ගෙන ඒවාට මුද්‍රා තබනු ලබන අවස්ථාවන්හි දී එහි සිටීමටත්, එම ක්‍රියාවලිය නිරීක්ෂණය කිරීමටත්, සැකයට පාත්‍ර වූ නිලධරයාට හෝ නිලධරයන්ට හෝ අයිතියක් ඇත්තේ ය.

(8) මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමේ දී කිසියම් නිලධරයකු හෝ නිලධරයන් හෝ විසින් තමන් භාරයේ ඇති රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයේ හෝ බඩු බාහිරාදිය ලිපි ලේඛන හා මුදල් පරීක්ෂාවට ලක් කිරීමට ඉඩදීම උවමනාවෙන්ම මගහරින අවස්ථාවන්හි දී හෝ වෙනත් හේතුවක් නිසා තම භාරයේ ඇති එකී දේපළ පරීක්ෂාවට භාජනය කිරීමට, ඉදිරිපත් කිරීමට ඔහු අපොහොසත් වන අවස්ථාවන්හි දී හෝ එකී ලිපි ලේඛන, භාණ්ඩ හා මුදල් පරීක්ෂාවට ලක් කිරීමට හෝ ලේඛනගත කිරීමට හෝ පිටපත් තබා ගැනීමට හෝ අදාළ බලධරයා විසින් අවම වශයෙන් සුදුසු නිලධරයන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත මණ්ඩලයක් පත් කළ යුතු වන්නේ ය. එකී මණ්ඩලයට අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී අදාළ ගබඩා කාමර, අල්මාරි, සේප්පු, ලාච්චු හෝ වෙනත් අගුළු ලා ඇති ස්ථානවල අගුළු කඩා ඉවත් කිරීමට ද බලය ඇත්තේ ය.

(9) මූලික විමර්ශන නිලධරයා සෑම විටකම සැකයට පාත්‍ර වූ නිලධරයාට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධරයකු වීම අත්‍යවශ්‍ය නොවේ. එහෙත් හැකි සෑම අවස්ථාවක දීම සැකයට පාත්‍ර වූ නිලධරයාට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධරයකු පත්වීම වඩාත් උචිත වන්නේ ය. තවද එසේ පත් කරනු ලබන නිලධරයා විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරියකු නොවිය යුතු ය.

(10) විධිමත් ලෙස පත් කරනු ලැබූ මූලික විමර්ශන නිලධරයකු එම විමර්ශනයට අදාළව කිසියම් නිලධරයකු වෙතින් ප්‍රකාශයක් ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය වූ විටක එම ප්‍රකාශය ලබා දීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම බරපතල විෂමාචාරයක් වන්නේ ය. එවැනි අවස්ථාවන් මූලික විමර්ශන නිලධරයකු විසින් වාර්තා කරනු ලැබූ විට අදාළ නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීම පිණිස අදාළ විනය බලධරයා වෙත වාර්තා කිරීම අදාළ ආයතන ප්‍රධානියාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(11) මූලික විමර්ශනය අතරතුරදී සැකයට භාජනය වන නිලධරයා හෝ නිලධරයන් හෝ තමන් විසින් අදාළ විෂමාචාර සිදු කළ බව පිළිගනු ලැබුව ද මූලික විමර්ශනය සම්පූර්ණයෙන්ම පවත්වා තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිත වාර්තාව අදාළ බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම මූලික විමර්ශන නිලධරයා සතු වගකීම වන්නේ ය.

(12) මූලික විමර්ශන නිලධරයා විසින් විමර්ශනය පවත්වා අවසන් කළ පසු, අදාළ පාර්ශවයන් වෙතින් ලබාගත් ප්‍රකාශ, තම භාරයට ලබා ගත් ලිපි ලේඛන ආදිය තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් සහිත මූලික විමර්ශන වාර්තාව සමඟ අදාළ බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පියවර ගත යුත්තේ ය. සැකයට පාත්‍ර වූ නිලධරයාට හෝ නිලධරයන්ට එරෙහි විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවත් චෝදනාවන් බැලූ බැල්මට හෙළිදරව් වන්නේ නම් මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ 1 වන පරිශිෂ්ටය ප්‍රකාර චෝදනා පත්‍ර කෙටුම්පතක් සකස් කර අදාළ බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම ද මූලික විමර්ශන නිලධරයකු සතු කාර්යයක් වන්නේ ය.

21. චූදිත නිලධරකු වෙත චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කිරීමේ දී පහත කරුණු සැළකිල්ලට ගත යුතු ය.

(1) චෝදනා පත්‍රයේ අන්තර්ගත කරනු ලබන චෝදනාවන් නීතිමය ස්වරූපයක් ගැනීම අවශ්‍ය නොවේ. එසේ වුවද චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට හේතු කාරක විය හැකි ඔහු විසින් කරන ලදැයි ඒත්තු ගොස් ඇති හෝ විෂමාචාර ක්‍රියාවක් හෝ ප්‍රමාද දෝෂයක් හෝ පිළිබඳ කරුණු ඇතුළත් වූ පැහැදිලිවූත්, සරලවූත් ප්‍රකාශයන්ගෙන් හෝ චෝදනා පත්‍රය සමන්විත විය යුත්තේ ය.

(2) චෝදනා පත්‍රයක් තුළ පහත සඳහන් අංගයන් අනිවාර්යයයෙන් ඇතුළත් විය යුතු ය.

(i) චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කරනු ලබන්නේ මෙම රීති යටතේ කුමන වගන්තිය යටතේ ද යන වග.

(ii) නඟා ඇති චෝදනා ඇතුළත් වන්නේ මෙම රීති යටතේ කුමන උපලේඛන යටතේ ද යන වග.

(iii) චෝදනා පත්‍රයට පිළිතුරු සැපයීමට චූදිත නිලධරයාට කොපමණ කාල සීමාවක් ලබා දෙන්නේ ද යන වග.

(iv) චෝදනා පත්‍ර සඳහා පිළිතුරු සැපයිය යුත්තේ කා වෙත ද යන වග.

(v) නඟා ඇති චෝදනා කුමක් ද යන වග.

(vi) චෝදනාවක් සනාථ කිරීම සඳහා විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකදී කැඳවීමට අපේක්ෂිත සාක්ෂිකරුවන්ගේ නම්, තනතුරු හා වර්තමාන සේවා ස්ථාන මොනවා ද යන වග.

(vii) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී චෝදනාවක් සනාථ කිරීම සඳහා උපයෝගී කර ගනු ලබන සාක්ෂිකරුවන්ගේ ප්‍රකාශ හා ලිපි ලේඛන මොනවා ද යන වග.

(viii) සාක්ෂි අඩංගු ලිපි ලේඛන ඇත්තේ කවරෙකු භාරයේ ද, චූදිත නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයා සමඟ හෝ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ ඒවා පරීක්ෂා කර බැලිය හැක්කේ කෙසේ ද, කවර ස්ථානයක දී ද යන වග.

(ix) චූදිත නිලධරයා වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට රැකවරණ නිලධරයකු පත් කර ගැනීමට ඔහුට අයිතියක් ඇති වග.

(x) නියමිත කාල සීමාව ඇතුළත චෝදනා පත්‍රයට පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකලහොත් ගනු ලබන පියවර කුමක් ද යන වග.

(3) විනය බලධරයකු විසින් චූදිත නිලධරයකු වෙත පළමුවන උපලේඛනයේ සඳහන් වරදක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කරන සෑම අවස්ථාවකදීම අදාළ වන පරිදි මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ 1 වන පරිශිෂ්ටයේ හෝ 2 වන පරිශිෂ්ටයේ හෝ සඳහන් කර ඇති ආදර්ශ ආකෘතිය උපයෝගී කරගත යුත්තේ ය.

(4) චෝදනා පත්‍රයක් චූදිත නිලධරයා වෙත නිකුත්කර විධිමත් විනය පරීක්ෂණය ආරම්භ කරන අවස්ථාව දක්වා කාලසීමාව අතරතුර දී, එම චෝදනා පත්‍රය සංශෝධනය කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(5) ඉහත (4) උප වගන්තිය යටතේ චෝදනා පත්‍රය සංශෝධනය කරනු ලබන අවස්ථාවන්හි දී එම සංශෝධිත චෝදනා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් නැවත නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ ලිපි ලේඛන පරීක්ෂා කිරීමට හෝ චූදිත නිලධරයාට ප්‍රමාණවත් කාලයක් ලබා දීමට විනය බලධරයා විසින් ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය.

(6) චෝදනා පත්‍රයක් මත විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කර පැමිණිල්ලේ සාක්ෂි මෙහෙයවීම අවසන් කිරීමට පෙර චෝදනා පත්‍රය සංශෝධනය කල යුතු යැයි පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයාට ඒත්තු යන විට එම සංශෝධනයෙන් නඟා ඇති චෝදනා සම්බන්ධයෙන් වන කල්හි යෝජිත සංශෝධනයන් නියමිත විනය බලධරයා වෙත පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා විසින් ලිඛිතව ඉදිරිපත් කළ යුත්තේ ය. මෙවැනි අවස්ථාවන්හි එම සංශෝධන විනය බලධරයා විසින් අනුමත කිරීම හෝ නොකිරීම හෝ කරන තෙක් විනය පරීක්ෂණය තාවකාලිකව අත්හිටුවීමට විනිශ්චය සභාව විසින් ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය. විනය පරීක්ෂණය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට හැකි වනසේ අනලස්ව තම තීරණය ලබා දීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(7) ඉහත (6) උප වගන්තිය යටතේ චෝදනා පත්‍රය සංශෝධනය කළ හැකි වාර ගණන අවස්ථා දෙකකට සීමා වන්නේ ය.

(8) විධිමත් විනය පරීක්ෂණය ආරම්භ කිරීමෙන් පසු චෝදනා පත්‍රයේ අඩංගු කර ඇති සාක්ෂිගත ලේඛන හා සාක්ෂිකරුවන්ගේ නාම ලේඛන සංශෝධනය කිරීම සඳහා පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා විසින් ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කල විට අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඒ සම්බන්ධයෙන් තීරණයක් ගැනීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය. එසේ විනය පරීක්ෂණයකට අදාළ ලිපි ලේඛන හා සාක්ෂිකරුවන්ගේ නාමාවලිය හෝ සංශෝධනයට ලක් කළ හැකි අවස්ථා ගණන දෙකකට සීමා විය යුත්තේ ය.

(9) චූදිත නිලධරයකුට විරුද්ධව නිකුත් කර ඇති චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් කරනු ලබන ලිඛිත සාක්ෂිවලට අදාල ප්‍රකාශ හා ලිපි ලේඛන පරීක්ෂා කර බැලීමට ඔහුට හෝ විධිමත් ලෙස පත් කරනු ලැබූ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ අවස්ථාව සලසා දීම විනය බලධරයාගේ හෝ ලිපි ලේඛන භාරව සිටින බවට චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් කර ඇති වෙනත් නිලධරයකුගේ වගකීම වන්නේ ය.

(10) ඉහත (9) උප වගන්තියේ සඳහන් වන පරිදි එවැනි පරීක්ෂා කිරීමකදී අදාල ප්‍රකාශ හා ලිපි ලේඛනවල පූර්ණ සුරක්ෂිතභාවය පිළිබඳ නිසි පියවර ගැනීම එම ලිපි ලේඛන භාර නිලධාරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(11) චූදිත නිලධරයාගේ හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාගේ ඉල්ලීම පරිදි අදාල ප්‍රකාශය, ලිපි ලේඛනවල ඡායා පිටපත් ලබා දීම එම ලේඛනභාර නිලධරයාගේ අභිමතය පරිදි සිදු කළ හැක්කේ ය. එවැනි අවස්ථාවකදී ඡායාස්ථ පිටපත් ලබා දීම සඳහා නියමිත ගාස්තුව පළාත් සභාවට අයකර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය.

(12) යම් කිසි නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකුලව ක්‍රියා කිරීම සඳහා විධිමත් චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කරනු ලැබීමෙන් පසු එම විනය ක්‍රියා පරිපාටිය පිළිබඳ අවසාන නිගමනයට එළඹෙන තෙක් අදාළ චූදිත නිලධරයාගේ වැටුප් වර්ධක, උසස් වීම්, විදේශ චාරිකා හා ශිෂ්‍යත්ව, වැටුප් සහිත අධ්‍යයන නිවාඩු, වැටුප් ණය හා අත්තිකාරම්, වැටුප් රහිත දේශීය හා විදේශීය නිවාඩු, ද්විතීයනය කිරීම් ලබා දීම වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි අත්හිටුවිය යුතුය.එසේ වුව ද චූදිත නිලධරයාගේ අසනීපයක් සඳහා විශේෂඥ වෛද්‍යවරයෙකුගේ නිර්දේශය මත ප්‍රතිකාර ගැනීම පිණිස විදේශගත වීම අවශ්‍ය වූ විටෙක, ඒ සඳහා විනය බලධරයාගේ අවසරය ලබා ගත යුතු වන්නේ ය.

(13) පළාත් සභා රාජ්‍ය නිලධරයකු යම් තනතුරකට අදාළ උසස් කිරීමේ විභාගයකට හෝ දෙපාර්තමේන්තු පරීක්ෂණයකට හෝ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටීමට අවශ්‍ය සියළුම පූර්ව සුදුසුකම් සපුරා තිබිය දී වැඩ තහනම් කිරීම යන්න පමණක් ම පදනම් කොට ගෙන අදාළ උසස් කිරීමේ විභාගයකට හෝ දෙපාර්තමේන්තු පරීක්ෂණයකට හෝ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටීමට නුසුදුස්සෙකු නොවන්නේ ය.

22. චූදිත නිලධරයා විසින් චෝදනා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ස්වකීය නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් පහත කරුණු අදාළ විය යුතු ය.

(1) චෝදනා පිළිබඳ ස්වකීය නිදහසට කරුණු චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් කර ඇති නිශ්චිත කාල සීමාව ඇතුළත චෝදනා පත්‍රයේ නියම කර ඇති ආකාරයට චූදිත නිලධරයා විසින් විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(2) නියමිත කාලසීමාව ඇතුළත නිදහසට කරුණු දැක්වීමට අපොහොසත් වීම පිළිබඳව සාධාරණ හේතු ද සහිතව චූදිත නිලධරයා විසින් විනය බලධරයා වෙත ලිඛිත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කළහොත්, එම හේතු සාධක සළකා බලා ස්වකීය අභිමතය පරිදි නිදහසට කරුණු දැක්වීමේ කාලය දීර්ඝ කිරීමේ බලය විනය බලධරයා සතු වන්නේ ය.

(3) නියමිත කාලසීමාව තුළ ස්වකීය නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට චූදිත නිලධරයා අපොහොසත් වී ඇති අවස්ථාවන්හි දී ඔහු වෙත චෝදනා පත්‍රය විධිමත්ව භාර දුන් බව සනාථ කෙරෙන සහතිකයක් ද සමඟ අදාල ආයතන ප්‍රධානියා විසින් විනය බලධරයා වෙත වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(4) නියමිත කාලසීමාව තුළ දී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වන හෝ නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීම සිතාමතා පැහැර හරින හෝ චූදිත නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් තම අභිමතය පරිදි ඔහු සියළුම චෝදනාවලට වරදකරු බව නිගමනය කොට සුදුසු විනය නියෝගයක් පැනවීමට හෝ අදාළ චෝදනා සම්බන්ධයෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(5) චූදිත නිලධරයා විසින් තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේ දී චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් චෝදනාවලින් එකකට හෝ කිහිපයකට හෝ පමණක් වරදකරු බව පිළිගන්නා අවස්ථාවේ දී හෝ චූදිත නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු මඟින් චෝදනාවලින් එකකට හෝ කිහිපයකට හෝ පමණක් නිවැරදිකරු වන බව පෙනී යන අවස්ථාවේ දී හෝ සම්පූර්ණ චෝදනා පත්‍රය සම්බන්ධයෙන්ම විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට නියම කිරීමට විනය බලධරයා කටයුතු කල යුතු වන්නේ ය.

(6) චූදිත නිලධරයා විසින් තමා වෙත විධිමත්ව නිකුත් කර ඇති චෝදනා පත්‍රයේ සියළුම චෝදනා සඳහා වැරදිකරු බව චෝදනා පත්‍රයට පිළිතුරු සපයන අවස්ථාවේ දී ප්‍රකාශිතව පිළිගෙන ඇත්නම්, චූදිත නිලධරයා වෙත සුදුසු යැයි හැඟෙන දඬුවම් පැනවීමට හෝ වරද පිළිගැනීම නොසළකා හැර විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට විධාන කිරීමට හෝ විනය බලධරයාබලය ඇත්තේ ය.

(7) චෝදනා පත්‍රයට පිළිතුරු සැපයීමට නියම කරනු ලැබූ නිලධරයකුට සෑම ආකාරයෙන්ම අංගසම්පූර්ණ වූ පිළිතුරක් ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ චෝදනාවලට තමා වරදකරු හෝ නිවැරදිකරු හෝ බව පවසා සිය නිදොස් බව සනාථ කිරීම සඳහා තවදුරටත් පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස ඉල්ලා සිටීමට හෝ හැකියාවක් ඇත්තේ ය.

(8) ඉහත (7) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව චෝදනා පත්‍රයක් සඳහා අංගසම්පූර්ණ පිළිතුරක් ඉදිරිපත් කරනු ලබන චූදිත නිලධරයකු විසින් තමාගේ නිර්දෝෂීභාවය සනාථ කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරනු ලබන ලිපි ලේඛනවල මුල් පිටපත් හෝ ඒවායේ සහතික කළ පිටපත් හෝ මෙන්ම තමන්ගේ සාක්ෂිකරුවන් පිළිබඳව විස්තරද ඔවුන්ගේ ප්‍රකාශ ඇතුළත් දිවුරුම් ප්‍රකාශද එම පිළිතුරු සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(9) චූදිත නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිදහසට කරුණු මඟින් ස්වකීය නිරෙදෝෂීභාවය ප්‍රමාණවත් ලෙස සනාථ කර ඇති බවට විනය බලධරයා විසින් නිගමනය කරන්නේ නම්, ඔහු චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් සියළුම චෝදනාවලින් නිදොස් කොට නිදහස් කිරීමට හෝ යම් හෙයකින් චූදිත නිලධරයා දෙවන උපලේඛනය යටතට වැටෙන වරදකට වරදකරු වී ඇති බවට විනය බලධරයා විසින් නිගමනය කරන්නේ නම් ඔහු වෙත සුළු දඬුවමක් නියම කිරීමට හෝ බැලූ බැල්මට පෙනී යන ආකාරයට පළමුවන උපලේඛනය යටතට වැටෙන වරදක් සිදු කර ඇති බවට විනය බලධරයාගේ නිගමනය වන කල්හි ඔහුට විරුද්ධව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙසට නියම කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

23. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී ලේඛනගත සාක්ෂි වශයෙන් උපයෝගී කර ගනු ලබන ලිපි ලේඛන සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ වන්නේ ය.

(1) චූදිත නිලධරයකුට එරෙහිව ඉදිරිපත් කර ඇති චෝදනා සනාථ කිරීම සඳහා විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී ඉදිරිපත් කරනු ලබන සියළුම ලිපි ලේඛන අදාල චෝදනා පත්‍රයේ ලේඛනගත සාක්ෂි වශයෙන් සඳහන් කර ඇති ලිපි ලේඛනවලට පමණක් සීමා විය යුත්තේ ය. චෝදනා පත්‍රයක් විධිමත් ලෙස සංශෝධනය කරන අවස්ථාවක දී ලේඛන ගත සාක්ෂි වශයෙන් අලුතෙන් ලිපි ලේඛන ඇතුළත් කළ හැක.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී විනිශ්චය සභාව වෙත අදාළ වන්නා වූ ලිපි ලේඛන අදාළ වන ආකාරයට තමන් විසින් පෞද්ගලිකවම ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ අදාළ සාක්ෂිකරුවන් මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා වෙත බලය පැවරෙන්නේ ය.

(3) මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ වූ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී රජයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ හෝ යම් ආයතනයක හෝ පළාත් සභා ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ නිලධරයකු භාරයේ ඇති කාර්යාලයීය ලේඛනයක මුල් පිටපතම විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම අත්‍යාවශ්‍ය නොවේ. විනිශ්චය සභාව විසින් එබඳු ලේඛනයක මුල් පිටපතම කියවා බැලීම අවශ්‍ය යැයි සළකන්නේ නම් මිස එහි විධිමත් ලෙස සහතික කළ පිටපතක් ඉදිරිපත් කිරීම ප්‍රමාණවත් වන්නේ ය.

(4) ඉහත (3) උප වගන්තියේ සඳහන් ආකාරයේ නොවන ලේඛනයක් නම් එහි මුල් පිටපතම විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුත්තේය. එසේ කිරීමට නොහැකි වන අවස්ථාවලදී නිගමනයකට එළඹීමට පෙර විනිශ්චය සභාව විසින් අදාළ ලේඛනයේ සහතික කළ පිටපතක් එහි මුල් ලේඛනය සමග සසඳා පරීක්ෂා කර බලා සෑහීමකට පත් වීමෙන් පසු, සහතික කළ පිටපත පිළිගත හැක්කේ ය.

(5) චූදිත නිලධරයකුට විරුද්ධව උපයෝගී කර ගැනීමට අදහස් කරනු ලබන කවර ලේඛනයක් වුවද පරීක්ෂා කර බැලීමට අදාල චූදිත නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ අවසර දීමට චෝදනා පත්‍රයේ බලය පවරා ඇති නිලධරයා ක්‍රියා කල යුත්තේ ය. එහෙත් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන අතරතුර දී යම් ලේඛනයක් ඉදිරිපත් කරන අවස්ථාවල දී විනිශ්චය සභාව විසින් එය එම අවස්ථාවේ දී පරීක්ෂා කොට බැලීම සඳහා චූදිත පක්ෂයට අවසර දීම ප්‍රමාණවත් වේ. අවශ්‍ය වේ නම් ඒ සඳහා පරීක්ෂණය කල් තැබීමට ද විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

24. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී පැමිණිල්ල මෙහෙයවීම සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමේ නිලධරයා පත් කළ යුත්තේ, චූදිත නිලධරයා වරද සිදු කළ අවස්ථාවේ දී සේවය කළ පළාත් සභාවේ අමාත්‍යාංශයේ හෝ දෙපාර්තමේන්තුවේ හෝ ආයතනයේ ප්‍රධානියා විමසා විනය බලධරයා විසින් ය.

(2) චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව විනය බලධරයා විසින් නිකුත් කර ඇති චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් චෝදනා අදාල ලිපි ලේඛන හා අදාල සාකෂිකරුවන් උපයෝගී කර ගනිමින් නඟා ඇති චෝදනාවන් සනාථ කෙරෙන ආකාරයට පැමිණිල්ල මෙහෙයවීම, පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයාගේ සම්පූර්ණ වගකීම වන්නේ ය.

(3) පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයකු එම විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේම සාක්ෂිකරුවෙකු නොවිය යුතු ය.

(4) විධිමත් විනය පරීක්ෂණය ආරම්භ කිරීමෙන් පසු පැමිණිල්ලේ සාක්ෂි මෙහෙයවීම අවසන් වීමට පෙර චූදිත නිලධරයාට නගා ඇති චෝදනා සංශෝධනය කළ යුතු වන්නේ යැයි පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා සාධාරණ කරුණු මත නිගමනයකට එළඹෙන්නේ නම් අවස්ථා දෙකක උපරිමයකට යටත්ව එම චෝදනා පත්‍රය සංශෝධනය කරන ලෙස විනය බලධරයා වෙත ලිඛිත ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කිරීමට පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(5) අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් තමා විසින්ම හෝ වෙනත් ආයතන ප්‍රධානියකුගේ එකඟත්වය මත හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයකු පත් කර ඇති විටක, එම කාර්යය සාර්ථකව ඉටු කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී ඔහුගේ සාමාන්‍ය රාජකාරිවලින් මුදා හැරීම අදාළ ආයතන ප්‍රධානියාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(6) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමේ නිලධරයකු ලෙස අදාල බලධරයකු විසින් පත් කර ඇති විටක දී, එම පත්වීම් භාර ගැනීම එම නිලධරයා විසින් ප්‍රතික්ෂේප නොකල යුත්තේ ය. එසේ වුවද පැමිණිල්ල මෙහෙයවීම සඳහා පත් කර ඇති නිලධරයකු එම කාර්යය සාර්ථකව ඉටු කිරීමට තමාට ඇති බාධක

හෝ අපහසුකම් හෝ පිළිබඳව අදාල බලධරයා වෙත ලිඛිතව කරුණු ඉදිරිපත් කොට ඇති කල්හි එසේ ඉදිරිපත්ව ඇති කරුණු සැළකිල්ලට භාජනය කර අවශ්‍ය වේ නම්, එම පත්වීම අවලංගු කිරීමට එම බලධරයා බලය ඇත්තේ ය.

(7) විනය පරීක්ෂණයක පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමේ නිලධරයකු වශයෙන් පත්වීමක් ලැබ ඇති පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු පිළිගත හැකි සාධාරණ හේතුවක් නොමැතිව එම පත්වීම පිළිගැනීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම විෂමාචාරයක් වශයෙන් සළකා විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට යටත් වන්නේ ය.

(8) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක තමා වෙත පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමේ වගකීම පැවරී ඇති නිලධරයකු ඊට සම්බන්ධිත පාර්ශවයන් අපහසුතාවයකට පත් නොවන ආකාරයට අදාළ විනය පරීක්ෂණය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාම සඳහා විනිශ්චය සභාව වෙත තම උපරිම සහයෝගය ලබා දිය යුත්තේ ය.

(9) විනය පරීක්ෂණයක පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයකු එම විනය පරීක්ෂණයේ කටයුතු අවසන් වීමට පෙරාතුව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍රාම ගත්තේ නම් එම පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමේ කටයුතු සඳහා එම විශ්‍රාම ගැන්වීම කිසිදු ආකාරයකින් බාධාවක් නොවිය යුත්තේ ය.

(10) පැමිණිල්ල මෙහෙයවීම සඳහා පත් කරනු ලැබූ නිලධරයකු පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමේ කටයුතු කාර්යක්ෂමව හා විශ්වාසවන්තව ඉටු නොකිරීමේ හේතුව මත හෝ සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ වැඩ තහනම් කිරීම හෝ බලවත් ලෙස රෝගාතුර වීම හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවීමට තරම් නුසුදුසු ශාරීරික හෝ මානසික තත්ත්වයකට පත් වීම හෝ මරණයට පත් වීම හෝ යන හේතූන් මත මිස එම කාර්යය වෙනත් නිලධරයකු වෙත නොපැවරිය යුත්තේ ය.

(11) පැමිණිල්ල මෙහෙයවන සෑම නිලධරයකු විසින් ම එම කාර්යය පිළිබඳව ඔහු කෙරෙහි අදාල බලධරයා විසින් තබන ලද විශ්වාසය නොබිඳෙන ආකාරයට අවංකව ද කාර්යක්ෂමව ද විශ්වාසවන්තව ද රජයේ සහ පළාත් සභාවේ අයිතිවාසිකම් සුරකෙන ලෙසද කටයුතු කිරීමට වග බලා ගත යුතු වන්නේ ය.

(12) චූදිත නිලධරයා වෙත නඟා තිබූ චෝදනාවලට ඔහු වරදකරු කිරීමට අදාල කර ගත හැකි සියලු හේතු සාධක විදහා දැක්වෙන අදාළ සියලු කරුණු ඇතුළත් සාක්ෂි සම්පිණ්ඩිත වාර්තාවක් විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අවසාන වී දින දාහතරක් තුළ දී හෝ විනිශ්චය සභාව විසින් නියම කරනු ලබන නියමිත කාලයක් තුළ දී හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා විසින් විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුත්තේ ය.

(13) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා තීරණය කොට ඇති ලියවිලි නිවැරදිව විධිමත්ව තමන්ගේ භාරයට ලබා ගැනීමත් ඒවා විනය පරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් කරන තෙක් රහස්‍යතාව ද ආරක්ෂා සහිතව ද තම භාරයේ තබා ගැනීමත් විනය පරීක්ෂණයේ දී ඒවා සළකුණු කිරීම සඳහා විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමත්, එසේ සළකුණු කරන ලද ලියවිලි විනිශ්චය සභාවේ භාරයට ගත් බවට විනිශ්චය සභාව වෙතින් විධිමත් ලියවිල්ලක් ලබා ගැනීමත්, පරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් නොකොට තමන් අත ඉතිරි වී ඇති ලිපි ලේඛන ඇත්නම් ඒවා නිසි බලධරයන් වෙත ආපසු භාර දීමත්, විනිශ්චය සභාව විසින් ලිපි ලේඛන භාර ගන්නා ලද බව සනාථ කරන ලද ලියවිල්ලේ පිටපත් ද එම අදාළ බලධරයා වෙත ලබා දීමත් පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

25. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී චූදිත නිලධරයන් වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) විනය බලධරයාගේ පූර්ව හා ලිඛිත එකඟත්වය ඇතිව තමා වෙනුවෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේ දී පෙනී සිටීම සඳහා රැකවරණ නිලධරයකු වශයෙන් මෙහි මතු සඳහන් සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයකු පත් කර ගැනීමට චූදිත නිලධරයාට හිමිකමක් ඇත්තේ ය.

(2) චූදිත නිලධරයා විසින් තමා වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම සඳහා එම අවස්ථාව වන විට රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුතුව සිටින හෝ රාජ්‍ය සේවයෙන් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍රාම ලබා සිටින හෝ අයකු රැකවරණ නිලධරයකු වශයන් පත් කර ගත හැකි ය.

(3) තමා වෙනුවෙන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේ දී රැකවරණ නිලධරයා වශයෙන් නීතිඥවරයෙකු පත් කර ගැනීම සඳහා චූදිත නිලධරයකු විසින් ඉල්ලීමක් කර ඇති අවස්ථාවක දී චෝදනා පත්‍රයේ සඳහන් කර ඇති චෝදනාවල ස්වභාවය හා විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේ දී ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය හැකි සාක්ෂිවල සංකීර්ණභාවය සැලකිල්ලට ගෙන අවස්ථාවෝචිත පරිදි එවැනි ඉල්ලීමක් සඳහා එකඟත්වය පළ කිරීමට විනය බලධරයාට හැකියාව ඇත්තේ ය.

(4) රැකවරණ නිලධරයකු වශයෙන් නම් කොට ඇති පුද්ගලයා පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයෙක් වන නීතිඥයකු වන්නේනම් එම පුද්ගලයා පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු වශයෙන් විනය බලධරයා විසින් සැළකිය යුතු වන්නේ ය.

(5) යම් රැකවරණ නිලධරයකු තමා පෙනී සිටින විධිමත් විනය පරීක්ෂණය යථා පරිදි පවත්වා ගෙන යාමට බාධාවන ආකාරයෙන් කටයුතු කරන්නේ යැයි විනිශ්චය සභාවට ඒත්තු යන අවස්ථාවක දී ඒ පිළිබඳ විස්තරාත්මකව වාර්තාවක් එම විනිශ්චය සභාව විසින් චූදිත නිලධාරියාගේ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය. එකී වාර්තාවේ කරුණු සැළකිල්ලට ගෙන රැකවරණ නිලධරයාට තවදුරටත් එම කාර්යයේ යෙදී සිටීමට ඉඩ දීම මඟින් විනය කාර්ය පරිපාටියට බලවත් සේ බාධාවන්නේ යැයි විනය බලධරයා නිගමනය කරන අවස්ථාවක දී එම රැකවරණ නිලධාරියා වෙනුවෙන් ඔහු විසින් ලබා දී ඇති එකඟතාවය ඉවත් කොට ගෙන වෙනත් රැකවරණ නිලධරයකු පත් කොට ගන්නා ලෙස චූදිත නිලධරයාට නියම කිරීමට අදාළ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

26. පරීක්ෂණ විනිශ්චය සභා සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් විධිවිධාන අදාළ විය යුතුය.

(1) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකදී පත් කරනු ලබන විනිශ්චය සභාව මෙම සංග්‍රහයේ ප්‍රකාශිත විධිවිධානයන්ට අනුකූලව කවර පුද්ගලයකුගෙන් හෝ පුද්ගලයන්ගෙන් සමන්විත විය යුතු ද යන්න තීරණය කිරීම විනය බලධරයාට අයත් කාර්යයක් වන්නේ ය.

(2) තමන්ට විරුද්ධව පවත්වන විනය පරීක්ෂණයකදී නීතිඥවරයකු විනිශ්චය සභාව වශයෙන් පත්කර ගැනීමට යම් චූදිත නිලධරයකු හට අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒ සඳහා ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක සහිත ලිඛිත ඉල්ලීමක් ඔහු විසින් විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. එහෙත් ඒ සම්බන්ධයෙන් අවස්ථාවෝචිත පරිදි තීරණයක් ගැනීම විනය බලධරයාගේ අභිමතය අනුව විය යුත්තේ ය. එවැනි ඉල්ලීමක් ප්‍රතික්ෂේප කරන අවස්ථාවේ දී විනය බලධරයා විසින් එසේ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට හේතු ඉතා පැහැදිලිව අදාළ ලිපි ගොනුවේ සටහන් කර චූදිත නිලධාරියාට ද ඒ සම්බන්ධයෙන් දැන්විය යුතු ය.

(3) විනිශ්චය සභාවක සාමාජිකයෙකු වශයෙන් අදාළ විනය බලධරයා විසින් පත් කල යුත්තේ චූදිත නිලධරයාට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ තනතුරක් දරන හෝ එවැනි තනතුරක් දැරූ හෝ තැනැත්තෙකු පමණක් වේ.

(4) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු නිලධරයකු විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකදී විනිශ්චය සභාවක් වශයෙන්, විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලැබිය හැක්කේ අදාළ නිලධරයා ස්වකීය සේවා කාලය තුළ දී මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ 1 වන උපලේඛනය යටතට ගැනෙන වරදක් හෝ රජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ XLVIII පරිච්ඡේදයේ පළමුවන උපලේඛනය යටතේ දැක්වෙන වරදකට දඬුවම් ලබා නොමැති නම් හෝ ස්වකීය සේවා කාලය තුළ දී මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ 2 වන උපලේඛනය යටතට ගැනෙන වරදක් හෝ රජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ XLVIII පරිච්ඡේදයේ දෙවන උපලේඛනය යටතේ දැක්වෙන වරදක් කිරීමෙන් අනතුරුව, වසර පහක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තේ නම් පමණි.

(5) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ හෝ රාජ්‍ය සේවයෙන් විශ්‍රාමලත් සහ ස්වකීය සේවා කාලය තුළදී රජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ XLVIII පරිච්ඡේදයේ පළමුවන උප ලේඛනය යටතේ හෝ මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතීන්හි පළමුවන උපලේඛනය යටතේ දැක්වෙන වරදකට දඬුවම් නොලැබූ හෝ රජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ XLVIII පරිච්ඡේදයේ දෙවන උප ලේඛනය යටතේ හෝ මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතීන්හි දෙවන උපලේඛනය යටතේ දැක්වෙන වරදක් කිරීමෙන් අනතුරුව, වසර පහක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තා වූ මාණ්ඩලික නිලධරයන්ගෙන් නීතිඥයන්ගෙන් සමන්විත විනය පරීක්ෂණ නිලධර සංචිතයක්, පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් ස්ථාපනය කොට අවස්ථාවෝචිත පරිදි, සංශෝධනය කරමින් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යා යුත්තේය. එසේම එම පරීක්ෂණ මඩුල්ල සම්බන්ධයෙන් විස්තර වරින් වර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ විනය බලධරයන් වෙත ලිඛිතව දැනුම් දීම කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(6) රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ විශ්‍රාමික නිලධරයකු හෝ අවම වශයෙන් වසර දහයක පලපුරුද්දක් ඇති නීතිඥයකු පරීක්ෂණ නිලධරයා වශයෙන් පත් කිරීමට විනය බලධරයා විසින් තීරණය කර ඇති කල්හි අදාළ පරීක්ෂණ නිලධරයා තෝරා ගත යුත්තේ ඉහත (5) උප වගන්තිය යටතේ පත්වන සංචිතය ඇසුරින් පමණක් විය යුතු ය.

(7) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකදී විනිශ්චය සභාව ලෙස විනය පරීක්ෂණ නිලධරයන් එක් අයකුට වැඩි සංඛ්‍යාවක් විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලබන අවස්ථාවන්හි දී එම සංඛ්‍යාව ඔත්තේ සංඛ්‍යාවක් විය යුතු අතර, ඔවුන්ගේ එක් අයකු සභාපති වශයෙන් පත් කළ යුතුය.

(8) විනය බලධරයකු විසින් චූදිත නිලධරයකුට විරුද්ධව මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතින්හි දෙවන උපලේඛනය යටතේ සඳහන් වරදක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට අදහස් කර ඇති විටක දී පත් කරනු ලබන විනිශ්චය සභාව එක් සමාජිකයෙකුගෙන් පමණක් සමන්විත විය යුත්තේ ය.

(9) සේවයේ යෙදී සිටින පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක විනිශ්චය සභාවක් ලෙස විනය බලධරයකු විසින් පත් කර ඇති කල්හි එම විනය පරීක්ෂණය සාර්ථකව ඉටු කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී ඔහු සාමාන්‍ය රාජකාරීවලින් මුදා හැරීම අදාළ ආයතන ප්‍රධානියාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(10) ඉහත (9) උප වගන්තියට අනුකූලව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විනිශ්චය සභාවක් වශයෙන් පත්කර ඇති කල්හි අදාළ විධිමත් විනය පරීක්ෂණය මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතින්හි විධිවිධානයන්ට අනුකූලවත්, අපක්ෂපාතීවත්, අවංකවත්, අප්‍රමාදවත්, කාර්යක්ෂමවත් පවත්වා විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව නොපමාව විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම එම නිලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(11) විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව අදාළ විනය බලධරයා විසින් නියම කරන ලද කාලසීමාව තුළ හෝ සාධාරණ කාලසීමාවක් තුළ හෝ ඉදිරිපත් නොකරන කල්හි, අදාළ විනය පරීක්ෂණ නිලධරයාට එරෙහිව විනයානුකූලව ක්‍රියා කිරීම සඳහා ඔහු සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන විනය බලධරයා වෙත වාර්තා කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(12) මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් විධිවිධාන ප්‍රකාර පවත්වා ගෙන යනු ලබන විනය පරීක්ෂණ නිලධර සංචිතයට අයත් නිලධරයකු විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී විනිශ්ච සභාව ලෙස විනය බලධරයා විසින් පත් කරනු ලැබ ඇති විටක දී අදාළ පරීක්ෂණය මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති අනුකූලව අපක්ෂපාතීවත්, අවංකවත්, අප්‍රමාදවත්, කාර්යක්ෂමවත්, පවත්වා විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව නොපමාව විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම විනිශ්ච සභාවේ වගකීම වන්නේ ය. විනය බලධරයා විසින් නියම කරනු ලබන කාලසීමාවක් තුළ දී හෝ සාධාරණ කාලසීමාවක් තුළ දී හෝ විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත්වන පරීක්ෂණ නිලධරයන්ගේ දීමනාවෙන් සුදුසු ප්‍රතිශතයක් කපා හැරීමටත්, අවස්ථාවෝචිත පරිදි අදාළ පරීක්ෂණ නිලධරයාගේ නම ලියාපදිංචි පරීක්ෂණ නිලධර සංචිතයෙන් ඉවත් කරන ලෙස වෙනත් විනය බලධරයන්ගෙන් ලැබෙන නිර්දේශ මත හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණය මත හෝ ලේඛනයෙන් ඉවත් කිරීමටත් කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් කටයුතු කළ යුතු ය.

(13) එකම සිදුවීමක් හෝ සිදුවීම් මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන එකිනෙකට සම්බන්ධයක් හෝ සමානතාවක් හෝ ඇති විධිමත් විනය පරීක්ෂණ කිහිපයක් අතරින් එක් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක විනිශ්චය සභාව වශයෙන් පත් කරන ලද නිලධරයකු ඒ හා සම්බන්ධ අනිකුත් විධිමත් පරීක්ෂණයක දී රැකවරණ නිලධරයා හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා හෝ වශයෙන් පත් පත් කරනු ලැබීමට සුදුසුකම් නොලබන්නේ ය.

27. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක සාක්ෂිකරුවෙකු වන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු සතු කාර්යය භාරය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී විනය බලධරයකු විසින් පැමිණිල්ලේ සාක්ෂිකරුවෙකු වශයෙන්නම් කරනු ලබන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ ඕනෑම නිලධරයකු වෙත අදාළ විනිශ්චය සභාව මගින් කැඳවීමක් ලැබුණු කල්හි විනිශ්චය සභාව විසින් උපදෙස් දී ඇති ආකාරයට විධිමත් විනය පරීක්ෂණය සඳහා අනිවාර්යයෙන්ම සාක්ෂිකරුවෙකු වශයෙන් සහභාගි විය යුතු ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තිය පරිදි විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී සාක්ෂිදීම සඳහා කැඳවීමක් ලබන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු එම විනය පරීක්ෂණයට අදාළව, තමන් දන්නා, එසේම තමන්ගේ රාජකාරීමය ස්වභාවය අනුව තමන් විසින් දැන සිටිය යුතු, සියලු කරුණු පිළිබඳව අවංකවත් , විශ්වාසවන්ත ලෙසත්, සම්පූර්ණ ලෙසත් සත්‍ය සාක්ෂි ඉදිරිපත් කිරීමට වගකීමකින් බැඳී සිටින අතර, එය ඔහු දරමින් සිටින තනතුරට අයත් රාජකාරියේ කොටසක් ලෙස සැළකිය යුතු වන්නේ ය.

(3) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක සාක්ෂි දීමට කැඳවීමක් ලැබූ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු ඉහත (2) උප වගන්තියේ සඳහන් කොට ඇති වගකීම් සිතාමතා හෝ නොසැලකිල්ලෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ පැහැර හරින අවස්ථාවන්හි දී එම ක්‍රියාව ඔහුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට තරම් බරපතල යැයි විනිශ්චය සභාව නිගමනය කරන්නේ නම්, එම නිලධාරියාට විරුද්ධව ඉදිරිපත් වන චෝදනා සනාථ කෙරෙන ආකාරයේ කරුණු සහිත සම්පූර්ණ වාර්තාවක් විනිශ්චය සභාව විසින් චූදිත නිලධරයාගේ විනය බලධරයාට ද පිටපතක් සහිතව අදාළ සාක්ෂිකාර නිලධරයාගේ විනය බලධරයා වෙත වාර්තා කළ යුතු වන්නේ ය.

(4) ඉහත (3) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව වර්තාවක් ලබන විනය බලධරයකු එම වාර්තාව මත අදාළ නිලධරයාට විනය ක්‍රියාමාර්ගයක් අනුගමනය කිරීමට තරම් කරුණු අඩංගු බවට සෑහීමකට පත් වන්නේ නම්, ඔහුට විරුද්ධව විනිශ්චය සභාව විසින් ඉදිරිපත් කොට ඇති චෝදනා සම්බන්ධයෙන් නිදහසට කරුණු විමසා මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් ආකාරයට විනය ක්‍රියාමාර්ග ගත හැකි ය.

28\. විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක විනිශ්චය සභාවක් ලෙස පත් කරනු ලැබූ නිලධරයකු අප්‍රමාදව හෝ විනය බලධරයා විසින් නියම කරනු ලබන කාලසීමාවක් තුළ හෝ අදාළ විධිමත් විනය පරීක්ෂණය පවත්වා නොපමාව පරීක්ෂණ වාර්තාව විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. යම් පාර්ශවයක් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන කරුණු යුක්තිය පසිඳලීම ප්‍රමාද කිරීමේ හෝ ව්‍යර්ථ කිරීමේ හෝ පරමාර්ථයෙන් සිදු කරන බව පැහැදිලිව නිරීක්ෂණය වන අවස්ථාවන්හි දී පරීක්ෂණය කල් තැබීම සඳහා කරනු ලබන ඉල්ලීම් විනිශ්චය සභාව විසින් ප්‍රතික්ෂේප කළ යුතු ය.

(2) චූදිත පක්ෂය, පිළිගත හැකි හේතූන් පිළිබඳව පූර්ණ දැනුම් දීමකින් තොරව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකට පිටපිට දෙවතාවක් සහභාගීවීමට අපොහොසත් වී ඇති කල්හි ඊළඟ දිනයේ දී ද චූදිත පක්ෂය විධිමත් විනය පරීක්ෂණය සඳහා සහභාගි නොවන්නේ නම්, තමන් විනය පරීක්ෂණය ඒකපාර්ශිකව පැවැත්වීමට කටයුතු කරන බව විනිශ්චය සභාව විසින් චූදිත නිලධරයා වෙත ලේඛන ගත තැපෑලෙන් දන්වා යැවිය යුත්තේ ය. විනය පරීක්ෂණය පැවැත්වීමට නියම කරනු ලබන ඊළඟ දිනයේ දී චූදිත පක්ෂය ඊට සහභාගි වීමට අපොහොසත් වුවහොත් එදින සිට ඉදිරි පරීක්ෂණ දිනයන් හි චූදිත පක්ෂය ඒ සඳහා සහභාගි වුව ද නොවුව ද විනය පරීක්ෂණය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට විනිශ්චය සභාව කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය.

(3) නගා ඇති චෝදනාවල ස්වභාවය අනුව විනිශ්චය සභාවට ඉදිරිපත් කොට ඇති ලේඛන ගත සාක්ෂි මත පමණක් නිගමනයකට එළඹීමට පුළුවන. එපරිදිම විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති වාචික සාක්ෂි පමණක් පදනම් කොට ගෙන ද නිගමනයකට එළඹීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය. එසේම තමන් වෙත ඉදිරිපත් වී ඇති ලේඛනගත සාක්ෂි හා වාචික සාක්ෂි යන දෙවර්ගයම පදනම් කොට ගෙන නිගමනයකට එළඹීමට ද විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

(4) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ වීමෙන් පසු චෝදනා පත්‍රය සංශෝධනය කරන ලද විටක දී සංශෝධනයන්ට අනුකූලව සාක්ෂිකරුවන් යළි කැඳවීමට, අලුත් සාක්ෂිකරුවන් කැඳවීමට සහ අවශ්‍ය යැයි සැලකෙන වෙනත් ලිපි ලේඛන සළකා බැලීමට පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධාරියා ඉල්ලා සිටින අවස්ථාවල දී විනිශ්චය සභාව විසින් ඒ සඳහා ඉඩ සැලසිය යුතු ය.

(5) ඉහත (4) උප වගන්තියේ සඳහන් අවස්ථාවක දී අදාළ ලේඛන පරීක්ෂා කිරීමෙන් හෝ හරස් ප්‍රශ්න ඇසීමෙන් හෝ සංශෝධිත චෝදනා සම්බන්ධයෙන් තම නිර්දෝශීභාවය ඔප්පු කිරීමට ප්‍රමාණවත් අවස්ථාවක් චූදිත නිලධරයාට ලබා දීමට විනිශ්චය සභාව ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(6) තම නිගමනයන්ට එළඹීම සඳහා සහාය විය හැකි අතිශයින්ම රහස්‍ය යැයි අවස්ථාවෝචිතව අදාළ බලධරයා විසින් නිගමනය කරන ලද ලියවිල්ලක් හැර, වෙනත් ලියවිල්ලක් හෝ ලේඛනයක් හෝ විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් වී නොමැති අවස්ථාවක දී එවැනි ලිපි ලේඛනයක් තමන් වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස අදාළ පාර්ශවයන්ට නියෝග කිරීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

(7) රහස්‍යභාවයෙන් යුක්ත බවට අදාළ බලධරයා විසින් නිගමනය කරන ලද ලේඛනයන් කියවා බැලීමට විනිශ්චය සභාවට පුළුවන. එහෙත් එවැනි ලේඛනයක අඩංගු කරුණු චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව උපයෝගි කර ගැනීමට අදහස් කරන්නේ නම්, එම ලේඛන හෝ එහි අදාළ කොටස හෝ චූදිත නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ පෙන්විය යුත්තේ ය.

(8) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම සඳහා මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ නියමිත කාර්ය පරිපාටිය පිළිබඳ ඕනෑම කරුණක් සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්ය පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් පැන නගින ඕනෑම විරෝධතාවක් සම්බන්ධයෙන් හෝ විනිශ්චය සභාව විසින් ගනු ලබන තීරණය අවසාන තීරණය වන්නේ ය. එබැවින් එබඳු කරුණු වලදී විනිශ්චය සභාව විසින් ගුරු උපදේශ කොට ගත යුත්තේ "පරීක්ෂණයේ පරමාර්ථය වනුයේ අප්‍රමාදව සත්‍ය අසත්‍ය බව සොයා ගැනීම බැවින්, කාර්ය පරිපාටියම වූ හෝ අන්‍ය වූ හෝ නොසළකා හැරිය හැකි කරුණු නිසා පරීක්ෂණයට බාධාවක් වන්නට ඉඩ නොතැබිය යුතු ය" යන මූලධර්මය වේ.

(9) චූදිත නිලධරයා හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයා හෝ චූදිත නිලධරයා වෙනුවෙන් වෙනත් පාර්ශවයක් හෝ විසින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණය පවත්වාගෙන යෑමට බාධා පමුණුවන කල්හි, ඒ පිළිබඳව අදාළ විනය බලධරයා වෙත හේතු සාධක සහිතව වාර්තා කිරීමට විනිශ්චය සභාව විසින් අප්‍රමාදව පියවර ගත යුත්තේ ය.

(10) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී විනිශ්චය සභාව නිගමනයකට එළඹිය යුත්තේ එම සභාවට ඉදිරිපත් වූ හෝ ලබා ගත හැකි වූ හෝ හොඳම සාක්ෂි අනුව ය. එම සාක්ෂි අධිකරණක දී පිළිගත හැකි සාක්ෂියක් වේ ද නැද්ද යන්න මෙහිදී සැළකිය යුතු නොවේ.

(11) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන අතරතුර දී ඉදිරිපත් කරනු ලබන කිසියම් විරෝධතාවක් වේ නම්, එය ද, ඒ පිළිබඳව අදාළ හේතූන් සහිතව විනිශ්චය සභාවේ තීරණය ද, විනිශ්චය සභාව විසින් පරීක්ෂණ සටහන්වල හතරැස් වරහන් තුළ ලිවිය යුතු ය.

(12) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන අතරතුර දී නිලධරයකුගේ අත් අකුරු හෝ අත්සන් පිළිබඳව හෝ ගැටලුවක් උද්ගත වූ අවස්ථාවක දී එම නිලධරයාගේ අත් අකුරු හෝ අත්සන් මැනවින් හඳුනන සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකු විසින් ඒ බව තහවුරු කරනු ලැබීම ප්‍රමාණවත් වන්නේ ය. එහෙත් අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි ඒ පිළිබඳව විශේෂඥ මතයක් වුව ද ලබාගැනීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

(13) මූලික විමර්ශනයක දී සාක්ෂිකරුවෙකු විසින් කරනු ලැබ ඇති ලිඛිත ප්‍රකාශයක් සත්‍ය බව සාක්ෂිකරු විසින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේ දී පිළිගන්නේ නම්, එහි අඩංගු කරුණු විධිමත් විනය පරීක්ෂණයට සාක්ෂි ලෙස ඉදිරිපත් වූවා සේ පිළිගත යුතු වන්නේ ය.

(14) ඉහත (13) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව තව දුරටත් කරුණු පැහැදිලි කර ගැනීම අවශ්‍ය යැයි විනිශ්චය සභාව හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා හෝ අදහස් කරන ඕනෑම කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සාක්ෂිකරුවකුගෙන් ප්‍රශ්න කිරීමට ද එසේම සාක්ෂිකරුවකුගේ වාර්තාගත ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් හා පරීක්ෂණයේ දී ඔහුගෙන් ලබාගන්නා ලද වෙනත් ඕනෑම වාචික සාක්ෂියක් සම්බන්ධයෙන් හරස් ප්‍රශ්න ඇසීමට ප්‍රතිපක්ෂයට අවසර දීමට ද විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

(15) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී චූදිත නිලධරයකුට තමා වෙනුවෙන් සාක්ෂි දීමට අවස්ථාව ඇත්තේ ය. එම සාක්ෂි ද හරස් ප්‍රශ්න ඇසීමට භාජනය කළ හැකි වන්නේ ය. එසේම චූදිත නිලධරයාට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, සාක්ෂි දීමෙන් වැළකීමට හෝ ලිඛිත හෝ වාචික හෝ ප්‍රකාශයක් පමණක් ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ හැකියාව ඇත්තේ ය.

(16) සියලුම සාක්ෂිකරුවන් අදාළ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයට කැඳවිය යුත්තේ විනිශ්චය සභාව විසිනි. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් හෝ ඕනෑම රජයේ නිලධරයකු වන සාක්ෂිකරුවන් කැඳවිය යුත්තේ ඔවුන්ගේ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙනි.

(17) කිසියම් සාක්ෂිකරුවකු පරීක්ෂණයට කැඳවීමට අවසර දීමට පෙර හෝ කිසියම් ලේඛනයක් එකී පරීක්ෂණයකට ඉදිරිපත් කරනු ලැබීමට පෙර හෝ එම සාක්ෂියෙහි හෝ ලේඛනයෙහි හෝ අදාළභාවය පිළිබඳව විනිශ්චය සභාව සෑහීමකට පත්වීම අවශ්‍ය වන්නේ ය.

(18) යම් කිසි සාක්ෂිකරුවකුගේ සාක්ෂි සටහන් කරනු ලබන අවස්ථාවක දී වෙනත් කිසියම් සාක්ෂිකරුවකුට එහි රැඳී සිටීමට විනිශ්චය සභාව විසින් අවකාශය නොදිය යුත්තේ ය.

(19) සාක්ෂි සියල්ල සටහන් කරගත් පසු ප්‍රකාශයක් කිරීමට තමා කැමති බව කියා සිටීමට චූදිත නිලධාරියාට පුළුවන. එබඳු අවස්ථාවක දී එම ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් හරස් ප්‍රශ්න අසනු ලැබීමට ඔහු යටත් නොවීම එහි සාක්ෂිමය අගය නිගමනය කිරීමේ දී සැළකිල්ලට ගත යුතු වන්නේ ය. එවැනි ප්‍රකාශයක් හරස් ප්‍රශ්න අසනු ලැබීමට භාජනය නොවුව ද එම ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය යැයි හැඟෙන කරුණු පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීමක් ඔහු වෙතින් කරවා ගැනීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

(20) විධිමත් විනය පරීක්ෂණය පැවැත් වූ ආකාරය සම්බන්ධයෙන් විනය පරීක්ෂණයට සම්බන්ධිත පාර්ශවයන් විසින් යම් යම් විරෝධතාවන් දක්වා තිබේ නම් ඒවා ද, එම විරෝධතා පිළිබඳ විනිශ්චය සභාවේ අදහස් ද පරීක්ෂණය අවසානයේ දී කාර්ය වාර්තාවෙහි සටහන් කළ යුතු වන්නේය. එවැනි විරෝධතා කිසිවක් නොතිබුණේ නම් පරීක්ෂණය පැවැත්වීම සම්බන්ධව සෑහීමකට පත් වූ බව සඳහන් කොට පරීක්ෂණයට සම්බන්ධ අදාළ සියලුම පාර්ශවයන් විසින් කාර්ය වාර්තාව අත්සන් කළ යුතු ය.

(21) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක එක් එක් පරීක්ෂණ දින අවසානයේ දී සාක්ෂිකරුවන්ගේ සාක්ෂි ඇතුළත් පරීක්ෂණ සටහන්වල සහතික නොකළ පිටපත් විනිශ්චය සභාව විසින් පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිළධාරයාට හා චූදිත නිලධරයාට හෝ ඔහුගේ රැකවරණ නිලධරයාට හෝ ලබා දිය යුත්තේ ය.

(22) විනිශ්චය සභාව තමන් විසින් ගනු ලබන තීරණය පිළිබඳව කිසිඳු ඉගියක් කිසිඳු අවස්ථාවක දී කිසිදු පුද්ගලයෙකු වෙත නොකළ යුත්තේ ය.

(23) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් අවසානයේ දී තම ලිඛිත සාක්ෂි සම්පිණ්ඩනය එදින සිට දින දාහතරක් ඇතුළත තමා වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස විනිශ්චය සභාව විසින් පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධාරියාට සහ චූදිත පක්ෂයට දන්වා සිටිය යුතු ය. කෙසේ වෙතත් පරීක්ෂණයේ ස්වභාවය හෝ නොවැළැක්විය හැකි හේතූන් මත හෝ ලිඛිත සාක්ෂි සම්පිණ්ඩනය ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා දින දාහතරක කාලයක් ප්‍රමාණවත් නොවේ යැයි විනිශ්චය සභාව අදහස් කරන අවස්ථාවල දී ඒ සඳහා සාධාරණ කාලයක් නියම කිරීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය. දින දාහතරක් ඇතුළත හෝ විනිශ්චය සභාව විසින් නියම කරන ලද කාලය ඇතුළත හෝ ලිඛිත සාක්ෂි සම්පිණ්ඩනය ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ පාර්ශවයන් අපොහොසත් වුවහොත් ලිඛිත ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් නොකළා සේ සළකා සිය අවසාන වාර්තාව අප්‍රමාදව අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට විනිශ්චය සභාව කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය. ඉදිරිපත් කරනු ලැබ ඇති ලිඛිත සාක්ෂි සම්පිණ්ඩන පරීක්ෂණ වාර්තාවේ කොටසක් ලෙස සළකා එහි ඇමුණුම් වශයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.

(24) තීරණයකට එළඹීමේ දී ඒ සඳහා ආධාර කර ගත හැකි, එහෙත් සාක්ෂිවල දී ඉදිරිපත් කර නොමැති ලේඛනයක් වුව ද, ඇසුරු කර ගැනීමට විනිශ්චය සභාවට පුළුවන. එතෙකුදු වුවත්, එබදු ලේඛනයක් ඔප්පු වී ඇති සාක්ෂියක් වශයෙන් සැළකිය යුතු නොවේ.

(25) විනිශ්චය සභා වාර්තාව සැකසීමේ දී අදාළ වන අනෙකුත් කරුණු ද සමඟ පහත සඳහන් කරුණු අනිවාර්යයෙන් ම ඇතුළත් කර තිබිය යුතු වන්නේ ය.

(i) සිද්ධිය පිළිබඳ පසුබිම සැකෙවින්

(ii) විධිමත් විනය පරීක්ෂණය පැවැත් වූ ආකාරය පිළිබඳ පොදු කරුණු

(iii) එක් එක් චෝදනාවට අදාළව ඉදිරිපත් කර ඇති සාක්ෂි සම්පිණ්ඩනය

(iv) එක් එක් චෝදනා පිළිබඳ ඉදිරිපත් කර ඇති සාක්ෂි විශ්ලේෂණය සහ එක් එක් චෝදනා සම්බන්ධයෙන් විනිශ්චය සභාවේ නිගමන.

(v) චූදිත නිලධරයා එක් චෝදනාවකට හෝ වරදකරු බව නිගමනය කර ඇත්නම් එම චෝදනාවල බරපතලකම පිළිබඳව විනිශ්චය සභාවේ මතය සහ විනය බලධරයා විසින් දඬුවමක් නියම කිරීමේ දී සැළකිල්ලට ගත යුතු කරුණු පිළිබඳව විනිශ්චය සභාවේ අදහස්.

(vi) පරීක්ෂණයේ දී ඉදිරිපත් වූ කරුණු අනුව පරීක්ෂණයට ඉදිරිපත් වූ සාක්ෂිකරුවකු හෝ චූදිත නිලධරයා හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ වෙනත් නිලධරයකු හෝ විසින් වෙනත් විෂමාචාරයක් සිදු කර ඇති බවට විනිශ්චය සභාව වෙත කරුණු ඉදිරිපත් වී ඇත්නම්, ඊට සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට හැකිවන සේ අදාළ සියලු විස්තර.

(vii) විනය පරීක්ෂණයට අදාළ වූ සිදුවීම් තුළින් හෙළිදරව් වූ කරුණු අනුව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ ඉදිරි යහපැවැත්ම පිණිස මෙවැනි සිදුවීම් නැවත සිදුවීම වැළැක්වීම හෝ සීමා කිරීම හෝ සඳහා පරිපාලනයේ හෝ කාර්ය පරිපාටියේ හෝ කළ යුතු යම් වෙනස්කම් පිළිබඳ විනිශ්චය සභාවේ නිරීක්ෂණ හා යෝජනා.

(26) විනිශ්චය සභාව විසින් පරීක්ෂණය අවසන් කළ පසු යතුරුලියනය කරන ලද විනිශ්චය සභාවේ වාර්තාව සමඟ විනය පරීක්ෂණයේ කාර්ය වාර්තාව ද අදාළ සියලුම ලිපිලේඛන හා ඉදිරිපත් කරන ලද අනෙකුත් දේවල් ද අප්‍රමාදව අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. අසාමාන්‍ය ලෙස පරීක්ෂණ වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීමට ප්‍රමාදයක් වී ඇති අවස්ථාවක දී එම ප්‍රමාදයන් සඳහා හේතූන් පරීක්ෂණ වාර්තාව සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.

(27) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී සාක්ෂි වශයෙන් පැමිණිලි හා චූදිත යන දෙපාර්ශවය විසින් විනිශ්චය සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු නොලැබුව ද තම නිගමනයන්ට එළඹීමේ දී අදාළ කවර හෝ ලිඛිත නීතියක් පරිශීලනය කිරීමට විනිශ්චය සභාවට බලය ඇත්තේ ය.

29. විනිශ්චය සභාවක් සම්බන්ධයෙන් විනය බලධාරයාගේ කාර්ය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) (i) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක කටයුතු පවත්වා ගෙන යන ආකාරය නිරීක්ෂණය කිරීමේ දී අදාළ පරීක්ෂණය අනවශ්‍ය ලෙස ප්‍රමාදවන බව පැහැදිලිව පෙනී යන්නේ නම්, එම ප්‍රමාදයන් වැළැක්වීම සඳහා ඒ ඒ අවස්ථාවන්හි දී නිසි පියවර ගැනීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(iii) චූදිත නිලධරයකුට විරුද්ධව චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර, හැකිතාක් කඩිනමින් අදාළ පරීක්ෂණය නිම කරවා විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට විනය බලධරයා අවශ්‍ය පියවර ගත යුතු ය.

(iii) මුදල්මය කරුණකට අදාළ චෝදනාවක් නොවන අවස්ථාවක, චූදිත නිලධරයාගේ ප්‍රමාදයක් නිසා පරීක්ෂණය පමාවන අවස්ථාවක දී හැර වෙනත් කරුණක් නිසා එසේ වසරකට වඩා පරීක්ෂණය අවසන් කර විනය නියෝග නිකුත් කිරීමට ප්‍රමාද වන්නේ නම් චූදිත නිලධරයා වැඩ තහනමකට ලක් කර ඇත්නම් ඔහු නැවත සේවයේ පිහිටුවා එදින සිට වැටුප් ගෙවිය යුතු ය. එතෙක් නොගෙවන ලද වැටුප පිළිබඳ විනය නියෝගය ලැබීමෙන් පසු එහි සඳහන් පරිදි කටයුතු කළ යුතු ය.

(2) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වාගෙන යන අතරතුර දී පරීක්ෂණය කල් දැමීම මඟින්, ගමන් වියදම්, පරීක්ෂණය සඳහා ගෙවීම් සඳහා පළාත් සභාවට සිදුවන වියදම් අවම කර ගැනීමට හැකිවන සේ එම පරීක්ෂණයේ කටයුතු ආරම්භයේ සිට අවසානය දක්වා නිරන්තර අවධානයකින් යුතුව නිරීක්ෂණය කර අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී නිසි පියවර ගැනීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(3) තමන් විසින් විනය නියෝගයක් නිකුත් කළ යුතුව තිබෙන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක අවසාන වාර්තාව සහ අදාළ ලේඛන අප්‍රමාදව තමා වෙත ගෙන්වා ගැනීමට කටයුතු කිරීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(4) විනය බලධරයකු වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක වාර්තාව සුපරීක්ෂාකාරී ලෙස අධ්‍යනය කොට අප්‍රමාදව තම විනය නියෝගය නිකුත් කිරීම විනය බලධරයකුගේ වගකීම වන්නේ ය. මෙහි දී "යුක්තිය පසිඳලීම ප්‍රමාද කිරීම යුක්තිය ඉටු නොකිරීමක් වන්නේ ය" යන ආප්තය විනය බලධරයා විසින් සැළකිල්ලට ගතයුතු වන්නේ ය.

(5) විනිශ්චය සභාව විසින් තමන් වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව සුපරීක්ෂාකාරී ලෙස අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසු විනය බලධාරියාට පහත සඳහන් තීරණයන්ට එළැඹීමට බලය ඇත්තේ ය.

(i) චූදිත නිලධරයා සියලුම චෝදනාවන්ට හෝ චෝදනා කිහිපයකට හෝ එක් චෝදනාවකට හෝ වරදකරු කිරීම.

(ii) චූදිත නිලධරයා සියලුම චෝදනාවන්ට හෝ චෝදනා කිහිපයකට හෝ එක් චෝදනාවකට හෝ නිවැරදිකරු කිරීම.

(iii) අදාළ විධිමත් විනය පරීක්ෂණය සම්පූර්ණයෙන්ම නිශ්ප්‍රභා කොට අලුත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම.

(6) ඉහත (5) (i) හා (ii) අනු වගන්ති යටතේ විනය බලධරයා විසින් නිගමනයකට එළැඹීමේ දී, තමා වෙත ඉදිරිපත් වී ඇති විනිශ්චය සභාවේ නිගමන සියල්ලම හෝ කිහිපයක් හෝ එක් නිගමනයක් හෝ පිළිගැනීමට, ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට නැතහොත් ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(7) ඉහත (6) උප වගන්තිය යටතේ විනිශ්චය සභාවක නිගමන සියල්ලම හෝ කිහිපයක් හෝ එක් නිගමනයක් හෝ පිළිගැනීම, ප්‍රතික්ෂේප කිරීම නැතහොත් ප්‍රතිශෝධනය කිරීම සිදු කරන අවස්ථාවක දී එම තීරණයට පදනම් කරගනු ලැබූ සියලු හේතු සාධක විනය බලධරයා විසින් අදාළ විනය ගොනුවේ පැහැදිලිවත්, නිශ්චිතවත් සටහන් කර තැබිය යුත්තේ ය.

(8) ඉහත (5) (iii) අනු වගන්තිය යටතේ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක නිගමන නිශ්ප්‍රභා කිරීමට විනය බලධරයා විසින් තීරණය කළ යුත්තේ විනිශ්චය සභාව විසින් අදාළ විනය පරීක්ෂණය නිසි ආකාරයට සහ අනුමත කාර්ය පරිපාටිය අනුකූල නොවන අන්දමින් සිදු කර ඇති විටක දී හෝ පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධරයා රජයේ අයිතිවාසිකම් සුරකෙන ආකාරයෙන් පැමිණිල්ල මෙහෙයවීම සිතාමතා හෝ නොසැළකිල්ලෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ යථා පරිදි සිදුකර නොමැති අවස්ථාවක දී පමණක් වේ.

(9) ඉහත (8) උප වගන්තිය යටතේ තීරණයක් ගන්නා අවස්ථාවක දී තමාගේ එම තීරණයට පදනම් වූ සියලුම හේතු සාධක විනය බලධරයා විසින් අදාළ විනය ගොනුවේ ඉතා පැහැදිලිවත්, නිශ්චිතවත් සටහන් කර තැබිය යුත්තේ ය.

30. විනය බලධරයා විසින් විනය නියෝගයක් ලබා දීමේ දී පහත විධිවිධාන සැලකිල්ලට ගත යුතු ය.

(1) විනය බලධරයකු විසින් පනවනු ලබන විනය නියෝගයක පහත සඳහන් කරුණු අනිවාර්යෙන්ම ඇතුළත් වී තිබිය යුතු ය.

(i) චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව අදාළ චෝදනා පත්‍රය මඟින් නගා ඇති එක් එක් චෝදනාවට ඔහු වරදකරු ද නැතහොත් නිවැරදිකරු ද යන වග.

(ii) වරදකරු වී ඇති චෝදනා සම්බන්ධයෙන් පනවනු ලබන දඬුවම් හා කොන්දේසි.

(2) විනය බලධරයකු විසින් චූදිත නිලධරයකුට විරුද්ධව නගා ඇති සියලුම චෝදනාවලින් ඔහු නිදහස් වී ඇති බව තීරණය කරන්නේ නම්, එම තීරණය වහාම චූදිත නිලධරයා වෙත දැන්විය යුතු ය. ඔහු අදාළ චෝදනා සම්බන්ධයෙන් වැඩ තහනමට භාජනය වී සිටින්නේ නම් නැවත සේවයේ පිහිටුවීමේ නියෝගයක් ද, වැඩ තහනම් කළ කාලයේ නොගෙවා සිටි වැටුප් කිසිවක් ඇත්නම් ඒවා ගෙවන ලෙසට කරන නියෝගයක් ද විනය නියෝගයේ අන්තර්ගතව තිබිය යුතු වන්නේ ය.

(3) චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව නගා තිබූ සියලුම චෝදනාවලට හෝ චෝදනා කිහිපයකට හෝ එක් චෝදනාවකට හෝ ඔහු වරදකරු බවට විනය බලධරයා විසින් නිගමනය කර ඇති විටක දී, වරදකරු බවට නිගමනය කර ඇති එක් එක් චෝදනා සඳහා වෙන් වෙන්ව දඬුවම් නියම කිරීමෙන් හෝ වරදකරු වී ඇති චෝදනාවන් සඳහා පොදුවේ දඬුවමක් හෝ දඬුවම් හෝ පැනවීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(4) පනවන ලද විනය නියෝගය සේවයෙන් පහකිරීමක් නොවන අවස්ථාවක දී, චූදිත නිලධරයා වැඩ තහනමකට භාජනය වී සිටින්නේ නම්, ඔහු වහාම නැවත සේවයේ පිහිටුවීමේ නියෝගයක් ද, වැඩ තහනමකට භාජනය වී සිටි කාලය තුළ දී නොගෙවා රඳවාගන්නා ලද වැටුප් හා දීමනා කිසිවක් වේ නම් එම වැටුප් හා දීමනාවලින් කුමන ප්‍රතිශතය ඔහු වෙත ගෙවිය යුතු ද යන්න හෝ සියලුම හිඟ වැටුප් හා දීමනා නොගෙවිය යුතු වන්නේ ද යන්න හෝ පිළිබඳ තීරණය ද විනය නියෝගයේ ඇතුළත් වී තිබිය යුතු වන්නේ ය.

(5) විනය නියෝගයේ දඬුවමක් වශයෙන් චූදිත නිලධරයා වෙත අනිවාර්ය ස්ථාන මාරුවක් නියෝග කොට ඇති විටක දී නිලධරයා ස්ථානමාරු කරන ලද නව සේවා ස්ථානය හැකි සෑම අවස්ථාවක දීම විනය නියෝගයේ අඩංගු විය යුතු ය. එසේ නියෝග කරනු ලබන ස්ථාන මාරුවීම්වල දී ගමන් වියදම් හා උපවේශන දීමනා ආදිය ලබා ගැනීමට චූදිත නිලධරයාට හිමිකමක් නොමැත්තේ ය.

(6) අධිභාරයක් වශයෙන් හෝ රජයට හෝ පළාත් සභාවට හෝ සිදු වූ අලාභහානි සම්බන්ධයෙන් යම් මුදලක් හෝ චූදිත නිලධාරියාගෙන් අය කර ගැනීම හෝ විනය නියෝගයේ කොටසක් වන අවස්ථාවල දී එම මුදල් අයකර ගැනීම අදාළ ගණන් දීමේ නිලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය. විනය නියෝගයේ සඳහන් කොට ඇති ආකාරයට නිලධරයා වෙත යම් හිඟ වැටුපක් හෝ දීමනාවක් හෝ ගෙවිය යුතු වන්නේ නම් එම ගෙවීම් කළ යුතු වන්නේ නිලධරයා වෙතින් රජයට හෝ පළාත් සභාවට හෝ අයකර ගැනීමට ඇති මුදල අය කර ගැනීමෙන් අනතුරුව ය.

(7) සේවයෙන් පහකිරීමේ දඬුවමක් ලැබ සිටින චූදිත නිලධරයකුගෙන් අධිභාරයක් වශයෙන් හෝ සිදුකර ඇති අලාභයක් සම්බන්ධයෙන් හෝ පළාත් සභාවට හෝ යම් මුදලක් අයකර ගත යුතුව තිබේනම් එම මුදල අයකර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හි දී අප්‍රමාදව අධිකරණමය ක්‍රියාමාර්ගයක් අනුගමනය කිරීම අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(8) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් අවසානයේ දී හෝ නිදහසට කරුණු විමසීමකින් පසු හෝ විනය බලධරයා විසින් චූදිත නිලධරයා වෙත පනවනු ලබන දඬුවම් ක්‍රියාත්මක කළ යුතු දිනය ලෙස සැළකිය යුතු වන්නේ චූදිත නිලධරයා චෝදනාවට සම්බන්ධ වරද කළ දිනය විය යුතු ය.

31. විනය බලධරයා විසින් විනය නියෝගයක් සම්බන්ධයෙන් ලබා දිය හැකි දඬුවම් පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) දඬුවම් සුළු හා බරපතල යනුවෙන් කොටස් දෙකකි. සුළු දඬුවම් අදාළ වනුයේ දෙවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන වැරදිවලට හා ඊට සමාන වැරදිවලටය. බරපතල දඬුවම් අදාළ වනුයේ පළමුවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන වැරදිවලට හා ඊට සමාන වන වැරදිවලට ය.

(2) සුළු දඬුවම් පහත ආකාරයට වන්නේ ය.

(i) තරවටු කිරීම.

(ii) තදින් තරවටු කිරීම.

(iii) දෝෂ දර්ශනයට ලක් කිරීම.

(iv) එක් අවුරුද්දකට වැඩි නොවන කාලයකට වැටුප් වර්ධකය අත්හිටුවීම.

(v) එක් අවුරුද්දකට වැඩි නොවන කාලයකට වැටුප් වර්ධකය නතර කිරීම.

(vi) විනය හේතු පිට කෙරෙන ස්ථාන මාරුවීමක් වශයෙන් නිලධරයාගේ වියදමින් ඔහු වෙනත් ස්ථානයකට මාරු කිරීම.

(vii) සතියක වැටුපට වැඩි නොවන දඩයක්

(viii) ඉහත සඳහන් කරන ලද දඬුවම්වලට වඩා බරපතල නොවන සහ සමාන වන අදාළ විනය බලධරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන වෙනත් ආකාරයක දඬුවමක්.

කෙසේ වුව ද, අවවාද කිරීම හෝ තදින් අවවාද කිරීම දඬුවමක් වශයෙන් නොසැළකිය යුතු ය.

(3) බරපතල දඬුවම් පහත ආකාරයට වන්නේ ය.

(i) සේවයෙන් පහ කිරීම.

(ii) පරිවාස කාලයේ පසුවන නිලධරයකුගේ සේවය අවසන් කිරීම.

(iii) සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාව මත විශ්‍රාම ගැන්වීම.

(iv) ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයෙන් පහළ දැමීම.

(v) නිල තත්ත්වයෙන් පහළ දැමීම.

(vi) ඔහු කිසියම් සේවයකට අයත් නොවී දෙපාර්තමේන්තු තනතුරක් දරන අවස්ථාවක දී නම් ඒ තනතුරට වඩා නිල තත්ත්වයෙන් පහළ තනතුරකට යැවීම.

(vii) නිලධරයා ලබමින් සිටි වැටුප නියම කරනු ලබන වැටුප් වර්ධක ගණනකින් අඩු කිරීම.

(viii) නිලධරයාගේ වැටුප් වර්ධක විලම්භනය කිරීම.

(xi) නිශ්චිත කාල පරිච්ඡේදයක් ගතවන තුරු උසස්වීම් විලම්භනය කිරීම.

(x) නිශ්චිත කාල පරිච්ඡේදයක් ගතවන තුරු කිසිම උසස් කිරීමේ පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටීමට නුසුදුස්සකු කිරීම.

(xi) ඉහත සඳහන් කරන ලද දඬුවම්වලට වඩා බරපතල නොවන සහ සමාන වන අදාළ විනයබලධරයා විසින් තීරණය කරනු ලබන වෙනත් ආකාරයක දඬුවමක්.

(4) චූදිත නිලධරයකු වෙත විනය නියෝගයක කොටසක් වශයෙන් ස්ථාන මාරු නියෝගයක් නිකුත් කර ඇති අවස්ථාවක දී අදාළ නිලධරයාට තමන් සේවය කළ කාර්යාලයේ කුමන තනතුරකට හෝ නැවත ස්ථාන මාරුවීමක් ලබාගත හැක්කේ කිනම් කාලයකට පසුවදැයි යන්න විනය නියෝගයේ නිශ්චිතව සඳහන් කළ යුතු ය.

(5) විනය නියෝගයක කොටසක් වශයෙන් වැටුප් වර්ධක විලම්භනය කිරීම හෝ වැටුප් අඩු කිරීමක් හෝ වැටුප නැවැත්වීමක් හෝ නියෝග කර ඇති අවස්ථාවක දී එය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු වන්නේ ඉහත 30(8) උප වගන්තියේ විධිවිධානයන්ට යටත්ව නිලධරයා අවසාන වරට ලබාගනු ලැබූ වැටුප් තලය පදනම් කරගෙන ය.

(6) විනය නියෝගයේ කොටසක් වශයෙන් වැඩ තහනම් කර තිබූ කාලපරිච්ඡේදය සඳහා හිඟ වැටුප් නොගෙවීමට නියෝග කර ඇත්නම් නිලධරයකුට ඔහුට ලැබිය හැකිව තිබූ වැටුප් වර්ධක සඳහා හිඟ වැටුප් ලබා ගැනීමට අයිතියක් නැත්තේය. එසේ වුවද ඔහු සේවයේ යෙදී නොසිටි බව නොසළකා අදාළ නිලධරයාට ලැබිය හැකිව තිබූ වැටුප් වර්ධක මත වැටුප් පරිමාණයේ අදාළ පියවරේ තබා වැටුප් ගෙවිය යුතු ය.

(7) සේවයෙන් පහ කිරීම වෙනුවට සානුකම්පිත විකල්පයක් වශයෙන් අනිවාර්යයෙන් විශ්‍රාම ගැන්වීමේ නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට, ආණ්ඩුකාරවරයාට සහ පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට හැර වෙනත් විනය බලධරයකුට බලය නැත. මෙය වනාහි අභියාචනා බලධරයකු සතු විශේෂ අයිතිවාසිකමකි. එබඳු නියෝගයක් කළ යුතු දැයි සළකා බැලිය යුත්තේ විධි ප්‍රකාරව අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවහොත් පමණි. එබඳු අවස්ථාවක දී සළකා බැලිය යුත්තේ දීර්ඝ වූ ද, ප්‍රශංසනීය වූ ද පූර්ව වාර්තාවක් ඇති නිලධරයකු සම්බන්ධයෙනි.

32. ලඝු විනය කාර්ය පරිපාටිය යටතේ දඬුවම් පැමිණවීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) විනය බලධරයකු විසින් ලඝු විනය ක්‍රියා පරිපාටි අනුගමනය කිරීම මගින් එවැනි දඬුවම් පැමිණවීමට ක්‍රියා කළ හැක්කේ ය.

(2) ලඝු විනය ක්‍රියා පරිපාටිය තුළ කටයුතු කල යුතු වන්නේ සිදුකර ඇතැයි වාර්තා වී ඇති වරද විධිමත් විනය කාර්ය පරිපාටිය අනුගමනය කිරීමට තරම් බරපතල විෂමාචාරයක් නොවන අවස්ථාවන් හි දී පමණකි.

(3) විනය බලධරයකු විසින් යටත් නිලධරයකුට විරුද්ධව ලඝු ක්‍රියා පරිපාටියක් මත විනය පියවර ගැනීමට අදහස් කරන කල්හි චූදිත නිලධරයා විසින් සිදු කරනු ලැබ ඇතැයි අනාවරණය වී ඇති විෂමාචාරය ඔහු වෙත ලිඛිතව දන්වා එම විෂමාචාරය හේතුවෙන් ඔහුට දඬුවම් නොපැණවීමට හේතු ඇත්නම් අවස්ථාවෝචිත පරිදි සුදුසු හා සාධාරණ කාලසීමාවක් ඇතුළත ලිඛිතව ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියෝග කළ යුත්තේ ය. නියමිත කාලසීමාව තුළ දී නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට චූදිත නිලධරයා ආපොහොසත් වී ඇති විටක දී ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් නිදහසට කරුණු චූදිත නිලධරයාට නොමැති සේ සළකා නිසි කටයුතු කරන බවද එම ලිපියේ සටහන් කළ යුතු ය.

(4) ඉහත (3) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියෝග ලත් නිලධරයකු, නියමිත කාලය තුළ දී ඉදිරිපත් කොට ඇති නිදහසට කරුණු, සිදු කර ඇතැයි වාර්තා වී ඇති වරද සම්බන්ධයෙන් ඔහු නිදහස් කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවත් නොවන විටක දී හෝ නියමිත කාලය තුළ දී ස්වකීය නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට චූදිත නිලධරයා අපොහොසත් වී ඇති විටකදී හෝ බලයලත් නිලධරයා හට වරදේ ස්වභාවය අනුව ලඝු විනය කාර්යය පරිපාටිය ප්‍රකාරව දඬුවම් නියම කළ හැක්කේ ය.

(5) ලඝු විනය ක්‍රියා පරිපාටිය යටතේ වරදකරු බවට නිගමනය කරනු ලබන නිලධරයකුට පැනවිය හැකි දඬුවම, ඔහුගේ එක් දිනක වැටුපට සමාන දඩයකට වඩා බරපතල නොවිය යුත්තේ ය.

(6) ලඝු විනය ක්‍රියා පරිපාටිය යටතේ සුළු දඬුවම්වලට භාජනය වන නිලධරයන්ට එම දඬුවම්වලට විරුද්ධව ද මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ වූ අභියාචනා අයිතිය ඇත්තේ ය.

33. විනය නියෝගයක් ප්‍රතිශෝධනය කිරීම සහ විනය නියෝගවලට විරුද්ධව අභියාචනා ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධව පහත සඳහන් විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) විනය බලධරයකු විසින් යම් විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමෙන් පසු එකී නියෝග ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම හෝ අහෝසි කිරීම හෝ එම විනය බලධරයා විසින් ම කළ හැකි වන්නේ හුදෙක්ම එම නියෝගයේ පවත්නා දෝෂයක්, අක්‍රමවත් බවක් හෝ නිවැරදි කිරීමේ අවශ්‍යතාවය සඳහා පමණි. තමන් විසින්ම නිකුත් කරන ලද විනය නියෝගයක් ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ අහෝසි කිරීමට හෝ එම විනය බලධරයා ඉහත පරිදි තීරණය කරන ලද අවස්ථාවක දී ඊට පදනම් වූ සියලුම කරුණු පැහැදිලිව, නිශ්චිතව අදාළ විනය ගොනුවේ සටහන් කර තැබිය යුත්තේ ය.

(2) විනය බලධරයකු විසින් නිකුත් කොට ඇති විනය නියෝගයක් සම්බන්ධයෙන් විනය නියෝගයට පාත්‍ර වූ නිලධරයා විසින් විනය නියෝගය ලබා දී මාස තුනක් ඇතුළත පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ හැකි අතර, නියමිත කාලපරිච්ඡේදය තුළ ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක සඳහන් කරුණු මත අදාළ වන පරිදි අභියාචනා බලධාරිත්වය දරන එම කොමිෂන් සභාව විසින් පනවා ඇති විනය නියෝගය ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ අහෝසි කිරීමට හෝ අභියාචනය පිළිගැනීමට තරම් කරුණු නොමැති වීම මත එය ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට හෝ බලය ඇත්තේ ය.

(3) විනය නියෝගයක් සම්බන්ධයෙන් පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව ගන්නා ලද තීරණයකින් අතෘප්තියට පත්වන අයකුට එම තීරණය දැනුම් දී වසරක් ඇතුළත ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත අභියාචනා කළ හැක්කේ ය.

(4) විනය නියෝගයක් සම්බන්ධයෙන් අභියාචනයක් ඉදිරිපත් විය යුත්තේ නියෝගයෙන් අතෘප්තියට පත් නිලධරයා විසිනි. ඔහු වෙනුවෙන් වෙනත් පුද්ගලයෙකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක් අදාළ අභියාචනා බලධරයා ප්‍රතික්ෂේප කළ යුතු ය.

(5) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යෙදී සිටින නිලධරයකු අභියානා බලධරයා වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ තම ආයතන ප්‍රධානියා මගින් ය. විනය නියෝගය නිකුත් කර මාස තුනක් ගත වීමට ප්‍රථම තම ආයතන ප්‍රධානියා වෙත අභියාචනය නිසි පරිදි භාරදීම නියමිත කාලයේ දී අභියාචනය ඉදිරිපත් කිරීමක් සේ සලකනු ලැබේ. අභියාචනා බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා තමන් වෙත භාර දෙන අභියාචනා පිළිබඳව අප්‍රමාදව ක්‍රියා කොට තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිතව මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් විධිවිධානයන්ට අනුකූලව අදාළ සියලුම ලිපිගොනු හා ලිපි ලේඛන ද සහිතව නොපමාව අභියාචනා බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීම ආයතන ප්‍රධානියාගේ මෙන්ම විනය බලධරයාගේ ද වගකීම වන්නේ ය. සේවයෙන් පහකර ඇති නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වන කල්හි තම අභියාචනය ඔහු විසින් කෙලින්ම අභියාචනා බලධරයා වෙත ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.

(6) අභියාචක තවදුරටත් සේවයේ යෙදී නොසිටී නම් අභියාචනය පිළිබඳ අභියාචනා බලධරයාගේ තීරණය කෙලින්ම අභියාචකට දැන්විය යුතු අතර, අභියාචක සේවයේ යෙදී සිටී නම් අදාළ විනය බලධරයා සහ ආයතන ප්‍රධානියා මඟින් එම තීරණය දැන්විය යුතු ය. එම අවස්ථා දෙකෙහි දී ම තීරණයේ පිටපතක් අභියාචනා බලධරයා විසින් අදාළ විනය බලධරයා වෙත ද යැවිය යුතු වන්නේ ය.

(7) අභියාචනා බලධරයා විසින් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව ඇතුළු අනෙකුත් ලියවිලි සළකා බැලීමේදී චූදිත නිලධරයා හැර වෙනත් නිලධරයකු යම් කිසි විෂමාචාර ක්‍රියාවක් හෝ ප්‍රමාද දෝෂයක් හෝ සම්බන්ධයෙන් වරදකරු බව අනාවරණය වුවහොත් එම නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව ක්‍රියා කරන ලෙස විනය බලධරයාට විධාන කිරීමට හෝ නිර්දේශ කිරීමට හෝ අභියාචනා බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(8) චූදිත නිලධරයකු විසින් සිය අභියාචනය ඉදිරිපත් කිරීම පිණිස විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාවෙහි පිටපතක් ඉල්ලා සිටින අවස්ථාවක විනය බලධරයා විසින් එය ලබා දීම කළ යුතු ය.

34. අධිකරණයක් විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු විසින් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව කටයුතු කරන අවස්ථාවක දී අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියා පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව කරනු ලබන මූලික විමර්ශනයක් මගින් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ නීතිය යටතේ අධිකරණය විසින් නඩු විභාග කර දඬුවම් පැමිණවිය යුතු සාපරාධී වරදක් එම නිලධරයා විසින් සිදු කර ඇති බව ඉදිරිපත්ව ඇති සාධක හෝ සාක්ෂි හෝ මත බැලූ බැල්මට පෙනී යන අවස්ථාවක දී එම නිලධරයාට විරුද්ධව ශ්‍රී ලංකාවේ පවතින නීතිය යටතේ නිසි පියවර ගැනීම සඳහා එම නිලධරයාගේ විනය බලධරයා හෝ ආයතන ප්‍රධානියා හෝ විසින් ඒ පිළිබඳව පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව වෙත හෝ අදාළ ව්‍යස්ථාපිත බලධරයකු වෙත හෝ අප්‍රමාදව දන්වා සිටීමට ක්‍රියා කල යුතු ය.

(2) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව කරනු ලබන මූලික විමර්ශනයක් මගින් හෝ වෙනත් කුමන ආකාරයකින් හෝ අල්ලස් හෝ දූෂණ චෝදනා හෝ සම්බන්ධව වන වරදක් එම නිලධරයා විසින් සිදු කර ඇති බව ඉදිරිපත්ව ඇති සාධක හෝ සාක්ෂි මත බැලූ බැල්මට පෙනී යන අවස්ථාවක දී එම නිලධරයාට විරුද්ධව අදාළ නීතිය යටතේ නිසි පියවර ගැනීම සඳහා එම නිලධරයාගේ විනය බලධරයා හෝ ආයතන ප්‍රධානියා හෝ විසින් ඒ පිළිබඳව අල්ලස් හෝ දූෂණ චෝදනා විමර්ශන කොමිෂන් සභාව වෙත හෝ එවැනි චෝදනාවක් විමර්ශනය කිරීමට නීතියෙන් බලය පැවරී ඇති වෙනත් ව්‍යස්ථාපිත බලධරයකු වෙත හෝ අප්‍රමාදව දන්වා සිටීමට ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(3) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව කරනු ලබන මූලික විමර්ශනයක් මගින් හෝ වෙනත් කුමන ආකාරයකින් හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාදායකය විසින් පනවන ලද ව්‍යවස්ථාපිත නීතියක හෝ ප්‍රඥප්තියක කිසියම් විධිවිධානයක් උල්ලංඝනය කිරීම පිළිබඳව දඬුවම් පැමිණවීමට නිසි බලයලත් බලධරයකු හෝ ආයතනයක් හෝ මගින් දඬුවම් පැමිණවිය හැකි යම් වරදක් එම නිලධරයා විසින් සිදු කර ඇති බව ඉදිරිපත්ව ඇති සාධක හෝ සාක්ෂි හෝ මත බැලූ බැල්මට පෙනී යන අවස්ථාවක දී එම නිලධරයාට විරුද්ධව අදාළ නීතිය යටතේ නිසි පියවර ගැනීම සඳහා එම නිලධරයාගේ විනය බලධරයා හෝ ආයතන ප්‍රධානියා හෝ විසින් ඒ පිළිබඳව අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයා හෝ ආයතනය වෙත අප්‍රමාදව දන්වා සිටීමට ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(4) මූලික විමර්ශනයක් පවත්වන අවස්ථාවක දී හෝ පැවැත්වීමට තරම් සාධක ඉදිරිපත්ව ඇති අවස්ථාවක දී හෝ ඉහත (1), (2) හා (3) උප වගන්ති ප්‍රකාරව අදාළ බලධරයන් වෙත තොරතුරු දන්වා යැවීමෙන් පසුව වුවද කරගෙන යනු ලබන හෝ කිරීමට අපේක්ෂිත හෝ මූලික විමර්ශන කටයුතු වලට ප්‍රබල හේතුවක් හෝ නොවැළැක්විය හැකි බාධාවක් හෝ නොමැති අවස්ථාවකදී අදාළ වූ මූලික විමර්ශනය අත්හිටුවීම හෝ කල් දැමීම හෝ සිදු නොකළ යුත්තේය. මූලික විමර්ශනය අත්හිටුවන්නේ නම්, එසේ අත්හිටුවීමට හේතු වූ ප්‍රබල හේතුව හෝ බාධකය හෝ ඉවත් වූ වහාම එම මූලික විමර්ශනය නැවත පවත්වා අවසන් කළ යුතු ය.

(5) ඉහත (1), (2) හා (3) උප වගන්ති ප්‍රකාරව නීතිමය කටයුතු කිරීම සඳහා අදාළ බලධරයන් වෙත දන්වනු ලැබ ඇති කල්හි එම බලධරයන් විසින් ඔවුන්ගේ විමර්ශන කටයුතු හා නීති කෘත්‍යයන් සඳහා අවශ්‍ය ලිපි ලේඛන, අදාළ භාණ්ඩයන් හා අදාළ වන අනෙකුත් දේවල් අදාළ ආයතන ප්‍රධානයාගෙන් හෝ විනය බලධරයාගෙන් හෝ ඉල්ලා සිටි විටක දී ඒවා ඉල්ලා සිටි බලධරයන් වෙත භාර දිය යුතු වන්නේ ය.

(6) ඉහත (5) උප වගන්තිය යටතේ තම විමර්ශන කටයුතුවලට හෝ නීති කෘත්‍යන් සඳහා හෝ අදාළ වන ලිපි ලේඛනයන් අදාළ බලධරයා වෙත භාර දෙනු ලබන අවස්ථාවක දී අදාළ චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව ආයතනය මඟින් ගනු ලැබිය හැකි විනය ක්‍රියා මාර්ගයන් සඳහා අවශ්‍ය වන ලිපි ලේඛනවල සහතික කළ ඡායා පිටපත් අදාළ ආයතනයේ ප්‍රධානියා හෝ මාණ්ඩලික නිලධරයකු විසින් හෝ සහතික කර තබා ගත යුත්තේ ය. එසේ රඳවා ගනු ලබන ලිපි ලේඛනවල සහතික කළ පිටපත් නිලධරයාට විරුද්ධව කරනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී සම්පූර්ණයෙන් පිළිගත හැකි ලියවිලි වශයෙන් සැලකිය යුතු වන්නේ ය.

(7) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව අධිකරණ කටයුතු ආරම්භ කිරීමේ එක් පියවරක් වශයෙන් අදාළ නිලධරයා පොලිස් හෝ වෙනත් ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු හෝ විසින් අත්අඩංගුවට ගෙන ඇති අවස්ථාවක දී හෝ අධිකරණය ඉදිරියේ නීති කෘත්‍යයන් ආරම්භ කිරීමට පෙර රක්ෂිත බන්ධනාගාර ගතකොට ඇති අවස්ථාවක දී හෝ එම නිලධරයාට එම කාලය ආවරණය වන පරිදි අනිවාර්ය නිවාඩු ලබා දිය යුත්තේ ය.

(8) පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව හෝ වෙනත් ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු හෝ විසින් අත්අඩංගුවට ගනු ලැබූ නිලධරයකු එම අත්අඩංගුවෙන් නිදහස් කරනු ලැබ ඇති විටක දී ඔහු නැවතත් සේවයේ පිහිටුවිය යුතු ය. එසේ වුව ද එම නැවත සේවයේ පිහිටුවීම මඟින් විනය බලධරයා විසින් පැවැත්වීමට නියමිතව ඇති විධිමත් විනය පරීක්ෂණයට බාධාවක් ඇති වන්නේ නම් අදාළ චූදිත නිලධරයා නැවත සේවයේ නොපිහිටුවා ඔහුගේ වැඩ තහනම් කල යුතු ය.

(9) නඩු පැවරීමට පෙරාතුව රක්ෂිත බන්ධනාගාර ගතකොට ඇති නිලධරයකු ඇප පිට නිදහස් කර ඇති අවස්ථාවක දී එම නිලධරයා නැවත සේවයේ පිහිටුවීම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යහපතට අහිතකර නොවන්නේ යැයි විනය බලධරයා නිගමනය කරන අවස්ථාවක දී ඔහු නැවත සේවයේ පිහිටුවිය යුතු ය. ඔහු නැවත සේවයේ පිහිටුවීම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යහපතට අහිතකර වන්නේ යැයි විනය බලධරයා විසින් සෑහීමකට පත් වන්නේ නම්, ඔහු තවදුරටත් අනිවාර්යය නිවාඩු මත තැබිය යුත්තේය. එසේම නිලධරයාට විරුද්ධව විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියක් ආරම්භ කිරීමට විනය බලධරයා තීරණය කර ඇති අවස්ථාවක දී සේවයේ පිහිටුවීම එසේ පවත්වනු ලැබීමට අපේක්ෂිත විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියට බාධාවක් වන්නේ නම් අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහුගේ වැඩ තහනම් කළ යුතු ය.

(10) සාපරාධී වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ අල්ලස් හෝ දූෂණ චෝදනා සම්බන්ධයෙන් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව අධිකරණයේ නඩු පවරා ඇති අවස්ථාවක දී නියමිත බලධරයා විසින් වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි අදාළ නිලධරයාගේ වැඩ තහනම් කල යුත්තේ ය.

(i) අල්ලස් හෝ දූෂණ හෝ රාජ්‍ය විරෝධී හෝ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා හෝ සම්බන්ධ චෝදනා සම්බන්ධයෙන් හැර නිලධරයා රාජකාරියට අදාළ නොවන සාපරාදී වරදක් සම්බන්ධයෙන් අධිකරණයේ නඩු පවරා ඇති අවස්ථාවක චෝදනාවේ ස්වභාවය අනුව නිලධරයා නැවත සේවයේ පිහිටු වීම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යහපතට හානිකර නොවන්නේ යැයි විනය බලධරයා තීරණය කරන්නේ නම්, එවැනි අයෙකු නැවත සේවයේ පිහිටු විය යුතුය.

(ii) ඉහත (ස) අනු වගන්තිය යටතේ නිලධරයා නැවත සේවයේ පිහිටුවීම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යහපතට හානිකර බව විනය බලධරයාට හැඟෙන්නේ නම් අධිකරණ තීන්දුව ලැබෙන තෙක් තවදුරටත් එවැනි නිලධරයකුගේ රාජකාරි වැඩ තහනම් කළ යුතු ය. එවැනි අයකු සම්බන්ධව අධිකරණ තීන්දුව ලැබීමට වසරකට වැඩි කාලයක් ගතවන්නේ නම් නිලධරයාට වැටුපෙන් භාගයකට නොවැඩි මුදලක් ගෙවීමට බලය දීමට විනය බලධරයාට හැකි ය.

(11) යම් වරදක් සම්බන්ධයෙන් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව අධිකරණයේ නීති කෘත්‍යක් පවත්වාගෙන යමින් තිබිය දී වුව ද එම වරද මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ ගැනෙන වරදක් වන කල්හි අදාළ විනය බලධරයා විසින් නිලධරයාට විරුද්ධව අධිකරණ කටයුතුවලට ස්වාධීන වශයෙන් දෙපාර්තමේන්තු විනය පරීක්ෂණයක් ද පවත්වාගෙන

යා යුත්තේ ය. දෙපාර්තමේන්තු විනය ක්‍රියා පරිපාටිය අත්හිටුවීම හෝ කල් දැමීම හෝ කළ යුතු වන්නේ එය පවත්වාගෙන යාම සඳහා ප්‍රබල බාධාවක් හෝ නොවැළැක්විය හැකි හේතුවක් හෝ ඇතිවන අවස්ථාවක දී පමණකි.

(12) ඉහත (11) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිලධරයකුට විරුද්ධව පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අවසන් වීමෙන් පසු අදාළ විනය නියෝගය නිකුත් කිරීම සඳහා නිලධරයාට විරුද්ධව කරගෙන යනු ලබන අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ගය අවසන් වී නොතිබීම කිසිදු බාධාවක් නොවන්නේ ය.

(13) ඉහත (11) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව නිලධරයකුට විරුද්ධව පවත්වනු ලබන අධිකරණමය ක්‍රියාමාර්ගය අවසන් වීමෙන් පසු තීන්දුව ලබා දෙන අවස්ථාව වන විට එම නිලධරයාට විරුද්ධව පවත්වනු ලැබූ ආයතනයේ විනය පරීක්ෂණය අවසන් වී නොතිබුණහොත් විනය පරීක්ෂණය තවදුරටත් පවත්වාගෙන යාමට ප්‍රබල බාධාවක් හෝ නොවැළැක්විය හැකි හේතුවක් හෝ පවතින්නේ නම් හැර අධිකරණ තීරණය විනය පරීක්ෂණයට බලපෑමක් නොකරන්නේ යැයි සලකා විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අවසාන වන තෙක් පවත්වාගෙන ගොස් විනය නියෝග නිකුත් කළ යුත්තේ ය.

(14) එකම සිදුවීමක් හෝ සිදුවීම් මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් ආයතන විනය පරීක්ෂණයක් මගින් නිදහස් කොට ඇති නිලධරයකු එම චෝදනා යටතේ පැවති අධිකරණ ක්‍රියා මාර්ගයකින් වැරදිකරු කොට ඇති අවස්ථාවක දී ඔහුට විරුද්ධව මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ 35 වන වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධාන අනුව කටයුතු කිරීම සඳහා චූදිත නිලධරයා විනය පරීක්ෂණයෙන් නිදහස් වීම කිසිදු බාධාවක් නොවන්නේ ය.

(15) එකම සිදුවීමක් හෝ සිදුවීම් මාලාවක් හෝ සම්බන්ධයෙන් අධිකරණමය නඩු විභාගයක් සහ ආයතනමය විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වූ අවස්ථාවක දී ආයතනයේ විනය පරීක්ෂණයෙන් අදාළ නිලධරයා වරදකරු ලෙස නිගමනය කර ඇති අවස්ථාවක දී, ඒ පිළිබඳ අධිකරණය ඉදිරියේ පවත්නා නඩු විභාගයෙන් අදාළ නිලධරයා නිදහස් කරනු ලැබීම, ආයතනයේ විනය පරීක්ෂණයකින් හෙළිදරව් වූ කරුණු මත නිකුත් කරනු ලැබූ විනය නියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීමට කිසිදු බාධාවක් නොවිය යුත්තේ ය.

35. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව අධිකරණයක් විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු විසින් හෝ පනවනු ලබන නියෝග සැළකිල්ලට ගෙන ඔහුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ දී පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) සාපරාධී නඩු කටයුත්තක දී අධිකරණයක් විසින් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු වරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ ලඝු නඩු විභාගයක දී අධිකරණයක් විසින් යම් කිසි නිලධරයකු අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහයේ 449 වැනි වගන්තිය යටතේ වරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ නිලධරයකු යම් වරදකට වරදකරු කිරීමෙහි ලා නීතියෙන් බලයලත් යම් ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු විසින් නිලධරයකු යම් වරදකට වරදකරු කරනු ලැබුවහොත් හෝ යම් දණ්ඩනයකට යටත් කරනු ලැබුවහොත් හෝ අධිකරණය වෙත නඩු ගොනු කරන ලද බලධාරීත්වය විසින් හෝ අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයා විසින් හෝ නඩු වාර්තාවේ සහතික කළ පිටපතක් සමග එම කරුණු නිලධරයාට අදාළ විනය බලධරයා වෙත වාර්තා කළ යුතු ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකරණය විසින් වරදකරු කිරීම යන්නට 1979 අංක 15 දරන අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහයේ 15 වැනි වගන්තිය යටතේ තරවටු කර මුදා හැරීම ද කොන්දේසි සහිතව මුදා හැරීම ද ඇතුළත් වන්නේ ය.

(3) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකරණය විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකුගෙන් හෝ විනය බලධරයකු වෙත වාර්තා ලැබුණු විටක එම සිද්ධිය පිළිබඳව දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් එම නිලධරයාට විරුද්ධව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වා නැත්නම් හෝ විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට අදහස් නොකරන්නේ නම් හෝ අදාළ වන පරිදි අධිකරණයේ හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයාගේ හෝ නිගමනයන් සැලකිල්ලට ගෙන විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමෙන් තොරව අදාළ නිලධරයාට විරුද්ධව විනය නියෝගයන් නිකුත් කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(4) ඉහත (3) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව විනය නියෝගයක් පැනවීමේ දී විනය බලධරයකු විසින් එම විනය නියෝගය සඳහා පදනම් කර ගත යුත්තේ චූදිත නිලධරයා වරදකරු බවට තීරණය කොට තිබීම හා එසේ වරදකරු කරනු ලැබූ වරදේ හෝ වැරදිවල හෝ බරපතලකම වේ. මෙහිදී අධිකරණය මඟින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයා විසින් හෝ පනවනු ලැබූ දඬුවම සැලකිල්ලට භාජනය කිරීමට අවශ්‍ය නොවන්නේ ය.

(5) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකරණය විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු විසින් හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු වරදකරු කරමින් දෙනු ලැබූ තීරණයට හෝ නියෝගයට හෝ විරුද්ධව අදාළ නිලධරයා තමා විසින් විධිමත් ආකාරයට අභියාචනයක් කර ඇති බව ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක සහිතව විනය බලධරයා වෙත දන්වා සිටියහොත් අදාළ කරුණු සැලකිල්ලට ගෙන අදාළ අභියාචනය සම්බන්ධයෙන් නිගමනය ලැබෙන තෙක් විනය නියෝගය පැනවීම ප්‍රමාද කිරීමට විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය. නිලධරයාගේ වැඩ තහනම් කර තිබේ නම් ඔහු එලෙසින්ම තවදුරටත් තැබිය යුත්තේ ය.

(6) නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවත් කරුණු තිබේ නම්, එම නිලධරයා අධිකරණය විසින් හෝ ව්‍යවස්ථාපිත බලධරයකු විසින් නිදොස් කර තිබීම හෝ නිදහස් කර තිබීම හෝ වරදකරු නොවන බවට තීරණය කිරීම හෝ අදාළ නිලධරයාට විරුද්ධව මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ විනයානුකූලව කටයුතු නොකිරීමට කිසිදු හේතුවක් නොවන්නේ ය.

(7) ඉහත (3) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව පනවනු ලබන දඬුවමක් හැර කිසියම් වරදකට මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ දඬුවම් කරනු ලැබූ නිලධරයකුට එම වරද සම්බන්ධයෙන් පසු අවස්ථාවක දී අධිකරණය මගින් නිදොස් කරනු ලැබීම හෝ නිදහස් කරනු ලැබීම හෝ අධිකරණ නියෝගය අභියාචනාධිකරණයේ දී ඉවත දමා තිබීම හෝ හේතුකොට ගෙන එම දඬුවම ලිහිල් කරන ලෙස ඉල්ලා සිටීමට හැකියාවක් නොමැත.

36. විගණන වාර්තාවක් මඟින් අනාවරණය වන විෂමාචාර සම්බන්ධයෙන් විනය ක්‍රියා පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) විගණකාධිපතිවරයා විසින් ඉදිරිපත් කොට ඇති විගණන වාර්තාවක් මඟින් කිසියම් නිලධරයකු හෝ නිලධර කණ්ඩායමක් හෝ විසින් නොසැලකිලිමත්කමින් හෝ අනවධානයෙන් හෝ බලපවත්වන නීති රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු නොකිරීමෙන් හෝ අක්‍රමිකතාවයන් හෝ විෂමාචාරයන් හෝ සිදුකර ඇති බව පෙන්වා දී ඇති අවස්ථාවන්හි දී එම නිලධරයාට හෝ නිලධරයන්ට හෝ විරුද්ධව විධිමත් විනය පියවර අදාළ විනය බලධරයා විසින් ගත යුතු වන්නේ ය.

(2) විගණකාධිපතිවරයාගේ වාර්තාව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී අදාළ චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව ඉදිරිපත් කරනු ලබන චෝදනා සනාථ කිරීම සඳහා සෑම ආකාරයෙන්ම ප්‍රමාණවත් යැයි විනය බලධරයාට පෙනී යන්නේ නම්, එම වාර්තාව මත චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කොට විධිමත් විනය පරීක්ෂයක් පවත්වා නිසි පියවර ගත යුත්තේ ය.

(3) විගණකාධිපතිවරයාගේ වාර්තාව මත චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව චෝදනා පත්‍රයක් සකස් කිරීම හෝ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී චෝදනා සනාථ කිරීම අසීරු වන්නේ යැයි විනය බලධරයාට පෙනී යන අවස්ථාවක දී එම වාර්තාවේ සඳහන් විෂමාචාර කරුණු තවදුරටත් තහවුරු කිරීම හා ඒවා නිසි පරිදි විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් වෙත ඉදිරිපත් කිරීම පහසු කර ගැනීම සඳහා අප්‍රමාදව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා හෝ විනය බලධරයා හෝ ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය. අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව මඟින් බැලූ බැල්මට පෙනී යන විෂමාචාරයන් අනාවරණය වන්නේ නම්, මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් විධිවිධානයන්ට අනුකූලව චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට අදාළ විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය.

37. පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභා වාර්තාවකින් අනාවරණය වන වැරදි සම්බන්ධයෙන් විනය ක්‍රියා පරිපාටිය පහත ආකාරයට විය යුතු ය.

(1) තත්කාලයේ බලපවත්නා නීතිය යටතේ නිසි බලය ලබා ඇති බලධරයකු විසින් පත් කරනු ලැබ ඇති පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභාවක වාර්තාවක් මඟින් යම් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විෂමාචාරයක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා ඉදිරිපත් වී තිබේ නම්, එම චෝදනා සම්බන්ධව කොමිෂන් සභාවේ යොමු කිරීමක් මඟින් පාර්ලිමේන්තුව හෝ අධිකරණය විසින් අදාළ නිලධරයා වෙත දඬුවම් පමුණුවා ඇති විටක දී මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතින්හි 35 වගන්තිය යටතේ සඳහන් විධිවිධාන අනුව විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේය.

(2) පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභා වාර්තාවක් මඟින් ඉදිරිපත් කර ඇති කරුණු විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී අදාළ චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව ඉදිරිපත් කරනු ලබන චෝදනා සනාථ කිරීම සඳහා සෑම ආකාරයෙන්ම ප්‍රමාණවත් යැයි විනය බලධරයාට පෙනී යන්නේ නම්, එම වාර්තාව මත චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කොට විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වා නිසි පියවර ගත යුත්තේ ය.

(3) පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභා වාර්තාවක් මත චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව චෝදනා පත්‍රයක් සකස් කිරීම හෝ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක දී චෝදනා සනාථ කිරීම හෝ අසීරු වන්නේ යැයි විනය බලධරයාට පෙනී යන අවස්ථාවක දී, පරීක්ෂණ කොමිෂන් සභා වාර්තාවේ සඳහන් විෂමාචාර කරුණු තවදුරටත් තහවුරු කිරීම හා ඒවා නිසි පරිදි විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් වෙත ඉදිරිපත් කිරීම පහසු කර ගැනීම සඳහා අප්‍රමාදව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා හෝ විනය බලධරයා හෝ ක්‍රියා කළ යුත්තේය. අදාළ මූලික විමර්ශන වාර්තාව මඟින් විෂමාචාරයන් අනාවරණය වන්නේ නම්, මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ සඳහන් විධිවිධානයන්ට අනුකූලව චූදිත නිලධරයාට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට අදාළ විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය.

38. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු රාජකාරී වැඩ තහනමකට භාජනය කිරීම සහ අනිවාර්ය නිවාඩු පිට තැබීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විසින් පහත සඳහන් විෂමාචාරයන් එකක් හෝ කිහිපයක් හෝ සියල්ලම හෝ සිදු කර ඇති බව බැලූ බැල්මට පෙනී යන්නේ නම්, වහාම ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ඔහුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට, අදාළ විනය බලධරයාට හෝ විනය බලධාරිත්වය නොදරන අදාළ ආයතන ප්‍රධානියෙකුට විනය බලධරයාගේ ආවරණ අනුමැතියට යටත්ව හෝ විනය බලධාරිත්වය නොදරන නමුත් වැඩ තහනම් කිරීමට බලය පවරා ඇති බලධරයකුට බලය ඇත්තේ ය. එහෙත් ආවරණ අනුමැතිය යටත්ව රාජකාරී වැඩ තහනම් කරනු ලබන සෑම අවස්ථාවකදීම නොපමාව අදාළ විනය බලධරයාගෙන් ආවරණ අනුමැතිය ලබා ගත යුතු ය. එමෙන්ම රාජකාරී වැඩ තහනම් කරනු ලබන්නේ විනය බලධරයකු නොවන කල්හි අදාළ විනය බලධරයා වෙත රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමේ ලිපියේ පිටපතක් වහාම යැවිය යුතු ය.

(i) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අවනත නොවීම.

(ii) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජය හෝ පළාත් සභාව හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක් හෝ අපකීර්තියට පත්වන අයුරින් කටයුතු කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ හැරීම.

(iii) රාජ්‍ය විරෝධී හෝ ත්‍රස්තවාදී හෝ සාපරාධී හෝ චෝදනා මත අධිකරණයක් ඉදිරියේ නඩු පවරා තිබීම.

(iv) අල්ලස් හෝ දූෂණ හෝ චෝදනා සම්බන්ධයෙන් අධිකරණය ඉදිරියේ නඩු පවරා තිබීම.

(v) රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් පාලන ආයතන කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ මත්පැන් පානය කර සිටීම.

(vi) රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ විෂ මත් ද්‍රව්‍ය පාවිච්චි කිරීම හෝ ඒවා ළඟ තබා ගෙන සිටීම.

(vii) රජයේ මුදල් හෝ පළාත් සභා අරමුදල් හෝ පළාත් පාලන ආයතන අරමුදල් හෝ සාවද්‍ය ලෙස හෝ අයථා ලෙස හෝ පරිහරණය කිරීම හෝ වෙනත් අයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩ සැලසීම.

(viii) රජයේ සම්පත් හෝ පළාත් සභාවේ සම්පත් හෝ පළාත් පාලන ආයතන සම්පත් සාවද්‍ය ලෙස හෝ අයථා ලෙස හෝ පරිහරණය කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩහැරීම හෝ අවධානයෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ ඒවා විනාශ වීමට හෝ වටිනාකම අඩුවීමට හෝ ඉඩහැර තිබීම.

(ix) නොසැලකිල්ලෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ හිතාමතා හෝ රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක හෝ අයිතිවාසිකම්වලට හානිවන අයුරින් ක්‍රියා කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩහැර තිබීම.

(x) රාජ්‍ය සේවය හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය හෝ අපකීර්තියට පත්වන අයුරින් කටයුතු කිරීම.

(xi) රජයට හෝ පළාත් සභාවට හෝ රාජ්‍ය සේවයට හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට හෝ රාජ්‍ය ආයතනයකට හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය ආයතනයකට හෝ පළාත් පාලන ආයතනයකට හෝ හානිකර විය හැකි අයුරින් තොරතුරු අනාවරණය කිරීම හෝ රාජ්‍ය ලේඛන හෝ පළාත් සභාවේ ලේඛන හෝ පළාත් පාලන ආයතන වල ලේඛන හෝ ඒවායේ පිටපත් හෝ නිසි බලධරයකුගේ අවසරයක් නොමැතිව බාහිර පාර්ශවයන්ට ලබා දීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ සැලසීම.

(xii) රාජකාරී ලිපි ලේඛන වෙනස් කිරීමට හෝ විකෘති කිරීමට හෝ විනාශ කිරීමට හෝ කූට ලේඛන සැකසීමට හෝ කටයුතු කිරීම.

(xiii) රජයේ නිලධරයකුගේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ හෝ රාජකාරී කටයුතුවලට බාධාවන අයුරින් හැසිරීම හෝ කටයුතු කිරීම හෝ රජයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ හෝ නිලධරයකුට අපහාස කිරීමට හෝ අවඥා කිරීමට හෝ ශාරීරික පීඩා පැමිණවීමට හෝ තර්ජනය කිරීමට හෝ කටයුතු කිරීම.

(xiv) ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධරයකුගේ නීත්‍යානුකූල නියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ අකීකරුවීම හෝ පැහැර හැරීම හෝ සිදුකර තිබීම.

(xv) නිලධරයාට ස්වකීය තනතුරට අයත් රාජකාරි කටයුතු කරගෙන යාමට ඉඩදීම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යහපතට හානිකර වන්නේ යැයි හෝ ප්‍රඥාගෝචර නොවන්නේ යැයි හෝ පැහැදිලිව පෙනී යෑම.

(2) ඉහත (1) වන උප වගන්තියේ (xv) වන අනු වගන්තිය යටතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ වැඩ තහනම් කිරීමට බලය ඇත්තේ විනය බලධරයාට පමණි.

(3) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව යම් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට තීරණයක් ගනු ලබන විනය බලධරයකු විසින් එසේ ගනු ලැබූ තීරණයට පදනම් කොට ගත් හේතූන් පැහැදිලිවත්, නිශ්චිතවත් අදාළ ලිපි ගොනුවේ සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේ ය.

(4) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ වැඩ තහනම් කිරීම ඔහුට විරුද්ධව එල්ල වූ චෝදනා සම්බන්ධයෙන් කරනු ලැබූ මූලික විමර්ශනයකින් අනාවරණය වූ කරුණු මත සිදුවිය යුතු ය. එසේ වුව ද මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමෙන් තොරව වුව ද පහත සඳහන් අවස්ථාවල දී පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ රාජකාරි වැඩ තහනම් කිරීමට අදාළ බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(i) නිලධරයා තවදුරටත් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ යෙදී සිටීම ඔහුට විරුද්ධව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට බාධාවක් වන බව අදාළ බලධරයාට පැහැදිලිව පෙනී යන අවස්ථාවක දී.

(ii) නිලධරයා විසින් කරනු ලැබ ඇතැයි සැක කරනු ලබන විෂමාචාරයන් සම්බන්ධයෙන් ලැබී ඇති පළමු තොරතුරු මඟින්ම අදාළ කරුණු ප්‍රමාණවත් පරිදි තහවුරු වී ඇති අවස්ථාවක දී.

(iii) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව අධිකරණයේ සාපරාධී නඩුවක් පවරා ඇති අවස්ථාවක දී.

(5) ඉහත (4) (i) , (ii) හා (iii) අනු වගන්තිය යටතේ රාජකාරි වැඩ තහනම් කිරීමට භාජනය කරනු ලබන නිලධරයකු සම්බන්ධයෙන් වුව ද, වැඩ තහනමට ලක් කිරීමෙන් පසු අප්‍රමාදව මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමට කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය.

(6) ඉහත (4) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව රාජකරී වැඩ තහනමකට භාජනය කරනු ලබන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු තමන් හෝ වෙනත් නිලධරයකු හෝ සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනයට සහභාගි වීම සඳහා කැඳවනු ලැබ ඇති අවස්ථාවක දී, ඒ සඳහා සහභාගි වීම සහ එහි දී තමන් දන්නා හෝ තමන් දැන සිටිය යුතු හෝ තොරතුරු විමර්ශන නිලධරයාට ලබා දීමට වගකීමෙන් බැඳී සිටින්නේ ය.

(7) විනය බලධරයකු නොවන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ ආයතන ප්‍රධානියකු විසින් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක දී එම වැඩ තහනම් කිරීමට පදනම් වූ මූලික විමර්ශන වාර්තාව සහ අදාළ අනෙකුත් විස්තර ද නිලධරයා වැඩ තහනම් කර සිටින කාලය තුළ ඔහුට ගෙවිය යුතු වැටුප පිළිබඳ නිර්දේශයන් ද අඩංගු වාර්තාව වහාම අදාළ විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේය.

(8) රාජකාරී වැඩ තහනමකට භාජනය කරනු ලබන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු වැඩ තහනම් කර සිටින කාලය තුළ දී වැටුප් නොගෙවීම හෝ අඩ වැටුප් ගෙවීම හෝ තීරණය කරනු ලබන්නේ විනය බලධරයා විසින් ය.

(9) පහත දක්වා ඇති අවස්ථාවන්හි දී වැඩ තහනමකට භාජනය කරනු ලබන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට වැඩ තහනම් කර සිටින කාලය තුළ දී කිසිදු වැටුපක් නොගෙවිය යුතු වන්නේ ය.

(i) ත්‍රස්තවාදී වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ රාජ්‍ය විරෝධී කටයුතු සම්බන්ධයෙන් හෝ සාපරාධී වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ අල්ලස් හෝ දූෂණ හෝ වංචා හෝ සම්බන්ධ වරදක් සම්බන්ධයෙන් හෝ අධිකරණය ඉදිරියේ නඩුවක් පවරා ඇති විටක දී,

(ii) බරපතල ගණයේ ලා සැලකිය හැකි රජයේ හෝ පළාත් සභා අරමුදල් හෝ පළාත් පාලන ආයතන අරමුදල් හෝ මුදල් හෝ දේපල හෝ සාවද්‍ය පරිහරණයට යොදාගෙන ඇති විටක දී හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ හැරීම හෝ අනවධානයෙන් හෝ අවධානයෙන් හෝ ඒවා විනාශවීමට හෝ වටිනාකම අඩුවීමට හෝ ඉඩ හැර ඇති විටක දී,

(10) ඉහත (9) උප වගන්තිය යටතට නොවැටෙන අනෙකුත් අවස්ථාවන්හි දී චෝදනාවේ බරපතලකම නිලධරයාගේ පූර්ව සේවා වාර්තා, නිලධරයාගේ ආර්ථික අවශ්‍යතාවයන් ආදී කරුණු පිළිබඳව සලකා බලා වැටුප නොගෙවීමට හෝ අඩ වැටුප් ගෙවීමට හෝ තීරණය කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(11) රාජකාරී වැඩ තහනම් කරනු ලැබ සිටින නිලධරයකු අඩ වැටුප් ලබමින් සිටිය දී ඔහු හිතාමතාම හෝ නොසැලකිල්ලෙන් හෝ ඔහුට විරුද්ධව නගා ඇති චෝදනා සම්බන්ධයෙන් පවත්වනු ලබන විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියට බාධාවන අයුරින් හෝ එහි කටයුතු අනවශ්‍ය පරිදි ප්‍රමාද වන අයුරින් හෝ ක්‍රියාකරන බවට තමා සෑහීමකට පත් වී ඇති විටක දී එම නිලධරයාට ගෙවනු ලබන අඩ වැටුප් අත්හිටුවීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය. එවැනි අවස්ථාවක දී එම තීරණයට පදනම් වූ හේතූන් අදාළ විනය බලධරයා විසින් පැහැදිලිවත්, නිශ්චිතවත් අදාළ ලිපි ගොනුවේ සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේ ය.

(12) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පනවනු ලබන විනය නියෝගය සේවයෙන් පහ කිරීමට වඩා අඩු තත්ත්වයේ දඬුවමක් නම් නොගෙවන ලද වැටුප හා දීමනා සම්පූර්ණ ප්‍රමාණය හෝ ඉන් කිසියම් ප්‍රතිශතයක් හෝ ගෙවීම ගැන විනය බලධරයා විසින් තීරණය කොට එම තීරණය ද විනය නියෝගයේ සඳහන් කළ යුතු ය.

(13) නිලධරයකුගේ වැටුප් හා දීමනා යනුවෙන් අදහස් කරන්නේ ඔහුගේ නිත්‍ය තනතුරේ වැටුප හා දීමනාය. රාජකාරී දීමනාවක ස්වරූපයෙන් ගෙවන දීමනා හෝ රාජකාරී ඉටුකිරීමේ දී දරන වියදම් ප්‍රතිපූරණය කිරීම් වශයෙන් ගෙවනු ලබන ගමන් වියදම්, ප්‍රවාහන වියදම් හා සංයුක්ත දීමනා යන කිසිවක් හෝ ඊට ඇතුළත් නොවිය යුතු ය.

(14) යම් නිලධරයකුගේ රාජකාරී වැඩ ඉහත සඳහන් උපවගන්ති වලින් නියම කර ඇති පරිදි තහනම් කළ නොහැකි වන්නාවූ, එහෙත් මූලික විමර්ශනයේ හෝ විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියේ හෝ යහපත තකා එම නිලධරයා ඔහුගේ නිල කාර්යයන්හී නියුක්ත නොවිය යුතු තත්ත්වයේ පවත්නා වූ අවස්ථාවක දී එම නිලධරයා ස්ථාන මාරු කිරීම හෝ යම් ආයතනයකට අනුයුක්ත කිරීම හෝ ආයතන සංග්‍රහයේ පළමු කාණ්ඩයේ විධිවිධාන පරිදි හෝ ඒ වෙනුවෙන් පනවනු ලබන බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයට අදාළ ආයතන කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ ඔහු අනිවාර්ය නිවාඩු පිට තැබීම හෝ කළ යුතු වන්නේ ය.

(15) ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි නොමැතිව යම් නිලධරයකුගේ රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමේ දී ඔහු වැරදිකරු නොවන බව තීරණය වී යළි සේවයේ පිහිටුවීමට සිදුවීමෙන් ඔහු රාජකාරී ඉටු නොකළ කාල සීමාවට ද වැටුප් ගෙවීමට සිදුවන හෙයින් රාජකාරී වැඩ තහනම් කිරීමට පෙර නියමිත බලධරයා ඒ පිළිබඳව පෞද්ගලිකවම සැළකිලිමත් විය යුතු ය.

39. පළමුවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන වැරදි සම්බන්ධයෙන් අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාල විය යුතු ය.

(1) පළමුවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන වරදක් සම්බන්ධයෙන් දීප ව්‍යාප්ත සේවයේ ෂ ශ්‍රෙණියට සමාන තනතුරු දරන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ විධායක නිලධාරීන්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට බැලූ බැල්මට පෙනී යන හේතු පවතින අවස්ථාවක දී, වරදේ ස්වභාවය, නිලධාරයාගේ සේවා කාලය, පූර්ව සේවා තත්ත්වය, විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියක් අනුගමනය කිරීමට ඇති අසීරුතාවය, නිලධරයා එවැනි වරදක් සිදු කිරීමට පෙළඹී වූ හේතු සාධක හා එහි පසුබිම ආදී කරුණු සුපරීක්ෂාකාරී ලෙස සැලකිල්ලට ගෙන අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඉතා සුදුසුම ක්‍රියාමාර්ගය වන්නේ නිලධරයා අනිවාර්යයෙන්ම විශ්‍රාම ගැන්වීම යැයි අදාළ පළාත් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා නිගමනය කරන විටක මේ පිළිබඳව සම්පූර්ණ වාර්තාවක් ප්‍රධාන ලේකම් වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(2) එතෙකුදු වුවත්, ත්‍රස්තවාදී හෝ රාජ්‍ය විරෝධී හෝ සාපරාධී හෝ අල්ලස් හෝ දූෂණ හෝ චෝදනා එල්ල වී ඇති හෝ රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයන්හි මුදල් හෝ දේපල හෝ සාවද්‍ය පරිහරණයකට ලක් කිරීම හෝ එසේ කිරීමට වෙනත් පාර්ශවයකට ඉඩහැරීම හෝ තමන්ගේ නිල තත්ත්වය අයුතු ලෙස යොදා ගනිමින් තමන්ට හෝ වෙනත් පාර්ශවයකට හෝ අයුතු ලාභයක් උපයා ගැනීමට හැකිවන සේ තීරණයක් ගෙන ඇති බව පෙනී යන විටක දී හෝ උක්ත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව අදාළ නිලධරයකුට විරුද්ධව කටයුතු නොකොට මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති වලට අනුව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට ක්‍රියා කළ යුතු ය.

(3) උක්ත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්තාවක් ලැබී ඇති කල්හි ප්‍රධාන ලේකම්වරයා විසින් අදාළ නිලධරයාට විරුද්ධව නගා ඇති චෝදනා සම්බන්ධයෙන් සම්පූර්ණ වූ ද, නිවැරදි වූ ද, පැහැදිලි කිරීමක් නිශ්චිත කාලයක් තුළ තමන් වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස අදාළ නිලධරයාට නියම කළ යුත්තේ ය.

(4) නිලධරයකුට නියම කරන ලද කාලය තුළ දී තම නිදහසට කරුණු හෝ කරුණු පැහැදිලි කිරීමක් හෝ ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වන විටක දී හෝ උවමනාවෙන්ම පැහැර හරින විටක දී හෝ (1) උප වගන්තිය යටතේ තවදුරටත් කටයුතු කිරීම අත්හිටුවා මෙම කාර්ය පරිපාටික රීතින්හි ප්‍රකාශිත විධිවිධානයන්ට අනුකූලව විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියක් අනුගමනය කරන ලෙස ප්‍රධාන ලේකම් විසින් අදාළ ලේකම්වරයා වෙත දන්වා යැවිය යුත්තේ ය.

(5) අදාළ අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද කරුණු ද, නිලධරයා විසින් කරන ලද පැහැදිලි කිරීම් ද, සුපරීක්ෂාකාරී ලෙස සලකා බලා ඒ සම්බන්ධයෙන් තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිතව ප්‍රධාන ලේකම් විසින් ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත වාර්තා කළ යුතු වන්නේ ය.

(6) උක්ත (5) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්තාවක් ලැබීමෙන් පසු එහි සඳහන් කරුණු සලකා බලා නිලධරයා අනිවාර්යයෙන්ම විශ්‍රාම ගැන්වීමට හෝ ඔහුට විරුද්ධව සාමාන්‍ය විනය ක්‍රියා පරිපාටියක් අනුගමනය කරන ලෙස හෝ නියෝග කිරීමට ආණ්ඩුකාරවරයාට බලය ඇත්තේ ය.

40. සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාව මත පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු විශ්‍රාම ගැන්වීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාල විය යුතු ය.

(1) නිලධරයකු තම සේවා කාලය තුළ සිදු කරනු ලැබ ඇති විෂමාචාර හෝ අනිසි හැසිරීම් හෝ නොසැලකිල්ල හෝ අනවධානය හෝ ආදී කරුණු සම්බන්ධයෙන් දීර්ඝ කාලයක් තුළ විවිධ අවස්ථාවන්හි දී අවවාද කිරීම්, තරවටු කිරීම් හෝ වෙනත් දඬුවම් පනවා ඇති නමුත්, එම දඬුවම් පැමිණවීම මගින් ඔහුගේ හැසිරීම් හා කාර්යක්ෂමතාවය යහපත් කර ගැනීමට අපොහොසත් වී ඇති කල්හි තවදුරටත් ඔහු පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ රඳවා ගැනීම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්යක්ෂමතාවයට බාධාවක් වන්නේ යැයි විනය බලධරයා විසින් නිගමනය කරන්නේ නම්, එම නිලධරයා සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාවය මත විශ්‍රාම ගැන්වීමට ඔහුට බලය ඇත්තේ ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව කටයුතු කිරීමට හේතු පවතින්නේ යැයි පළාත් සභා රාජ්‍ය ආයතනයක ප්‍රධානියකුට පෙනී යන අවස්ථාවක දී එම බලධරයා විසින් අවස්ථාවෝචිත පරිදි ඔහු කලින් සේවයේ යෙදුණු දෙපාර්තමේන්තු හෝ ආයතන හෝ වෙතින් ලබා ගත් තොරතුරු පදනම් කරගෙන සකස් කරගත් සම්පූර්ණ වාර්තාවක් නිලධරයාගේ නිසි විනය බලධරයා වෙත තමන්ගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිතව ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(3) ඉහත (2) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව වාර්තාවක් ලබන විනය බලධරයකු විසින් නිලධරයා සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාව මත විශ්‍රාම නොගැන්වීමට හේතූන් තිබේ නම්, ඒවා නිශ්චිත කාලයක් තුළ ලිඛිතව තමා වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස අදාළ නිලධරයාට නියම කළ යුතු ය.

(4) අදාළ පළාත් සභා රාජ්‍ය ආයතනයේ ප්‍රධානියා ඉදිරිපත් කළ වාර්තාවේ කරුණු ද ඒ සම්බන්ධයෙන් අදාළ නිලධරයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ තම නිදහසට කරුණු ද සැළකිල්ලට ගෙන නිලධරයා සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාව මත විශ්‍රාම ගැන්වීමට හෝ වෙනත් සුදුසු දඬුවමක් නියම කිරීමට හෝ විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(5) නියම කරනු ලබන කාලය තුළ දී තම නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට නිලධරයා අපොහොසත් වුවහොත් හෝ හිතාමතා පැහැර හරිනු ලැබුවහොත් හෝ ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් නිදහසට කරුණු නැතැයි සළකා ඉහත (4) උප වගන්තිය යටතේ සුදුසු නියෝගයක් පැනවීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(6) නිලධරයා සාමාන්‍ය අකාර්යක්ෂමතාවය මත විශ්‍රාම ගැන්වීම සඳහා නියෝගයක් නිකුත් කරන විනය බලධරයා වෙත නිලධරයා විසින් කර ඇති වරදවල්වල හෝ පෙන්වා ඇති අකාර්යක්ෂමතාවයේ ස්වාභාවය හෝ මත ඔහුට ගෙවිය හැකි විශ්‍රාම වැටුපෙන් යම් ප්‍රතිශතයක් අඩු කරන ලෙස ප්‍රධාන ලේකම් වෙත නිර්දේශයක් ඉදිරිපත් කිරීමට බලය ඇත්තේ ය.

41. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට මූලික කටයුතු සම්පාදනය කරමින් තිබියදී හෝ චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් තිබිය දී හෝ අදාළ නිලධරයාට දිවයිනෙන් බැහැරව යාමට අවසර දීම සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් විධිවිධාන අදාළ වන්නේ ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමට අදාළ විනය බලධරයා හෝ ආයතන ප්‍රධානියා හෝ මූලික කටයුතු සම්පාදනය කර ඇති නමුත්, එම නිලධරයාට විරුද්ධව චෝදනා පත්‍රයක් මේ දක්වා නිකුත් කොට නොමැති විටෙක අදාළ නිලධරයා දිවයිනෙන් බැහැරවීමට ඉල්ලා ඇති අවස්ථාවක දී අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා විසින් ඒ බව තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සහිතව අදාළ විනය බලධරයා වෙත දන්වා යැවිය යුත්තේ ය. අදාළ සියලු කරුණු සැලකිල්ලට ගෙන අවස්ථාවෝචිත පරිදි අදාළ විනය බලධරයා විසින් නිලධරයාගේ ඉල්ලීම පිළිබඳ සිය නිර්දේශයන් නිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. නිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් අදාළ නිවාඩු අනුමත කළ යුත්තේ විනය බලධරයාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් ද සැලකිල්ලට ගෙන ය.

(2) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම සඳහා චෝදනා පත්‍රයක් නිකුත් කර තිබිය දී අදාළ නිලධරයාට දිවයිනෙන් බැහැරව යාමට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, තම ආයතන ප්‍රධානියා මාර්ගයෙන් ඒ සඳහා විනය බලධරයාගේ ලිඛිත එකඟත්වය ලබා ගත යුත්තේ ය. එවැනි ඉල්ලීමක් තමන් වෙත ලැබුණු කල්හී සියලුම කරුණු

සලකා බලා අවස්ථාවෝචිත පරිදි සුදුසු නිර්දේශයන් විදේශ නිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. නිවාඩු අනුමත කරන බලධරයා විසින් අදාළ නිවාඩු අනුමත කළ යුත්තේ විනය බලධරයාගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන් ද සැලකිල්ලට ගෙන ය.

42. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කෙරෙමින් පවතින අවස්ථාවක දී නිලධරයා සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියක් ආරම්භ කිරීමෙන් පසු එහෙත් විනය නියෝගයක් නිකුත් කිරීමට පෙර එම නිලධරයා සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම සඳහා ලිඛිත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කළහොත්, ඔහුගේ ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කළ යුතු වන්නේ ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තිය යටතේ ඉල්ලා අස්වීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීමෙන් පසු ඔහු සේවයට වාර්තා කිරීම පැහැර හැර තිබේ නම්, අදාළ නිලධරයා සේවය හැර ගියා සේ සලකා ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය.

(3) නිලධරයා දැනටමත් වැඩ තහනමකට ලක්ව සිටින්නේ නම් හා ඔහුට විරුද්ධව දැනුටමත් පවත්වා ගෙන යනු ලබන විනය පරීක්ෂණයකට සහභාගී වීම පැහැර හැර ඇත්නම් එම අවස්ථාවේ දී ද, අදාළ නිලධරයා සේවය හැර ගියා සේ සලකා ක්‍රියා කල යුත්තේ ය.

(4) නිලධරයකුට විරුද්ධව පවත්වනු ලැබූ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් අවසන් වී විනය නියෝගය නිකුත් කිරීමට ප්‍රථම ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපියක් ලැබුණු විටක එම ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කොට නියමිත පරිදි විනය නියෝගය නිකුත් කිරීමට විනය බලධරයා ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය.

43. වෛකල්පිත විශ්‍රාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹෙන නිලධරයකුට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතුය.

(1) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුට විරුද්ධව විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියක් ආරම්භකර තිබිය දී ඔහු වෛකල්පික විශ්‍රාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹීම නිසා සිය කැමැත්තෙන් විශ්‍රාම ගැන්වීමට ඉල්ලා සිටින අවස්ථාවකදී හෝ නිලධරයා අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹීමේදී හෝ අදාළ නිලධරයා විශ්‍රාම ගැන්විය යුතු වන්නේ විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 - 12 වගන්තියට යටත් කොට ය.

(2) වෛකල්පිත විශ්‍රාම ගැන්වීමේ වයසට එළඹීමෙන් පසු සේවයේ යෙදී සිටින නිලධරයකුට විරුද්ධව පැවැත්වෙන මූලික විමර්ශනය හෝ විධිමත් විනය ක්‍රියා පරිපාටියට අදාළ කටයුතු හෝ විධිමත් විනය පරීක්ෂණය හෝ අප්‍රමාදව පවත්වා අවසන් කිරීමට හැකි සෑම විධිවිධානයක්ම යෙදීම විනය බලධරයාගේ වගකීම වන්නේ ය.

(3) විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 -12 වන වගන්තියට යටත් කොට විශ්‍රාම ගන්වන ලද නිලධරයකුට විරුද්ධව පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනය, විනය පරිපාටියට අදාළ අනෙකුත් කටයුතු සහ විධිමත් විනය පරීක්ෂණය, ඔහුගේ විශ්‍රාම ගැන්වීම නොසළකා අවසානය තෙක් විනය බලධරයා විසින් පවත්වා ගෙන යා යුත්තේ ය. මෙහිදී මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ දක්වා ඇති විධි විධානයන්ට අනුකූලව විනය බලධරයා විසින් කටයුතු කළ යුතු වන්නේ ය.

(4) විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2- 12 වගන්තිය යටතේ විශ්‍රාම ගන්වා ඇති නිලධරයකු තමන්ට විරුද්ධව පවත්වනු ලබන මූලික විමර්ශනයකට හෝ විධිමත් විනය පරීක්ෂණයකට හෝ සහභාගී වීමට, අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දීමට හා එම කාර්යය අප්‍රමාදව ඉටු කිරීමට වගකීමෙන් බැඳී සිටින්නේ ය.

(5) විධිමත් විනය පරීක්ෂණය අවසානයේ දී අදාළ විනය බලධරයා විසින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව සහ අනෙකුත් ලිපි ලේඛන, සැලකිල්ලට ගෙන ඔහුට නගා තිබූ චෝදනාවලට නිවැරදිකරු යැයි නිගමනය කරන්නේ නම්, විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 - 12 වගන්තියට යටත් කොට කරනු ලැබූ විශ්‍රාම ගැන්වීම සාමාන්‍ය විශ්‍රාම ගැනීවීමක් බවට පරිවර්තනය කරන ලෙස විශ්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂවරයාට දන්වා සිටිය යුත්තේ ය.

(6) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයේදී ඉදිරිපත්වූ කරුණු අනුව නිලධරයා එක් චෝදනාවකට හෝ චෝදනා කිහිපයකට හෝ සියලුම චෝදනාවලට හෝ වරදකරු වී ඇති බව විනය බලධරයා නිගමනය කරන්නේ නම්, වරදකරු වී ඇති චෝදනාවේ හෝ චෝදනාවල හෝ ස්වභාවය අනුව නිලධරයාට ගෙවිය හැකිව තිබූ විශ්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂිතය හා වෙනත් දීමනා සම්පූර්ණයෙන් අහිමි කිරීම හෝ යම් ප්‍රතිශතයක් අඩු කිරීම හෝ පිළිබඳව තම නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශයන්, චෝදනා පත්‍රය හා විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තාව ඇතුළු අදාළ අනෙකුත් සියලු ලියවිලි සමඟ ප්‍රධාන ලේකම් වෙත අප්‍රමාදව යැවිය යුත්තේ ය.

44. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකු තනතුරු අතහැර යාම සම්බන්ධයෙන් පහත විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

(1) ආයතන සංග්‍රයේ පළමුවන කාණ්ඩයේ V වන පරිච්ඡේදයේ විධිවිධානයන් යටතේ හෝ ඒ වෙනුවෙන් පනවනු ලබන බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයට අදාළ ආයතන කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ තනතුර අතහැර යාමේ නිවේදනයක් ලබා සිටින නිලධරයකු එම නිවේදනයට විරුද්ධව අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම්, එවැනි අභියාචනයක් තනතුර අතහැර යාමේ නිවේදනය නිකුත් කොට මාස තුනක් ගතවීමට පෙර නිසි විනය බලධරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.

(2) ඉහත (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව විනය බලධරයා වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් වූ පසු එහි සඳහන් කරුණු අනුව නිලධරයා සේවයට වාර්තා නොකොට ඇත්තේ පිළිගත හැකි හේතුන් මත බව විනය බලධරයාට පැහැදිලි වන්නේ නම් අවසර නොලබා සේවයට වාර්තා නොකිරීම සම්බන්ධයෙන් සුදුසු දඬුවම් පනවා හෝ දඬුවම් පැමිණවීමකින් තොරව නිලධරයා නැවත සේවයේ පිහිටුවීමට නියෝග කිරීමට විනය බලධරයාට බලය ඇත්තේ ය.

(3) විනය බලධරයා විසින් අදාළ නිලධරයා නැවත සේවයේ පිහිටුවීම ප්‍රතික්ෂේප කොට ඇති අවස්ථාවක දී එම තීරණයට විරුද්ධව අදාළ වන පරිදි පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත තීරණය ලබා දුන් දින සිට මාස 06 ක් ඇතුළත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ නිලධරයාට හැකියාව ඇත්තේ ය.

(4) පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අභියාචනය ප්‍රතික්ෂේප කර ඇති අවස්ථාවක එයින් අතෘප්තියට පත්වන අයකු ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත තීරණය ලබා දුන් දින සිට වසරක කාලයක් ඇතුළත අභියාචනය ඉදිරිපත් කළ හැකි අතර එසේ අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ හැක්කේ එක් අවස්ථාවක දි පමණි.

45. මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන විට රජයේ ආයතන සංග්‍රහයෙහි XLVIII වෙනි පරිච්ඡේදය යටතේ ගනු ලැබ ඇති ක්‍රියා මාර්ගයන්ට අගතියකින් තොරව මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ වූ විධිවිධාන අදාළ විය යුතු ය.

46. මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහිලා අදාළ කර ගත යුතු ආකෘති ප්‍රධාන ලේකම් විසින් නියම කරන ලද ආකාරයට විය යුතු ය.

47. මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීතීන් හි සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවයක් ඇතිවුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු ය.

48. මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස මෙම විනය කාර්ය පරිපාටික රීති යටතේ,

"ආණ්ඩුකාරවරයා" යන්නෙන් බස්නාහිර පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා ද,

"ප්‍රධාන ලේකම් " යන්නෙන් බස්නාහිර පළාත් ප්‍රධාන ලේකම් ද,

"අමාත්‍යාංශ ලේකම් " යන්නෙන් බස්නාහිර පළාතේ විෂයභාර අමාත්‍යාංශයක ලේකම්වරයකු ද,

අදහස් වේ.

පළාත් සභා රාජ්‍ය නිලධරයන් විසින් සිදුකළ හැකි වරදවල් සම්බන්ධ

පළමුවන උපලේඛනය.

(1) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අවනත නොවීම.

(2) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජය හෝ පළාත් සභාව හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක් හෝ අපකීර්තියට පත්වන අයුරින් කටයුතු කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ හැරීම.

(3) රාජ්‍ය විරෝධී හෝ ත්‍රස්තවාදී හෝ සාපරාධී හෝ කටයුතු සම්බන්ධ වැරදි සිදුකිරීම.

(4) අල්ලස් හෝ දූෂණ හෝ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් වැරදි සිදු කිරීම.

(5) රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් පාලන ආයතන කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ මත්පැන් පානය කර සිටීම.

(6) රාජකාරී වේලාව තුළ දී හෝ රජයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ පළාත් පාලන ආයතන කාර්යාල පරිශ්‍රයක් තුළ දී හෝ විෂ මත් ද්‍රව්‍ය පාවිච්චි කිරීම හෝ ඒවා ළඟ තබා ගැනීම.

(7) රජයේ මුදල් හෝ පළාත් සභා අරමුදල් හෝ පළාත් පාලන ආයතන අරමුදල් සාවද්‍ය ලෙස හෝ අයථා ලෙස හෝ පරිහරණය කිරීම හෝ වෙනත් අයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩ සැලසීම

(8) රජයේ සම්පත් හෝ පළාත් සභාවේ සම්පත් හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සම්පත් හෝ සාවද්‍ය ලෙස හෝ අයථා ලෙස හෝ පරිහරණය කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩහැරීම හෝ අවධානයෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ ඒවා විනාශ වීමට හෝ වටිනාකම අඩුවීමට හෝ ඉඩ හැරීම.

(9) නොසැලකිල්ලෙන් හෝ අනවධානයෙන් හෝ හිතාමතා හෝ රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක හෝ අයිතිවාසිකම්වලට හානිවන අයුරින් ක්‍රියා කිරීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ හැරීම.

(10) රාජ්‍ය සේවය හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය හෝ අපකීර්තියට පත් වන අයුරින් කටයුතු කිරීම.

(11) රජයට හෝ පළාත් සභාවට හෝ රාජ්‍ය සේවයට හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයට හෝ රාජ්‍ය ආයතනයකට හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය ආයතනයකට හෝ පළාත් පාලන ආයතනයකට හෝ හානි කරවිය හැකි අයුරින් තොරතුරු අනාවරණය කිරීම හෝ ඒවායේ පිටපත් නිසි බලධරයකුගේ අවසරයක් නොමැතිව වෙනත් පාර්ශවයක් වෙත ලබා දීම හෝ එසේ කිරීමට ඉඩ සැලසීම.

(12) රාජකාරී ලිපි ලේඛන වෙනස් කිරීමට හෝ විකෘති කිරීමට හෝ විනාශ කිරීම හෝ කූට ලේඛන සැකසීමට හෝ කටයුතු කිරීම.

(13) රජයේ නිලධාරයෙකුගේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයකුගේ හෝ රාජකාරී කටයුතුවලට බාධා වන අයුරින් හැසිරීම හෝ කටයුතු කිරීම හෝ රජයේ නිලධරයකුට හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවා නිලධරයකුට අපහාස කිරීම හෝ අවඥා කිරීම හෝ ශාරීරික පීඩා පැමිණ විම හෝ තර්ජනය කිරීම.

(14) ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධරයකුගේ නීත්‍යානුකූල නියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ අකීකරු වීම හෝ පැහැර හැරීම.

(15) බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියකු විසින් සෑම විටකම මූලික නීතියෙහි විධිවිධාන, උප නීති යටතේ සඳහන් විධිවිධාන බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය සඳහා අදාළ වන්නා වූ සියළුම කාර්ය පරිපාටික රීති, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ මූල්‍ය රීති, බස්නාහිර පළාත් සභාවේ ප්‍රසම්පාදන රීති, බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයට අදාළ සියලුම චක්‍රලේඛ විධිවිධාන ද, ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් පනවන විධිවිධානද, පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන විධිවිධාන ද, ප්‍රධාන ලේකම්, පළාත් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්, පළාත් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් විසින් පනවන විධිවිධාන ද, පළාත් දෙපාර්තමේන්තු අත්පොත් හා උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධාන ද රජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ, දෙපාර්තමේන්තු චක්‍රලේඛ, දෙපාර්තමේන්තු අත් පොත්වල සහ උපදෙස් සංග්‍රහවල විධිවිධාන ද උල්ලංඝණය කිරීම හෝ හිතාමතා හෝ අනවධානයෙන් හෝ නොසලකා හැරීම හෝ මඟ හැරී යන ආකාරයෙන් කටයුතු කිරීම.

(16) ඉහත දක්වා ඇති වැරදි සිදු කිරීමට අනුබල දීම හෝ සහාය වීම හෝ ඒවා කිරීම සඳහා ඉඩකඩ සලසා දීම.

පළාත් සභා රාජ්‍ය නිලධරයන් විසින් සිදුකළ හැකි වරදවල් සම්බන්ධ

දෙවන උපලේඛනය

ඉහත පළමුවන උපලේඛනය යටතට නොවැටෙන නමුත් නිලධරයකුගේ අකාර්යක්ෂමතාවය, අදක්ෂතාවය, අනවධානය, අවංකභාවය, නැතිකම, අනිසි හැසිරීම, නොසැලකිල්ල හා අවිනය නිසා සිදුකරනු ලබන වෙනත් වැරදි.

1 වන පරිශිෂ්ටය

ආදර්ශ චෝදනා පත්‍රය

(චූදිත නිලධරයකු වෙත විනය බලධරයකු විසින් නිකුත් කරනු ලබන චෝදනා පත්‍රයක ආදර්ශ ආකෘතියකි.)

ඔබ .... නිලධරයකු වශයෙන් .... සේවය කරමින් සිටියදී බස්නාහිර පළාත් විනය කාර්යය පරිපාටි රීති යටතේ සඳහන් .... උපලේඛනය යටතට ගැනෙන පහත සඳහන් චෝදනාවන්හි අඩංගු වන රාජකාරී පැහැර හැරීම් හා/හෝ විෂමාචාරයන්හි යෙදීම් යන වැරදි එකක් හෝ කීපයක් හෝ සියල්ලම හෝ සිදු කිරීම හේතුකොට ගෙන ඔබ සේවයෙන් පහ නොකිරීමට හෝ වෙනත් අයුරකින් ඔබට දඬුවම් නොපැණවීමට හෝ හේතු ඇතොත් මෙම චෝදනා පත්‍රය ලැබී දින .... ඇතුළත ....මගින් මා වෙත ලිඛිතව ඉදිරිපත් කරන ලෙසට බස්නාහිර පළාත් විනය කාර්යය පරිපාටි රීති යටතේ සඳහන් .... වැනි වගන්තිය යටතේ මෙයින් ඔබට නියෝග කරමි.

චෝදනා

(i) ....

(ii) ....

(iii) ....

(iv) ....

02. මෙම චෝදනා සනාථ කිරීම සඳහා පහත සඳහන් සාක්ෂිකරුවන් සහ ලිපි ලේඛන උපයෝගී කරගනු ලැබේ.

සාක්ෂිකරුවන්

(i) ....

(ii) ....

(iii) ....

ලිපි ලේඛන

(i) ....

(ii) ....

(iii) ....

03. උක්ත 02 (II) හි දැක්වෙන ලිපි ලේඛන පරීක්ෂා කර බැලීමට ඔබට හා/හෝ ඔබගේ රැකවරණ නිලධරයාට අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒ සඳහා .... ගේ (දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ තනතුර සඳහන් කරන්න.) පූර්ව අනුමැතිය ලබාගෙන ඔහු විසින් නියම කරනු ලබන දිනයකදී ඒවා පරීක්ෂා කර බලා ඔබට අවශ්‍ය වන ලිපි ලේඛනවල ඡායා පිටපත් .... පූර්ව අනුමැතිය මත නියමිත මුදලක් ගෙවා ලබා ගත හැක.

04. ඔබ වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට රැකවරණ නිලධරයකු තෝරා ගැනීමට ඔබ අදහස් කරන්නේ නම් ඒ සඳහා ඔහු දරන තනතුර (විශ්‍රාමිකයෙකු නම් දැරූ) සහ රාජකාරී/පෞද්ගලික ලිපිනය සඳහන් කරමින් ඔහු ඔබගේ රැකවරණ නිලධරයා වශයෙන් පෙනී සිටීමට කැමති බවට මේ සමඟ ඇති ආකෘතිය පුරවා මගේ පූර්ව එකඟත්වය ලබා ගත යුතුය. ඔබගේ රැකවරණ නිලධරයා රජයේ නිලධරයකු හෝ රජයේ සේවයෙන් විශ්‍රාම ලැබූවෙකු හෝ විය යුතුය.

05. පළාත් සභා විනය කාර්යයපරිපාටි රීතීන් හා .... වගන්තියට අනුව අදාල චෝදනා පත්‍රය සඳහා පිළිතුරු සැපයීමට ඔබට පුළුවන. ඔබ නිවැරදිකරු බව පවසා ඔබේ නිදොස් බව සනාථ කිරීමට විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස ඉල්ලා සිටින්නේ නම් පළාත් සභා විනය කාර්ය පරිපාටි රීතින්හි ...... වන වගන්තියේ දැක්වෙන පරිදි පරීක්ෂණ නිලධරයකු මවිසින් පත් කරවා ඇත. නීතිඥයකු පරීක්ෂණ නිලධරයා වශයෙන් පත් කරවා ගැනීමට ඔබට අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒ සඳහා ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක ඉදිරිපත් කල යුතුය.

06. ඔබගේ පිළිතුරු නියමිත කාලසීමාව තුළදී .... (දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා) මගින් මා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් ඔබගේ නිදහසට ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් කරුණු නොමැති සේ සලකා ක්‍රියා කරන්නෙමි.

07. කරුණාකර මෙම චෝදනා පත්‍රය ලැබුණු බව ....(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා) මගින් මා වෙත දන්වා එවන්න.

විනය බලධරයා.

පිටපත් :- 1.

2.

2 වන පරිශිෂ්ටය

ආදර්ශ චෝදනා පත්‍රය

(විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වන වගන්තියට යටත් කොට විශ්‍රාම ගන්වන ලද නිලධරයකුට නිකුත් කළ යුතු චෝදනා පත්‍රයක ආදර්ශ ආකෘතිය .)

ඔබ .... නිලධරයකු වශයෙන් .... සේවය කරමින් සිටියදී බස්නාහිර පළාත් විනය කාර්යය පරිපාටි රීති යටතේ සඳහන් .... උපලේඛනය යටතට ගැනෙන පහත සඳහන් චෝදනාවන්හි අඩංගු වන රාජකාරී පැහැර හැරීම් හා/හෝ විෂමාචාරයන්හි යෙදීම් යන වැරදි එකක් හෝ කීපයක් හෝ සියල්ලම හෝ සිදු කිරීම හේතුකොට ගෙන ඔබට ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම වැටුප හෝ පාරිතෝෂිකය හෝ වෙනත් දීමනාවක් හෝ ගෙවීම අහිමි කිරීමට හෝ එයින් කිසියම් ප්‍රතිශතයක් අඩු කිරීමට හෝ ක්‍රියා නොකිරීමට හේතුන් ඇතොත් එයට හේතු මෙම චෝදනා පත්‍රය ලැබී දින .... ඇතුළත ....මගින් මා වෙත ලිඛිතව ඉදිරිපත් කරන ලෙසට බස්නාහිර පළාත් විනය කාර්යය පරිපාටි රීති යටතේ සඳහන් .... වැනි වගන්තිය යටතේ මෙයින් ඔබට නියෝග කරමි.

චෝදනා

(v) ....

(vi) ....

(vii) ....

(viii) ....

02. මෙම චෝදනා සනාථ කිරීම සඳහා පහත සඳහන් සාක්ෂිකරුවන් සහ ලිපි ලේඛන උපයෝගී කරගනු ලැබේ.

සාක්ෂිකරුවන්

(iv) ....

(v) ....

(vi) ....

ලිපි ලේඛන

(iv) ....

(v) ....

(vi) ....

03. උක්ත 02 (II) හි දැක්වෙන ලිපි ලේඛන පරීක්ෂා කර බැලීමට ඔබට හා/හෝ ඔබගේ ආරක්ෂක නිලධරයාට අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒ සඳහා .... ගේ (දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ තනතුර සඳහන් කරන්න.) පූර්ව අනුමැතිය ලබාගෙන ඔහු විසින් නියම කරනු ලබන දිනයකදී ඒවා පරීක්ෂා කර බලා ඔබට අවශ්‍ය වන ලිපි ලේඛනවල ඡායා පිටපත් .... පූර්ව අනුමැතිය මත නියමිත මුදලක් ගෙවා ලබා ගත හැක.

04. ඔබ වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට ආරක්ෂක නිලධරයෙක් තෝරා ගැනීමට ඔබ අදහස් කරන්නේ නම් ඒ සඳහා ඔහු දරන තනතුර (විශ්‍රාමිකයෙකු නම් දැරූ) සහ රාජකාරී/පෞද්ගලික ලිපිනය සඳහන් කරමින් ඔහු ඔබගේ ආරක්ෂක නිලධරයා වශයෙන් පෙනී සිටීමට කැමති බවට මේ සමග ඇති ආකෘතිය පුරවා මගේ පූර්ව එකඟත්වය ලබා ගත යුතුය. ඔබගේ ආරක්ෂක නිලධරයා රජයේ නිලධරයකු හෝ රජයේ සේවයෙන් විශ්‍රාම ලැබූවෙකු හෝ විය යුතුය.

05. පළාත් සභා විනය කාර්යයපරිපාටි රීති .... වගන්තිට අනුව අදාළ චෝදනා පත්‍රය සඳහා පිළිතුරු සැපයීමට ඔබට පුළුවන. ඔබ නිවැරදිකරු බව පවසා ඔබේ නිදොස් බව සනාථ කිරීමට විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පවත්වන ලෙස ඉල්ලා සිටින්නේ නම් පළාත් සභා විනය කාර්ය පරිපාටි රීති ...... වන වගන්තියේ දැක්වෙන පරිදි පරීක්ෂණ නිලධරයකු මවිසින් පත් කරවා ඇත. නීතිඥයකු පරීක්ෂණ නිලධරයා වශයෙන් පත් කරවා ගැනීමට ඔබට අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒ සඳහා ප්‍රමාණවත් හේතු සාධක ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

06. ඔබගේ පිළිතුරු නියමිත කාලසීමාව තුළදී .... (දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා) මගින් මා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් ඔබගේ නිදහසට ඉදිරිපත් කිරීමට තරම් කරුණු නොමැති සේ සළකා ක්‍රියා කරන්නෙමි.

07. කරුණාකර මෙම චෝදනා පත්‍රය ලැබුණු බව ....(දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා) මගින් මා වෙත දන්වා එවන්න.

විනය බලධරයා.

පිටපත් :- 1.

2.